

TAGESORDNUNG

Dr. Martin Fenski, Vizepräsident des Landesarbeitsgerichts Berlin-Brandenburg

I. Gesetzesvorhaben bzw. aktuelle Neufassungen inklusive neuer Entscheidungen

Alles rund um die Pandemie von Kündigungen wegen der Verletzung von Maskenpflicht sowie Umsatzrückgangs über Kurzarbeit, Homeoffice, Nebentätigkeiten bis zu Videokonferenzen bei Betriebsratssitzungen, Einigungsstellen und Gerichtsverhandlungen

II. Aktuelle Rechtsprechung

- **Arbeitnehmerstatus, Beginn und Inhalt des Arbeitsverhältnisses**
 - Arbeitnehmereigenschaft von Crowdworkern
 - Arbeitnehmer oder freier Mitarbeiter, Statusverfahren und Rückzahlung
 - Arbeitnehmereigenschaft IT-Operator?
 - Benachteiligung wegen des Geschlechts, Entschädigungsanspruch, Kleinbetrieb
 - Schwerbehindertenvertretung, Unterrichts- und Vorlagepflichten des Arbeitgebers bei Einstellungen
 - Schwerbehinderter Bewerber, Vorstellungsgespräch
 - Arglistige Täuschung bei Ausbildungsverhältnis
 - Ausbildungsvergütung, Kürzung bei Teilzeit
 - Aufhebungsvertrag, Gebot des fairen Verhandeln
 - Wirksamkeit einer Aufhebungsvereinbarung, Drohung mit außerordentlicher Kündigung
 - Befristung, sachgrundlose Befristung, Vorbeschäftigungsverbot
 - Befristung, Vorbeschäftigung, Vorverlegung des Beginns des Arbeitsverhältnisses
 - Befristung, sind mehr als 17 Jahre „sehr lang“ iSd BVerfG- und BAG-Rechtsprechung
 - Entgeltgleichheitsklage, Auskunft über das Vergleichsentgelt
 - Unterschiedliche Behandlung von teilzeit- und Vollzeitbeschäftigten bei der Vergütung
 - Klage auf Entfernung von Abmahnung aus Personalakte
 - Rechtsmissbräuchliche Versetzung
 - Abberufung eines Datenschutzbeauftragten
 - Ausländischer Hochschulabschluss und mittelbare Diskriminierung
 - Verzugslohnanspruch bei einseitiger Freistellung durch Arbeitgeber
 - Verschieden hohe Zuschläge bei regelmäßiger und unregelmäßiger Nachtarbeit

- **Urlaubsrecht**
 - Tariflicher Mehrurlaub, Gleichbehandlung, Behinderung
 - Tarifvertraglicher Mehrurlaub und Verfall (MTV Chemische Industrie)
 - Tariflicher Mehrurlaub und Befristung
 - Hinweispflichten auf Urlaubsnahme auch bei dauererkrankten oder erwerbsgeminderten Arbeitnehmern, Vorlage an EuGH
 - Urlaubsteilung
 - Rechtswidrig entlassener Arbeitnehmer und Urlaubsanspruch
 - Vorlage an EuGH Urlaubsanspruch und Verjährung

TAGESORDNUNG

Dr. Martin Fenski, Vizepräsident des Landesarbeitsgerichts Berlin-Brandenburg

• Kündigungsrecht

- Personenbedingte Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen, Wiederholung des BEM
- Bedrohung und Beleidigung in Kleinbetrieb; Außerordentliche bzw. hilfsweise ordentliche Kündigung
- Außerordentliche Kündigung eines Betriebsratsmitglieds wegen sexueller Belästigung
- Ordentliche Kündigung außerhalb des betrieblichen Geltungsbereichs des KSchG, Sittenwidrigkeit
- Kündigung eines Datenschutzbeauftragten, Sonderkündigungsschutz und Vereinbarkeit mit DSGVO
- Außerordentliche Eigenkündigung eines Arbeitnehmers; Treuwidrigkeit des Berufens auf Fehlen eines wichtigen Grundes
- Kündigung eines Betriebsratsmitglieds wegen menschenverachtender Äußerung
- Unabdingbarkeit des KSchG
- Außerordentliche Kündigung wegen Verharmlosen des Holocaust, Meinungsfreiheit?
- Gemeinschaftsbetrieb und Kleinbetrieb, Saisonbetrieb
- Betriebsbedingte Kündigung und Wegfall einer Hierarchieebene
- Außerordentliche Kündigung und Nachschieben von Kündigungsgründen

