

Mediadaten 2024

Preisliste Nr. 35, gültig ab 1. Januar 2024

lohnundgehalt-magazin.de



Inhaltsverzeichnis

03	Titelporträt
04	Verlagsangaben
05	Special
06	Termin- und Themenplan
09	Anzeigenpreise
10	Beilagen und Einhefter
11	Anbieterübersichten & Messehighlights
12	Kompetenzporträts
13	Titelgeschichte & die eigene LOHN+GEHALT
14	Advertorial
15	Online Advertorial
16	Newsletter
17	Sponsored News
18	Sponsored Webinare
19	Sponsored Webkonferenz
20	Formate und technische Angaben
21	Kontaktdaten



LOHN+GEHALT

DAS FÜHRENDE FACHMAGAZIN
FÜR ENTGELTABRECHUNG
UND PERSONALARBEIT

PROFIL

LOHN+GEHALT ist das Fachmagazin Nr. 1, das seit über 30 Jahren über Themen rund um die Entgeltabrechnung berichtet. Es informiert praxisnah und aktuell über Entwicklungen, Neuerungen und Trends. Dazu gehören Themen wie Arbeitszeitflexibilisierung, betriebliche Altersversorgung, Reisekosten, Vergütungsmodelle und Zeitwirtschaft. Das Magazin berichtet auch über Abrechnungsmethoden und -verfahren, Technologien und stellt neue Softwareprodukte und Fachliteratur vor.

DIGITAL

LOHN+GEHALT hält seine Leser auch zwischen den Ausgaben auf dem Laufenden, zum Beispiel über soziale Netzwerke wie LinkedIn oder den kostenlosen Newsletter »Die Entgeltabrechnung«. Fast 8.000 Kontakte erhalten über diese Kanäle Informationen zu aktuellen Themen, Best-Practice-Berichten, Checklisten und vielem mehr. Das Informationsangebot von LOHN+GEHALT wird durch die Website lohnundgehalt-magazin.de abgerundet. Dort finden Sie ständig neue Fachbeiträge, aktuelle Produkt- und Branchennews sowie Veranstaltungshinweise.

AUFLAGENANALYSE

Druckauflage:

6.200 Exemplare

verbreitete Auflage Print:

6.003 Exemplare

VERBREITUNG

- Abonnenten LOHN+GEHALT
- Ausgabe an Teilnehmer/-innen der DATAKONTEXT-Schulungen
- Präsenz auf Veranstaltungen und Messen
- Als E-Magazine werden die Specials zusätzlich kostenfrei verbreitet.
- Jedes Special wird sowohl über alle digitalen Kanäle des Verlages, als auch über Partner beworben.
- Aktuell werden 8.000 Kontakte über das Erscheinen jedes Specials digital informiert.

LESER

Die LOHN+GEHALT wendet sich an Fach- und Führungskräfte im Personal- und Abrechnungsbereich sowie an Geschäftsführer. Zur Leserschaft zählen aber auch Steuerberater, Kanzleien und Dienstleister im Bereich HR-BPO.

Verlagsangaben



Erscheinungsweise:

8-mal im Jahr

Jahrgang:

35. Jahrgang 2024

Website:

lohnundgehalt-magazin.de

Herausgeber/Verlag:

DATAKONTEXT GmbH

Anschrift:

Augustinusstraße 11 A, 50226 Frechen

Telefon:

+49 2234 98949-0

Fax:

+49 2234 98949-32

E-Mail:

info@datakontext.com

Website:

datakontext.com

Geschäftsführung:

Dr. Karl Ulrich

MEDIABERATUNG

Petra Priggemeyer

Telefon: +49 2234 98949-67

E-Mail: petra.priggemeyer@datakontext.com

REDAKTION

Chefredakteur: Markus Stier

BEZUGSPREIS

Jahresabonnement:

Inland 179,00 €

Ausland..... 181,00 €

Studenten (Inland) 68,00 €

Studenten (Ausland)..... 70,00 €

Schnupperabonnement (3 Ausgaben, Inland) 39,90 €

Einzelheft..... 22,00 €

Alle rabattierten Bezugspreise gelten nur beim Direktbezug vom Verlag, nicht bei einer Bestellung über den Buchhandel. Alle Preise inkl. MwSt. und Versand

ISSN: 0172-9047

Erfüllungsort/Gerichtsstand: Köln

Bankverbindung: UniCredit Bank AG, München,

IBAN: DE34 7002 0270 0015 7644 54,

BIC: HYVEDEMMXXX

Zahlungsbedingungen: 30 Tage nach Erhalt der Rechnung netto; Bankeinzug: 3 % Skonto

Mehrwertsteuer: Alle aufgeführten Anzeigenpreise zuzüglich gesetzlicher MwSt.

