

# HR-/Payroll-Outsourcing

	 <b>abresa GmbH</b> Herr Rainer Geiben Katharina-Paulus-Straße 8 65824 Schwalbach Tel.: 0 61 96/9 69 58-0 Fax: 0 61 96/9 69 58-22 E-Mail: rainer.geiben@abresa.de www.abresa.de	 <b>Bremer Rechenzentrum GmbH</b> Herr Armin Rautenhaus Universitätsallee 5 28359 Bremen Tel.: 04 21/2 01 52-13 Fax: 04 21/2 01 52-22 E-Mail: armin.rautenhaus@brz.ag www.brz.ag	 <b>HANSALOG GmbH &amp; Co. KG</b> Die Software für das Personalwesen Frau Gabriele Liedtke Am Lordsee 1 49577 Ankum Tel.: 0 54 62/7 65-0 Fax: 0 54 62/7 65-4 43 E-Mail: info@hansalog.de www.hansalog.de
<b>1. Auftragsdatenverarbeitung nur als reine Rechnerleistung (RZ-Verarbeitung), Abrechnungsdaten und -programme werden kundenseitig bereitgestellt</b>		✓	
<b>2. Auftragsdatenverarbeitung (Outsourcing) ohne Sachbearbeitung</b>			
Einsatz von eigener Abrechnungssoftware (Individual-Software)		✓	✓
Einsatz von Standard-Softwaresystemen (Bezeichnung/Hersteller der Software)	SAP HCM PY/SAP SE	BRZ-HR/ Bremer Rechenzentrum GmbH	HANSALOG Global/ HANSALOG GmbH & Co. KG
Online-Lösung (Dialog oder Filetransfer)	✓	✓	✓
Batchverarbeitung zum Abrechnungstermin	✓	✓	✓
komplette EDV-Brutto-/Nettoabrechnung	✓	✓	✓
– mit Stammdatenverwaltung und -pflege (Personaldatendatei)	✓	✓	✓
– mit Zeitwirtschaftsdatenverw., -pflege/Arbeitszeitkonten/Wertguthaben in Zeit/Geld	✓	✓	✓
– mit DEÜV-Meldewesen	✓	✓	✓
– mit Reisekostenabrechnung	✓	✓	✓
– mit Baulohnabrechnung	✓	✓	✓
– mit bAV-Abrechnung (betriebliche Altersversorgung)	✓	✓	✓
– mit gängigen Tarifverträgen des öffentl. Dienstes (TVÖD und weitere)	✓	✓	✓
– mit AWW-Standard-Bescheinigungen	✓	✓	✓
<b>3. Auftragsdatenverarbeitung im Fullservice inklusive Sachbearbeitungsfunktionen und Betreuungsleistungen. Übernahme von ...</b>			
... der Personalsachbearbeitung als externe Personalabteilung inkl. DPA	✓	✓	✓
... der Bearbeitung transaktionaler Personalprozesse (z.B. Bescheinigungen)	✓	✓	✓
... der Zeitwirtschaftsfunktionen inkl. Arbeitszeitkontenführung (Zeitwertkonten)	✓	✓	✓
... der Verfahrenssystemsteuerung der Personal- u. Abrechnungssysteme	✓	✓	✓
... der Archivfunktionen für Personalabteilung und Entgeltabrechnung	✓	✓	✓
... der Alterseinkünftegesetz-Alternativen und Abrechnung der Modelle zur bAV	✓	✓	✓
... der Auslandsabrechnung für Impatriates/Expatriates	✓	✓	✓
... Tätigkeiten der Personalbeschaffung/des Bewerbermanagements	✓		
... Hotline-Tätigkeiten/Personalberatung	✓	✓	
Sonstiges		Erstellung von individuellen Auswertungen und Reports	Hotline, Personalberatung für Key-User
<b>4. Wieviele Abrechnungen pro Monat werden von Ihnen durchgeführt?</b>	ca. 20.000	170.000	> 500.000
<b>5. Wo sind Ihre Delivery Center (Abwicklungszentren)?</b>	D	Bremen	Deutschland
<b>6. Seit wann gibt es diese Center?</b>	2004	1972	1974
<b>7. Inwieweit sind Sie in der Lage Auslastungsspitzen abzudecken? Schwankungsbreiten im Verhältnis zum Auftragsvolumen</b>	16–30%	über 30%	< 16–30%
<b>8. Wie werden die Auslastungsspitzen abgedeckt?</b>			
– Flexibel einsetzbare eigene Mitarbeiter (Springer)	✓	✓	✓
– Zusätzliche Zeitarbeiter	✓		
<b>9. Im Fall von Auslastungsspitzen: Mit welchem Vorlauf sind monatliche Bedarfe an den BPO-Provider zu melden?</b>	unter 10 Arbeitstage	unter 10 Arbeitstage	bis 20 Arbeitstage
<b>10. Prüferzugriff auf Outsourcer nach GoBD</b>			
– Digitaler Datenzugriff nach § 147 AO (GoBD) ab 1.1.2015 möglich	✓	✓	✓
