

HR-/Payroll-Outsourcing

			
	abresa GmbH Herr Rainer Geiben Katharina-Paulus-Straße 8 65824 Schwalbach Tel.: 0 61 96/9 69 58-0 Fax: 0 61 96/9 69 58-22 E-Mail: rainer.geiben@abresa.de www.abresa.de	GIP GmbH Produkt Service Strahlenbergerstraße 112 63067 Offenbach Tel.: 0 69/6 19 97-130 E-Mail: gip@gipmbh.de www.kidicap.de	HANSALOG GmbH & Co. KG Am Lordsee 1 49577 Ankum Tel.: 0 54 62/7 65-0 Fax: 0 54 62/7 65-4 43 E-Mail: info@hansalog.de www.hansalog.de
1. Auftragsdatenverarbeitung nur als reine Rechnerleistung (RZ-Verarbeitung), Abrechnungsdaten und -programme werden kundenseitig bereitgestellt		✓	
2. Auftragsdatenverarbeitung (Outsourcing) ohne Sachbearbeitung			
Einsatz von eigener Abrechnungssoftware (Individual-Software)			✓
Einsatz von Standard-Softwaresystemen (Bezeichnung/Hersteller der Software)	SAP SFSE Employee Central Payroll/PY/ SAP SE	KIDICAP/ GIP GmbH	
Online-Lösung (Dialog oder Filetransfer)	✓	✓	
Batchverarbeitung zum Abrechnungstermin	✓	✓	
komplette EDV-Brutto-/Nettoabrechnung	✓	✓	✓
- mit Stammdatenverwaltung und -pflege (Personaldatendatei)	✓	✓	✓
- mit Zeitwirtschaftsdatenverw., -pflege/Arbeitszeitkonten/Wertguthaben in Zeit/Geld	✓	✓	✓
- mit DEUV-Meldewesen	✓	✓	✓
- mit Reisekostenabrechnung	✓	✓	✓
- mit Baulohnabrechnung	✓	✓	✓
- mit bAV-Abrechnung (betriebliche Altersversorgung)	✓	✓	✓
- mit gängigen Tarifverträgen des öffentl. Dienstes (TVöD und weitere)	✓	✓	✓
- mit AWV-Standard-Bescheinigungen	✓	✓	✓
3. Auftragsdatenverarbeitung im Fullservice inklusive Sachbearbeitungsfunktionen und Betreuungslösungen. Übernahme ...			
... der Personalsachbearbeitung als externe Personalabteilung inkl. DPA	✓	✓	vorgesehen ab 2022
... der Bearbeitung transaktionaler Personalprozesse (z.B. Bescheinigungen)	✓	✓	
... der Zeitwirtschaftsfunktionen inkl. Arbeitszeitkontenführung (Zeitwertkonten)	✓	✓	
... der Verfahrenssystemsteuerung der Personal- u. Abrechnungssysteme	✓	✓	✓
... der Archivfunktionen für Personalabteilung und Entgeltabrechnung	✓	✓	✓
... der Alterskündtegesetz-Alternativen und Abrechnung der Modelle zur bAV	✓	✓	✓
... der Auslandsabrechnung für Impatriates/Expatriates	✓	✓	
... von Tätigkeiten der Personalbeschaffung/des Bewerbermanagements	✓	✓	
... von Hotline-Tätigkeiten/Personalberatung	✓	✓	
Sonstiges	QS-/Testunterstützung, Keyuser- Ausbildung, Prozess-Stabilisierung	Erstellung von individuellen Auswertungen und Reports	
4. Wie viele Abrechnungen pro Monat werden von Ihnen durchgeführt?	>20.000	2,4 Millionen	ca. 50.000
5. Wo sind Ihre Delivery Center (Abwicklungszentren)?	ausschließlich DE	D	D
6. Seit wann gibt es diese Center?	2004	1996	1983
7. Inwieweit sind Sie in der Lage, Auslastungsspitzen abzudecken? Schwankungsbreiten im Verhältnis zum Auftragsvolumen	16-30 %	16-30 %	bis 15 %
8. Wie werden die Auslastungsspitzen abgedeckt?			
- Flexibel einsetzbare eigene Mitarbeiter (Springer)	✓	✓	✓
- Zusätzliche Zeitarbeiter	✓		
9. Im Fall von Auslastungsspitzen: Mit welchem Vorlauf sind monatliche Bedarfe an den BPO-Provider zu melden?	unter 10 Arbeitstage	unter 10 Arbeitstage	11-20 Arbeitstage
10. Prüferzugriff auf Outsourcer nach GoBD			
- Digitaler Datenzugriff nach § 147 AO (GoBD) ab 1.1.2015 möglich	✓	✓	
- Ein Testverfahren für die IDEA-Bereitstellungsdatei wurde durchgeführt	✓	✓	✓
- Es ist eine Zugriffsberechtigungs-funktion für den Prüfer eingerichtet	✓	✓	✓
11. Welchen Status hat Ihr DEUV-Zulassungsverfahren (nach ITSG-Standard)?	Laufzeit bis auf Weiteres	wird jährlich erneuert	Laufzeit bis 31.10.2021
12. Einhaltung der EU-Datensch.-Grundverordn.: Die Auflagen des § 28 Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung personenbezogener Daten werden im Auftrag gem. DS-GVO erfüllt.	✓	✓	✓
13. Zertifizierung Ihrer Leistungen			
- Ihre Outsourcing-Leistung ist nach ISO 9001:2015 zertifiziert	✓	✓	
- Sie sind nach ISAE 3402 Typ II/SSAE 16 zertifiziert		✓	
- Die Mitarbeiter sind alga-zertifiziert (ZAR)		✓	
- Sonstige			IDW PS 951 Typ 2
14. Sie bieten eine ASP-Lösung (webbasiertes Outsourcing) an	Personaladministration, Entgeltabrechnung, Arbeitszeitkonten/Wertguthaben- führung, Reisekostenabrechnung, bAV-Abrechnung	Personaladmin., Entgeltabrechnung, Arbeitszeitkonten/Wertguthaben- führung, Reisekostenabrechnung, bAV-Abrechnung, Archivverwaltung	Personaladministration, Entgeltabrechnung, Reisekostenabrechnung, bAV-Abrechnung
15. Welche Unternehmensgrößen stehen bei Ihnen im Vordergrund der Leistungserbringung?	101 bis 10.000 Mitarbeiter	von unter 100 bis über 10.000 Mitarbeiter	101 bis 10.000 Mitarbeiter
16. Was ist das Mindestauftragsvolumen in FTE?	unter 10 FTE	unter 10 bis über 100 FTE	
17. Erbringen Sie vornehmlich Leistungen für bestimmte Branchen?	Produktionsgewerbe, Dienstleistungs- gewerbe, Logistik & Transport, Telekommunikation, öffentlicher Dienst, Bank, Chemie, Metall, Stahl, weitere	öffentlicher Dienst	alle Branchen
18. Referenzkunden	gern auf Anfrage	auf Anfrage	