AGB: Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen unter datakontext.com/agb

Special

Einigen Ausgaben der LOHN+GEHALT liegt ein Special bei, welches auf lohnundgehalt-magazin.de kostenfrei als E-Magazin zu finden ist. Die Specials fokussieren sich jeweils auf ein aktuelles Thema aus der Welt der Entgeltabrechnung:

- Ausgabe 2
**Zeitwirtschaftssysteme/Personaleinsatzplanung/
Zeitwertkonten**
- Ausgabe 5
Payroll-Outsourcing/internationales Outsourcing
- Ausgabe 8
Best of 2024/25

Alle folgenden Werbeformate sind auch für das jeweilige Special buchbar.



Termine und Themen 2024

	SCHWERPUNKTTHEMEN	ANBIETER-ÜBERSICHTEN
1. Ausgabe Erscheinungstermin 20.02.2024 Anzeigenschluss 09.01.2024 Druckunterlagen- schluss 12.01.2024 	Messe Zukunft Personal Süd + Corporate Health Digitale Transformation New Work/Work-Life-Balance Diversity/Inklusion Corporate Health/Betriebliches Gesundheitsmanagement • Digitale Lösungen zur Gesundheitsförderung • Büroausstattung/Arbeitsgestaltung • Verpflegung und Mahlzeiten/ Gesunde Ernährung • Training und Weiterbildung • Arbeitsschutz, Arbeits-sicherheit	Hauptthef: • DEÜV-Meldeverfahren • Payroll-Tools • Messe Highlights Zukunft Personal Süd
2. Ausgabe Erscheinungstermin 09.04.2024 Anzeigenschluss 20.02.2024 Druckunterlagen- schluss 27.02.2024 	Messe Zukunft Personal Nord Future of Work • Digitalisierung/Künstliche Intelligenz (KI) • Payroll-Tools • zukunftsorientierte Perso-nalarbeit • Work-Life-Balance • Betriebliches Gesundheits-management • Führungskräfteentwicklung SPECIAL: Zeitwirtschaft/PEP • Zeitwirtschaftssysteme • (mobile) Zeiterfassung • Personaleinsatzplanung • Zeitwertkonten • Zutritt/ Kontrolle	Hauptthef: • Messe Highlights Zukunft Personal Nord • Payroll-Tools SPECIAL: • Zeitwirtschaftssysteme • Personaleinsatzplanung • Zeitwertkonten

3. Ausgabe Erscheinungstermin 21.05.2024 Anzeigenschluss 09.04.2024 Druckunterlagen- schluss 17.04.2024	Besondere Arbeitnehmergruppen • Baulohn • Beschäftigung ausländischer Angestellter • Saisonbeschäftigte • öffentlicher Dienst • Pflege • Zeitarbeit Beschäftigte Rentner Freistellungssachverhalte Personalkostenplanung Datensicherheit Payroll-Tools	Hauptheft: • Personalkostenplanung • DEÜV-Meldeverfahren • Payroll-Tools • öffentlicher Dienst • Baulohn • Global Payroll
4. Ausgabe Erscheinungstermin 03.07.2024 Anzeigenschluss 22.05.2024 Druckunterlagen- schluss 29.05.2024	Digitalisierung • digitale Personalakte • digitale Payroll Lösungen • Cloudlösungen Elektronisches Meldewesen Prüfungsmanagement • digitale Änderungen • elektronische Betriebsprüfung • Payroll-Tools • Haftungsrisiken in der Entgeltabrechnung	Hauptheft: • digitale Personalakte • Dokumentenerzeugung • Cloudlösungen • Payroll-Tools • Mitarbeiterportale • HCM • Wartungsleistungen
5. Ausgabe Erscheinungstermin 06.09.2024 Anzeigenschluss 29.07.2024 Druckunterlagen- schluss 05.08.2024 	Messe Zukunft Personal Europe Digitalisierung/Neue Technologie im Personalmanagement • HR-Software • Automatisierung von HR-Prozessen • HR-Analytics • Künstliche Intelligenz (KI) im Payroll • Weiterbildung und lebenslanges Lernen Mobile Workforce Management Compensation & Benefits/ Well-being • Entlohnungsstrategien • Prävention/Gesundheit Payroll-Tools SPECIAL: Outsourcing • Payroll-Outsourcing • internationales Outsourcing	Hauptheft: • Messe Highlights Zukunft Personal Europe • Payroll-Tools SPECIAL: • Payroll-Outsourcing • internationales Outsourcing