– Ein Testverfahren für die IDEA-Bereitstellungsdatei wurde durchgeführt	✓	✓	✓
– Es ist eine Zugriffsberechtigungsfunktion für den Prüfer eingerichtet	✓	✓	✓
<b>11. Welchen Status hat Ihr DEÜV-Zulassungsverfahren (nach ITSG-Standard)?</b>		wird jährlich erneuert	Laufzeit bis 30.11.2018
<b>12. Einhaltung des Bundesdatenschutzgesetzes: Die Auflagen des § 11 Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung personenbezogener Daten werden im Auftrag BDSG erfüllt</b>	✓	✓	✓
<b>13. Zertifizierung Ihrer Leistungen</b>			
– Ihre Outsourcing-Leistung ist nach ISO 9001:2015 zertifiziert			
– Sie sind nach ISAE 34021 Typ II/SSAE 16 zertifiziert		✓	
– Die Mitarbeiter sind alga-zertifiziert (zAR)			
– Sonstige		regelmäßige Penetrationstests (Hacker-Attacks) der HR-Software und des RZs	IDW PS 951
<b>14. Sie bieten eine ASP-Lösung (webbasiertes Outsourcing) an</b>	Personaladministration, Entgeltabrechnung	Personaladmin, Entgeltabrechnung, Arbeitszeitkonten/Wertguthabenführung, Reisekostenabrechnung, BAV-Abrechnung, Archivverwaltung	Personaladmin., Entgeltabrechnung, Reisekostenabrechnung, BAV-Abrechnung, Archivverwaltung
<b>15. Welche Unternehmensgrößen stehen bei Ihnen im Vordergrund der Leistungserbringung?</b>	101 bis 10.000 Mitarbeiter	101 bis > 10.000 Mitarbeiter	101 bis > 10.000 Mitarbeiter
<b>16. Was ist das Mindestauftragsvolumen in FTE?</b>	unter 10 FTE	11 bis 50 FTE	51 bis 100 FTE
<b>17. Erbringen Sie vornehmlich Leistungen für bestimmte Branchen?</b>	Produktionsgewerbe, Dienstleistungsgewerbe, Logistik & Transport, Telekommunikation, öffentlicher Dienst, Bank, Chemie, Metall, Stahl	Produktionsgewerbe, Dienstleistungsgewerbe, Logistik & Transport, Telekommunikation, öffentlicher Dienst, Mit BRZ können sämtliche Tarife abgerechnet werden.	Produktionsgewerbe, Dienstleistungsgewerbe, Logistik & Transport, Telekommunikation, öffentlicher Dienst, alle Branchen und Tarife
<b>18. Referenzkunden</b>		auf Anfrage	gerne auf Anfrage



# HR-/Payroll-Outsourcing

	 Result driven HR <b>SD Worx GmbH</b> Frau Anna Korpál Im Gefierth 13c 63303 Dreieich Tel.: 0 61 03/38 07-0 Fax: 0 61 03/38 07-1 24 E-Mail: info_de@sdworx.com www.sdworx.de	 <b>SUMMIT IT CONSULT GMBH</b> Herr Lothar Steyns Rue de Wattrelos 23 52249 Eschweiler Tel.: 0 24 03/9 61 64 11 E-Mail: l.steyns@summit-it-consult.de www.summit-it-consult.de
<b>1. Auftragsdatenverarbeitung nur als reine Rechnerleistung (RZ-Verarbeitung), Abrechnungsdaten und -programme werden kundenseitig bereitgestellt</b>	✓	
<b>2. Auftragsdatenverarbeitung (Outsourcing) ohne Sachbearbeitung</b>		
Einsatz von eigener Abrechnungssoftware (Individual-Software)	✓	
Einsatz von Standard-Softwaresystemen (Bezeichnung/Hersteller der Software)	ACCURAT HCM, fidelis.Personal, SAP, Success-Factors/SD Worx GmbH, SAP AG, P&I AG	HR Entgelt, HR Manager, HR Zeit
Online-Lösung (Dialog oder Filetransfer)	✓	✓
Batchverarbeitung zum Abrechnungstermin	✓	✓
komplette EDV-Brutto-/Nettoabrechnung	✓	✓
– mit Stammdatenverwaltung und -pflege (Personaldatendatei)	✓	✓
– mit Zeitwirtschaftsdatenverw., -pflege/Arbeitszeitkonten/Wertguthaben in Zeit/Geld	✓	✓
– mit DEÜV-Meldewesen	✓	✓
– mit Reisekostenabrechnung	✓	✓
– mit Baulohnabrechnung	✓	✓
– mit bAV-Abrechnung (betriebliche Altersversorgung)	✓	✓
– mit gängigen Tarifverträgen des öffentl. Dienstes (TVÖD und weitere)	✓	✓
– mit AWW-Standard-Bescheinigungen	✓	✓