Peras GmbH
 Herr Clemens Hennige
 Zur Gießerei 18
 76227 Karlsruhe
 Tel.: 07 21/62 73 78-7 83
 Fax: 07 21/62 73 78-7 41
 E-Mail: vertrieb@peras.de
 www.peras.de



Sage GmbH
 Frau Mareike Sommer
 Franklinstraße 61–63
 60486 Frankfurt
 Tel.: 0 21 61/35 35-57 39
 E-Mail: mareike.sommer@sage.com
 www.sage.com/de



SD Worx GmbH
 Frau Anna Korpel
 Im Gefierth 13c
 63303 Dreieich
 Tel.: 0 61 03/38 07-0
 Fax: 0 61 03/38 07-1 24
 E-Mail: info_de@sdworx.com
 www.sdworx.de

1. Auftragsdatenverarbeitung nur als reine Rechnerleistung (RZ-Verarbeitung), Abrechnungsdaten und -programme werden kundenseitig bereitgestellt			✓
2. Auftragsdatenverarbeitung (Outsourcing) ohne Sachbearbeitung			
Einsatz von eigener Abrechnungssoftware (Individual-Software)		✓	✓
Einsatz von Standard-Softwaresystemen (Bezeichnung/Hersteller der Software)	PAISY, SAP HCM/ADP, SAP		ACCURAT HCM, fidelis.Personal, SAP, SuccessFactors/SD Worx GmbH, SAP AG, P&I AG
Online-Lösung (Dialog oder Filetransfer)	✓		✓
Batchverarbeitung zum Abrechnungstermin	✓		✓
komplette EDV-Brutto-/Nettoabrechnung	✓	✓	✓
– mit Stammdatenverwaltung und -pflege (Personaldatendatei)	✓	✓	✓
– mit Zeitwirtschaftsdatenverw., -pflege/Arbeitszeitkonten/Wertguthaben in Zeit/Geld	✓	✓	✓
– mit DEUV-Meldewesen	✓	✓	✓
– mit Reisekostenabrechnung	✓	✓	✓
– mit Baulohnabrechnung	✓	✓	✓
– mit bAV-Abrechnung (betriebliche Altersversorgung)	✓	✓	✓
– mit gängigen Tarifverträgen des öffentl. Dienstes (TVöD und weitere)	✓	✓	✓
– mit AWW-Standard-Bescheinigungen	✓	✓	✓
3. Auftragsdatenverarbeitung im Fullservice inklusive Sachbearbeitungsfunktionen und Betreuungsdienstleistungen. Übernahme ...			
... der Personalsachbearbeitung als externe Personalabteilung inkl. DPA	✓		✓
... der Bearbeitung transaktionaler Personalprozesse (z.B. Bescheinigungen)	✓		✓
... der Zeitwirtschaftsfunktionen inkl. Arbeitszeitkontenführung (Zeitwertkonten)	✓		✓
... der Verfahrenssystemsteuerung der Personal- u. Abrechnungssysteme	✓	✓	✓
... der Archivfunktionen für Personalabteilung und Entgeltabrechnung	✓	✓	✓
... der Alterseinkünftegesetz-Alternativen und Abrechnung der Modelle zur bAV	✓		✓
... der Auslandsabrechnung für Impatriates/Expatriates	✓		✓
... von Tätigkeiten der Personalbeschaffung/des Bewerbermanagements	✓		✓
... von Hotline- Tätigkeiten/Personalberatung	✓		✓
Sonstiges		Hosting der eigenen Payroll-Software	
4. Wie viele Abrechnungen pro Monat werden von Ihnen durchgeführt?	mehr als 210.000	40.000	mehr als 1.200.000