6. Ausgabe Erscheinungstermin 08.10.2024 Anzeigenschluss 27.08.2024 Druckunterlagen- schluss 02.09.2024	Gesundheit & Beruf • betriebliche Gesundheitsförderung • Wiedereingliederung • Prozessoptimierungen • Gesundheitssport/ betriebliche Fitness Mitarbeiterbefragung	Interne Kontrollsysteme/ Risikomanagement • Reisekostenabrechnung • Entsendung/ A1-Bescheinigung Geschäftsreisen/Mobilität	Hauptheft: • Payroll Berater • Interne Kontrollsysteme (IKS) • Payroll-Tools • Reisekostenabrechnung
7. Ausgabe Erscheinungstermin 11.11.2024 Anzeigenschluss 25.09.2024 Druckunterlagen- schluss 02.10.2024	Zukunft und Vermögen • betriebliche Altersvorsorge • betriebliche Zusatzversicherung • Vermögensbildung • Mitarbeiterbeteiligung • Altersgleitzeit • Altersteilzeit • Zeitwertkonten	Dokumentenmanagement • Datenerfassung • Datenspeicherung • Dokumentenlösungen • Cloud-Lösungen Zeitwirtschaft	Hauptheft: • Zeitwirtschaftssysteme • Personaleinsatzplanung • Zeitwertkonten • öffentlicher Dienst • Payroll-Tools • Dokumentenerzeugung • Cloud-Lösungen • betriebliche Altersversorgung • Digitale Personalakte
8. Ausgabe Erscheinungstermin 09.12.2024 Anzeigenschluss 28.10.2024 Druckunterlagen- schluss 04.11.2024	Der Jahreswechsel: • Jahresabschlussarbeiten • Neuerungen in der Entgeltabrechnung für 2025 • Zahlen, Daten, Fakten • Checklisten	SPECIAL: • Wiederholung Ihrer Anbieterübersicht und Kompetenzporträts einer Vorausgabe zum Sonderpreis • Alle Themen aus 2024 auch als Ersteintrag buchbar.	

MESSEN 2024

Zukunft Personal Süd:
05.-06.03. | Stuttgart

Zukunft Personal Nord:
23.-24.04. | Hamburg

LEARNTEC:
04.-06.06. | Karlsruhe

Zukunft Personal Europe:
10.-12.09. | Köln

Anzeigenpreise

FORMATE	1/1 Seite	2/3 Seite hoch	2/3 Seite quer	1/2 Seite hoch	1/2 Seite quer	1/3 Seite hoch	1/3 Seite quer	1/4 Seite hoch	1/4 Seite Eckfeld	1/4 Seite quer
										
im Satzspiegel (B × H in mm)	186 × 244	122 × 244	186 × 159	90 × 244	186 × 119	58 × 244	186 × 78	32 × 244	90 × 119	186 × 59
im Anschnitt (B × H in mm) +3 mm Beschnitt	210 × 297	136 × 297	210 × 180	104 × 297	210 × 140	72 × 297	210 × 99	56 × 297	104 × 140	210 × 80
Preis 4c	3.350 €	2.650 €	2.650 €	2.250 €	2.250 €	1.850 €	1.850 €	1.550 €	1.550 €	1.550 €

Anzeigenformate für die LOHN+GEHALT-Specials erfragen Sie bitte bei unserer Mediaberatung: +49 2234 98949-91

Jedes
SPECIAL
erscheint auch
als digitales
E-Magazin.

SONDERPLATZIERUNGEN

alle Umschlagseiten 1/1 Seite 4c

3.750 €

Vorzugsplatzierungen

15 % Aufschlag

RABATTE

Sprechen Sie uns an, wir erstellen
Ihnen gerne ein attraktives Angebot.

Beilagen und Einhefter

BEILAGEN

bis 25 g:	1.890 €
bis 50 g:	2.190 €
Maximalformat:	205 mm B × 292 mm H

EINHEFTER

Format:	210 mm B × 297 mm H
4-seitig:	2.490 €
8-seitig:	2.790 €

Einhefter müssen gefalzt und für die Weiterverarbeitung mit 10 mm Kopfbeschnitt, 3 mm Fräsrand und mindestens 3 mm Außen- und Heftbeschnitt angeliefert werden. Produktion auf Anfrage möglich Platzierungswünsche können nicht berücksichtigt werden.