• Betriebsverfassungsrecht

- Konzernbetriebsrat, Kreis als Konzernspitze
- Betriebsvereinbarung, Inkrafttreten in Abhängigkeit von einem Belegschaftsquorum
- Dauerhafte Überlassung an Betriebsrat von Bruttoentgeltlisten
- Einblick in Bruttoentgeltlisten monatlich
- Entgelttransparenzgesetz, Anspruch des Betriebsrats in Hinblick auf Entgeltlisten
- Arbeitsbefreiung für Personalratstätigkeit, Teilnahme an einer Sitzung des Personalratsvorstands nach einer Nachtschicht, Ruhezeit
- Änderung an Gehaltsabständen in betrieblicher Entgeltordnung bei Mindestlohnzahlung, Mitbestimmung
- Kosten der Teilnahme einer Betriebsratsschulung, wertvolle Seminarbeigabe (Tablet)

• Betriebliche Altersversorgung

- Ablösung Gesamtzusage, betriebliche Übung, Abbau planmäßige Überversorgung

Fester Bestandteil jeder ARGE ist der Informationsaustausch der Teilnehmer zu aktuellen Fragen und Entwicklungen im Arbeitsrecht. Bitte reichen Sie hierzu Ihre Tagesfragen bis spätestens 10 Tage vor der jeweiligen ARGE ein.

ANMELDUNG

Für Rücksendung im Fensterumschlag

DATAKONTEXT GmbH
Repräsentanz Zwickau
ARGE-AR-Online-Statustag
Postfach 20 03 03
08003 Zwickau

oder einfach per Fax **+49 375 291727**oder per E-Mail **zwickau@datakontext.com**

Bitte Rechnungsanschrift angeben:

Firma:

Abt.:

Name:

Straße:

PLZ/Ort:

Telefon (geschäftlich):

E-Mail*:

Rechnungszustellung standardmäßig per E-Mail (unverschlüsselt) wie oben angegeben oder an:

Auf Wunsch per Fax:

Teilnehmer:

Datenschutzinformation

Wir, die DATAKONTEXT GmbH, Augustinusstr. 9d, 50226 Frechen, verwenden Ihre oben angegebenen Daten für die Bearbeitung Ihrer Bestellung, die Durchführung der Veranstaltung sowie für Direktmarketingzwecke. Dies erfolgt evtl. unter Einbeziehung von Dienstleistern. Eine Weitergabe an weitere Dritte erfolgt nur zur Vertragserfüllung oder wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind. Soweit Ihre Daten nicht als freiwillige Angaben mit ** gekennzeichnet sind, benötigen wir sie für die Erfüllung unserer vertraglichen Pflichten. Ohne diese Daten können wir Ihre Anmeldung nicht annehmen.

Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie unter www.datakontext.com/datenschutzinformation

Falls Sie keine Informationen mehr von uns erhalten wollen, können Sie uns dies jederzeit an folgende Adresse mitteilen: DATAKONTEXT GmbH, Augustinusstr. 9d, 50226 Frechen, Fax:02234/98949-44, E-Mail: werbewiderspruch@datakontext.com

* Sie können der Verwendung Ihrer E-Mail-Adresse für Werbung jederzeit widersprechen, ohne dass hierfür andere als die Übermittlungskosten nach den Basistarifen entstehen.

An der Zusammenkunft der **ARGE-Arbeitsrecht** nehme ich teil:**ARGE Arbeitsrecht Statustag 18.05.2021 online**

Ich bin leider verhindert, aber an der ARGE interessiert. Bitte senden Sie mir künftig die Einladung zu.

Uhrzeit: 1. Tag von 09:00 Uhr – 17:00 Uhr,

Teilnahmegebühr: € 545,00 zzgl. gesetzl. MwSt.
Inklusive Tagungsunterlagen.
Die Veranstaltungsgebühr ist 14 Tage nach Rechnungserhalt ohne Abzug fällig.

Stornierungen: Ab 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn müssen 50 % der Gebühren, Absagen nach Versand des Zugangslinks mit der vollen Gebühr belastet werden. Stornierungen werden nur schriftlich akzeptiert. Der Veranstalter behält sich vor, die Online-Schulung bis 2 Tage vor Beginn zu stornieren.

Bitte schicken Sie uns Ihre Fachfragen per Mail an zwickau@datakontext.com!

Datum

Unterschrift