5. Wo sind Ihre Delivery Center (Abwicklungszentren)?	D	DE	D
6. Seit wann gibt es diese Center?	1980	2006	1986
7. Inwieweit sind Sie in der Lage, Auslastungsspitzen abzudecken? Schwankungsbreiten im Verhältnis zum Auftragsvolumen	16–30 %	16–30 %	über 30 %
8. Wie werden die Auslastungsspitzen abgedeckt?			
– Flexibel einsetzbare eigene Mitarbeiter (Springer)	✓	✓	✓
– Zusätzliche Zeitarbeiter	✓		✓
9. Im Fall von Auslastungsspitzen: Mit welchem Vorlauf sind monatliche Bedarfe an den BPO-Provider zu melden?	unter 10 Arbeitstage	1–2 Monate	unter 10 Arbeitstage
10. Prüferzugriff auf Outsourcer nach GoBD			
– Digitaler Datenzugriff nach § 147 AO (GoBD) ab 1.1.2015 möglich	✓	✓	✓
– Ein Testverfahren für die IDEA-Bereitstellungsdatei wurde durchgeführt	✓		✓
– Es ist eine Zugriffsberechtigungsfunktion für den Prüfer eingerichtet	✓		
11. Welchen Status hat Ihr DEUV-Zulassungsverfahren (nach ITSG-Standard)?	jährlich neu	Laufzeit bis 2022	Zertifizierung, jährlich neu
12. Einhaltung der EU-Datensch.-Grundverordn.: Die Auflagen des § 28 Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung personenbezogener Daten werden im Auftrag gem. DS-GVO erfüllt.	✓	✓	✓
13. Zertifizierung Ihrer Leistungen			
– Ihre Outsourcing-Leistung ist nach ISO 9001:2015 zertifiziert	✓		✓
– Sie sind nach ISAE 3402 Typ II/SSAE 16 zertifiziert	✓		✓
– Die Mitarbeiter sind alga-zertifiziert (ZAR)			✓
– Sonstige	IDW PS 951 Typ 2	IDW PS 951 n.F. Typ 2 vom 29.1.21	
14. Sie bieten eine ASP-Lösung (webbasiertes Outsourcing) an	Personaladmin., Entgeltabrechnung, Arbeitszeitkonten/Wertguthabenführung, Reisekostenabrechnung, bAV-Abrechnung, Archivverwaltung	Entgeltabrechnung, Reisekostenabrechnung, bAV-Abrechnung, Archivverwaltung	Personaladmin., Entgeltabrechnung, Arbeitszeitkonten/Wertguthabenführung, Reisekostenabrechnung, bAV-Abrechnung, Archivverwaltung
15. Welche Unternehmensgrößen stehen bei Ihnen im Vordergrund der Leistungserbringung?	101 bis über 10.000 Mitarbeiter	101 bis 10.000 Mitarbeiter	101 bis über 10.000 Mitarbeiter
16. Was ist das Mindestauftragsvolumen in FTE?	unter 10 FTE	über 100 FTE	unter 10 FTE
17. Erbringen Sie vornehmlich Leistungen für bestimmte Branchen?	branchenneutral	alle Branchen	Produktionsgewerbe, Dienstleistungsgewerbe, Logistik & Transport, Telekommunikation, öffentlicher Dienst, Retail
18. Referenzkunden	auf Anfrage	Krankenhaus d. Augustinerinnen Köln, Ingersoll (Trane Technologies GmbH), NMI, Reutlingen	auf Anfrage