BEIKLEBER

Postkarten, Booklets:	3.790 €
Warenproben o.Ä.:	auf Anfrage
Maximalformat:	180 mm B × 277 mm H

Preis inkl. Trägeranzeige 1/1 Seite. Platzierungswünsche sind nicht möglich.

Anlieferung:

10 Werktage vor Erscheinungstermin unter Angabe von Stückzahl, Zeitschriftentitel und Ausgabennummer. An jeder Verpackungseinheit muss sichtbar ein Muster angebracht sein. Die genaue Beilagenmenge wird mit der Auftragsbestätigung genannt.

GCC Grafisches Centrum Cuno
Herr Ronny Thürmann
Gewerbering West 27
39240 Calbe

Muster:

5 Exemplare bis zum Anzeigenschluss der jeweiligen Ausgabe an den Verlag:

DATAKONTEXT GmbH
Dieter Schulz
Augustinusstraße 11 A
50226 Frechen

Anbieterübersichten & Messehighlights

ANBIETERÜBERSICHT

Bei den thematischen Übersichten stellen wir Ihre Produkte und Dienstleistungen strukturiert in Tabellenform dar. Je nach Thema werden unterschiedliche Kriterien abgefragt, die in Bezug auf die Auswahl einer Software oder Dienstleistung für ein Unternehmen relevant sind. Auf Seite 6 bis 8 finden Sie die Anbieterübersichten je Ausgabe und Erscheinungstermin. Den Fragebogen schicken wir Ihnen gerne vorab zu.

- Preise:**
- 490 €** 1 Eintrag in einer Übersicht
 - 380 €** Wiederholung der Schaltung in einer Folgeausgabe
 - 230 €** Wiederholung der Schaltung im Special »Best of« der Ausgabe 8

MESSEHIGHLIGHTS

Erreichen Sie über 15.000 Personalern und bewerben Sie Ihre Messepräsenz in unserem Fachmagazin und Sondernewsletter. Auf Seite 8 finden Sie unter der Rubrik »Messen 2024« das jeweilige Messehighlight.

Paket 1: 1/3 Seite hoch ca. 1.000 Zeichen inkl. Leerzeichen, Logo, Ansprechpartner und Standort in der Halle

Preis: 590 €

- Paket 2:**
- 1/1 Seite, ca. 3.000 Zeichen inkl. Leerzeichen, Bild, Logo, Ansprechpartner und Standort in der Halle
 - Textanzeige, 400 Zeichen inkl. Leerzeichen im Sonder-Newsletter »Die Entgeltabrechnung« (ca. 8.500 Kontakte) inkl. Verlinkung

Preis: 1.490 €

Beispiel: Anbieterübersicht



Beispiel: Messehighlight 1/1 Seite

Kompetenzporträts

In jeder Ausgabe oder jedem Special können Sie ein Kompetenzporträt zu einem Schwerpunktthema platzieren.

Der Themen- und Terminplan ist auf den Seiten 6–8 zu finden.

Ihr Porträt wird im passenden redaktionellen Umfeld platziert. Diese Werbeform präsentiert Ihr Unternehmen, Ihre Produkte oder Dienstleistungen in einem professionellen Layout.

Füllen Sie einfach das Formular aus und geben Sie später das gestaltete Kompetenzporträt frei. Wir kümmern uns um den Rest.

Preise: 690 € ½ Seite

350 € Wiederholung der Schaltung
im Special der Ausgabe 8

Mobile Zeiterfassung



eurodata AG

Herr Christof Kurz
Großbittersdorfer Straße 257–259
66119 Saarbrücken
Tel.: 06 81 88 08-0, Fax: -300
E-Mail: edtime-support@eurodata.de
www.ed-portal.de



Produkte/Dienstleistungen: Online-Arbeitszeiterfassung optional mit Personaleinsatzplanung – **Im Einsatz seit:** 2015

Kurzbeschreibung:

Online-Arbeitszeiterfassung mittels App, Browser- oder Tablet-Stempeluhr; passive Zeiterfassung möglich; MiLoG-konforme Dokumentation, sichere Datenarchivierung im eurodata-Hochleistungsrechenzentrum in Saarbrücken; smarte Personaleinsatzplanung als Upgrade; hilfreiche Funktionen, z.B. Sofortmeldung, Personalkostenschätzung, Abwesenheitsverwaltung inkl. mehrstufigen Genehmigungsverfahren bei Urlaubsbeantragung, Abbildung von Zuschlägen (auch ohne Arbeitsleistung); Monatsabschlussdaten sofort für Lohnbuchhaltung mit edlohn verfügbar, CSV-Export möglich.