<b>3. Auftragsdatenverarbeitung im Fullservice inklusive Sachbearbeitungsfunktionen und Betreuungsleistungen. Übernahme von ...</b>		
... der Personalsachbearbeitung als externe Personalabteilung inkl. DPA	✓	✓
... der Bearbeitung transaktionaler Personalprozesse (z.B. Bescheinigungen)	✓	✓
... der Zeitwirtschaftsfunktionen inkl. Arbeitszeitkontenführung (Zeitwertkonten)	✓	✓
... der Verfahrenssystemsteuerung der Personal- u. Abrechnungssysteme	✓	✓
... der Archivfunktionen für Personalabteilung und Entgeltabrechnung	✓	✓
... der Alterseinkünftegesetz-Alternativen und Abrechnung der Modelle zur bAV	✓	✓
... der Auslandsabrechnung für Impatriates/Expatriates	✓	✓
... Tätigkeiten der Personalbeschaffung/des Bewerbermanagements	✓	✓
... Hotline-Tätigkeiten/Personalberatung	✓	✓
Sonstiges		
<b>4. Wieviele Abrechnungen pro Monat werden von Ihnen durchgeführt?</b>	1.130.000	
<b>5. Wo sind Ihre Delivery Center (Abwicklungszentren)?</b>	D, A, CH	D
<b>6. Seit wann gibt es diese Center?</b>	1986	2002
<b>7. Inwieweit sind Sie in der Lage Auslastungsspitzen abzudecken? Schwankungsbreiten im Verhältnis zum Auftragsvolumen</b>	über 30 %	unter 15 % – über 30 %
<b>8. Wie werden die Auslastungsspitzen abgedeckt?</b>		
– Flexibel einsetzbare eigene Mitarbeiter (Springer)	✓	✓
– Zusätzliche Zeitarbeiter	✓	
<b>9. Im Fall von Auslastungsspitzen: Mit welchem Vorlauf sind monatliche Bedarfe an den BPO-Provider zu melden?</b>	unter 10 Arbeitstage	unter 10 Arbeitstage
<b>10. Prüferzugriff auf Outsourcer nach GoBD</b>		
– Digitaler Datenzugriff nach § 147 AO (GoBD) ab 1.1.2015 möglich	✓	✓
– Ein Testverfahren für die IDEA-Bereitstellungsdatei wurde durchgeführt	✓	✓
– Es ist eine Zugriffsberechtigungsfunktion für den Prüfer eingerichtet	✓	✓
<b>11. Welchen Status hat Ihr DEÜV-Zulassungsverfahren (nach ITSG-Standard)?</b>	Zertifizierung, jährlich neu	Zertifizierung bis 2018
<b>12. Einhaltung des Bundesdatenschutzgesetzes: Die Auflagen des § 11 Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung personenbezogener Daten werden im Auftrag BDSG erfüllt</b>	✓	✓
<b>13. Zertifizierung Ihrer Leistungen</b>		
– Ihre Outsourcing-Leistung ist nach ISO 9001:2015 zertifiziert	✓	
– Sie sind nach ISAE 34021 Typ II/SSAE 16 zertifiziert	✓	
– Die Mitarbeiter sind alga-zertifiziert (zAR)	✓	
– Sonstige		IDW PS 951, „Software Hosted in Germany“ vom Bundesverb. IT-Mittelstand
<b>14. Sie bieten eine ASP-Lösung (webbasiertes Outsourcing) an</b>	Personaladmin., Entgeltabrechnung, Arbeitszeitkonten/Wertguthabenführung, Reisekostenabrechnung, BAV-Abrechnung, Archivverwaltung	Personaladmin., Entgeltabrechnung, Arbeitszeitkonten/Wertguthabenführung, Reisekostenabrechnung, BAV-Abrechnung, Archivverwaltung
<b>15. Welche Unternehmensgrößen stehen bei Ihnen im Vordergrund der Leistungserbringung?</b>	101 bis 10.000 Mitarbeiter	101 bis 10.000 Mitarbeiter
<b>16. Was ist das Mindestauftragsvolumen in FTE?</b>	unter 10 FTE	
<b>17. Erbringen Sie vornehmlich Leistungen für bestimmte Branchen?</b>	Produktionsgewerbe, Dienstleistungsgewerbe, Logistik & Transport, Telekommunikation, öffentlicher Dienst, Retail	Produktionsgewerbe, Dienstleistungsgewerbe, Logistik & Transport, Telekommunikation, öffentlicher Dienst, alle bis auf Baulohn
<b>18. Referenzkunden</b>	auf Anfrage	expert Warenhaus GmbH, Versandhaus Walz GmbH, ORION Versand, SPX Gruppe