HR-/Payroll-Outsourcing



SUMMIT IT CONSULT GMBH
Herr Lothar Steyns
Rue de Watrelos 23
52249 Eschweiler
Tel.: 0 24 03/9 61 64-10
E-Mail: info@summit-it-consult.de
www.summit-it-consult.de



Swiss Post Solutions

Swiss Post Solutions GmbH
Am Börstig 5
96052 Bamberg
Tel.: 09 51/91 68-2 00
E-Mail: sps.de@swisspost.com
www.swisspostsolutions.de



HR Software, die verbindet.

VEDA GmbH
Herr Udo Meyer
Carl-Zeiss-Straße 14
52477 Alsdorf
Tel.: 0 24 04/55 77-14 00
E-Mail: fragenkostetnix@veda.net
www.veda.net

1. Auftragsdatenverarbeitung nur als reine Rechnerleistung (RZ-Verarbeitung), Abrechnungsdaten und -programme werden kundenseitig bereitgestellt			
2. Auftragsdatenverarbeitung (Outsourcing) ohne Sachbearbeitung			
Einsatz von eigener Abrechnungssoftware (Individual-Software)	✓		✓
Einsatz von Standard-Softwaresystemen (Bezeichnung/Hersteller der Software)	HR Entgelt	SAP HCM, SuccessFactors, Kidicap/ SAP, GIP	VEDA HR Entgelt/ VEDA GmbH
Online-Lösung (Dialog oder Filetransfer)	✓	✓	✓
Batchverarbeitung zum Abrechnungstermin	✓		✓
komplette EDV-Brutto-/Nettoabrechnung	✓	✓	✓
- mit Stammdatenverwaltung und -pflege (Personaldatendatei)	✓	✓	✓
- mit Zeitwirtschaftsdatenverw., -pflege/Arbeitszeitkonten/Wertguthaben in Zeit/Geld	✓	✓	✓
- mit DEUV-/Meldewesen	✓	✓	✓
- mit Reisekostenabrechnung	✓	✓	
- mit Baulohnabrechnung	✓	✓	
- mit bAV-Abrechnung (betriebliche Altersversorgung)	✓	✓	✓
- mit gängigen Tarifverträgen des öffentl. Dienstes (TVöD und weitere)	✓	✓	
- mit AWW-Standard-Bescheinigungen	✓	✓	✓
3. Auftragsdatenverarbeitung im Fullservice inklusive Sachbearbeitungsfunktionen und Betreuungslösungen. Übernahme ...			
... der Personalsachbearbeitung als externe Personalabteilung inkl. DPA	✓	✓	✓
... der Bearbeitung transaktionaler Personalprozesse (z.B. Bescheinigungen)	✓	✓	✓
... der Zeitwirtschaftsfunktionen inkl. Arbeitszeitkontenführung (Zeitwertkonten)	✓	✓	✓
... der Verfahrenssystemsteuerung der Personal- u. Abrechnungssysteme	✓	✓	✓
... der Archivfunktionen für Personalabteilung und Entgeltabrechnung	✓	✓	✓
... der Alterskündtegesetze-Alternativen und Abrechnung der Modelle zur bAV	✓	✓	
... der Auslandsabrechnung für Impatriates/Expatriates	✓	✓	
... von Tätigkeiten der Personalbeschaffung/des Bewerbermanagements	✓	✓	
... von Hotline-Tätigkeiten/Personalberatung	✓	✓	✓
Sonstiges	Outsourcing ASP/BSP/FSP und Inhouse-Lösung	Mitarbeiterübernahme	
4. Wie viele Abrechnungen pro Monat werden von Ihnen durchgeführt?		ca. 400.000	250.000
5. Wo sind Ihre Delivery Center (Abwicklungszentren)?	D	DE, HU	D
6. Seit wann gibt es diese Center?	2010	1998	2001
7. Inwieweit sind Sie in der Lage, Auslastungsspitzen abzudecken? Schwankungsbreiten im Verhältnis zum Auftragsvolumen	über 30 %	über 30 %	über 30 %
8. Wie werden die Auslastungsspitzen abgedeckt?			
- Flexibel einsetzbare eigene Mitarbeiter (Springer)	✓	✓	✓
- Zusätzliche Zeitarbeiter		✓	
9. Im Fall von Auslastungsspitzen: Mit welchem Vorlauf sind monatliche Bedarfe an den BPO-Provider zu melden?	unter 10 Arbeitstage	unter 10 bis 20 Arbeitstage	unter 10 Arbeitstage
10. Prüferzugriff auf Outsourcer nach GoBD			
- Digitaler Datenzugriff nach § 147 AO (GoBD) ab 1.1.2015 möglich	✓	✓	✓
- Ein Testverfahren für die IDEA-Bereitstellungsdatei wurde durchgeführt	✓	✓	✓
- Es ist eine Zugriffsberechtigungs-funktion für den Prüfer eingerichtet	✓	✓	✓
11. Welchen Status hat Ihr DEUV-Zulassungsverfahren (nach ITSG-Standard)?	jährlich neu	Laufzeit bis Juli 2024 (Erneuerung alle 3 Jahre)	jährlich neu
12. Einhaltung der EU-Datensch.-Grundverordn.: Die Auflagen des § 28 Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung personenbezogener Daten werden im Auftrag gem. DS-GVO erfüllt.	✓	✓	✓
13. Zertifizierung Ihrer Leistungen			
- Ihre Outsourcing-Leistung ist nach ISO 9001:2015 zertifiziert	✓	✓	✓
- Sie sind nach ISAE 3402 Typ II/SSAE 16 zertifiziert	✓	✓	
- Die Mitarbeiter sind alga-zertifiziert (ZAR)	✓	✓	
- Sonstige	IDW PS 951	ISO 14001, ISO 27001	Check11, Software hosted in Germany, Cloud Services made in Germany
14. Sie bieten eine ASP-Lösung (webbasiertes Outsourcing) an	Personaladmin., Entgeltabrechnung, Arbeitszeitkonten/Wertguthabenführung, Reisekostenabrechnung, bAV-Abrechnung, Archivverwaltung	Personaladministration, Entgeltabrechnung, Arbeitszeitkonten/Wertguthabenführung, Reisekostenabrechnung, Archivverwaltung	Personaladministration, Entgeltabrechnung, Arbeitszeitkonten/Wertguthabenführung, bAV-Abrechnung
15. Welche Unternehmensgrößen stehen bei Ihnen im Vordergrund der Leistungserbringung?	101 bis 10.000 Mitarbeiter	1.001 bis > 10.000 Mitarbeiter	101 bis 1.000 Mitarbeiter
16. Was ist das Mindestauftragsvolumen in FTE?	51 bis über 100 FTE	unter 10 FTE	unter 10 FTE
17. Erbringen Sie vornehmlich Leistungen für bestimmte Branchen?	Produktionsgewerbe, Dienstleistungsgewerbe, Logistik & Transport, Telekommunikation, öffentlicher Dienst, Metall/Elektro, Pharmaindustrie	Produktionsgewerbe, Dienstleistungsgewerbe, Logistik & Transport, Telekommunikation, öffentlicher Dienst, keine Branchenbeschränkung	Produktionsgewerbe, Dienstleistungsgewerbe, Logistik & Transport, Telekommunikation, branchenübergreifend
18. Referenzkunden	expert Warenvertrieb GmbH, Versandhaus Walz GmbH, WASGAU Frischwaren GmbH	Infineon, Deutsche Bahn, Johnson & Johnson	auf Anfrage