Unsere Pläne für die Zukunft:

Ausbau der Integration in die Lohn- und Gehaltsabrechnung, z.B. im Hinblick auf Änderung von Personalstammdaten und Verfügbarkeit von Lohnzetteln und Bescheinigungen in der MitarbeiterApp.

Praxisbeispiele/Referenzkunden:

Branchenunabhängig im Einsatz; Besonderheiten von Gastronomie und Hotellerie abgebildet (Guttag, Werklohnstage); für Einzelhandel, Tankstellen, Arztpraxen sind Erfahrungsberichte und Kundenstimmen vorhanden.

HANSALOG GmbH & Co. KG

Am Lordsee 1
49577 Anrum
Tel.: 0 54 62 7 65-0, Fax: -443
E-Mail: info@hansalog.de
www.hansalog.de



Produkte/Dienstleistungen: HANSALOG GLOBAL Version LN UI/
HANSALOG VISION
Im Einsatz seit: 2017

Kurzbeschreibung:

- Flexible Arbeitszeitmodelle
- mobiles Arbeiten/Weitzerfassung
- gesetzliche und tarifliche Bestimmungen umsetzbar
- übersichtliche und zentrale Steuerung der Arbeitszeiten
- Übergabe der bewerteten Daten an das Entgelt
- integriertes Auswertungstool
- papierlos, zeit- und ortsunabhängig

Unsere Pläne für die Zukunft:

App Zeiterfassung inkl. Trackingfunktion

Praxisbeispiele/Referenzkunden:

Auf Anfrage



Titelgeschichte & die eigene LOHN+GEHALT

TITELGESCHICHTE

Mit unserer Titelgeschichte haben Sie die Möglichkeit, ganz vorne mit dabei zu sein. Wir gestalten gemeinsam mit Ihnen das Cover des Hauptheftes oder des Specials. Auf insgesamt fünf Seiten können Sie Ihre inhaltliche Kompetenz präsentieren. Bei der Gestaltung arbeiten wir eng mit Ihnen zusammen, um sicherzustellen, dass Ihre Botschaft klar und deutlich vermittelt wird.

- Cover + 5 Seiten Advertorial
(pro Seite ca. 4.500 Zeichen inkl. Leerzeichen)
- 100 Hefte inklusive

Preis: 4.990 €

DIE EIGENE LOHN+GEHALT

Profitieren Sie von der Reputation und der redaktionellen Qualität unseres Fachmagazins. Wir erstellen für Sie ein individuelles Special mit Beiträgen über Ihr Unternehmen oder Ihre Produkte.

- 16-seitiges Special nach Ihren Wünschen erstellt
- Beilage in der LOHN+GEHALT
- 500 Hefte inklusive zur eigenen Verwendung
- Freier Download als E-Magazin auf unserer Website
- Sondernewsletter zu den Inhalten mit Verlinkung an über 8.500 Empfänger

Preis: 9.900 €
inkl. Produktionskosten und Beilegekosten; AE-fähig



Beispiel: Titelgeschichte

Advertorial

Ein Advertorial ist die perfekte Wahl, wenn Sie inhaltlich etwas zu sagen haben und gleichzeitig Ihre Software oder Dienstleistung bewerben möchten.

Es wird als redaktioneller Beitrag gestaltet und lediglich mit dem Wort »Advertorial« im Kolummentitel gekennzeichnet. Wenn Sie den Werbeanteil gering halten, werden Sie als glaubwürdig und seriös wahrgenommen.

Nutzen Sie Ihre inhaltliche Kompetenz, um informationsstark zu werben und mögliche Interessenten zu erreichen. Am Ende des Advertorials können Sie Ihre Kontaktdaten für die direkte Kontaktaufnahme angeben.

Preise: 1-seitig
(4.500 Zeichen max. inkl. Leerzeichen*)
1.390 €
2-seitig
(9.000 Zeichen max. inkl. Leerzeichen*)
2.250 €

*Durch die Einbindung von Logos, Bildern oder Grafiken reduziert sich die Zeichenanzahl entsprechend.



Beispiel: 2-seitig

Beispiel: 1-seitig

Online Advertorial: lohnundgehalt-magazin.de

Nutzen Sie unsere online Reichweite um Ihre Payroll Software und Dienstleistungen zu vermarkten. Unsere User suchen nach fachlichen Inhalten in Kombination mit Produkten und Dienstleistungen.

Verbreitung des Advertorials

- Veröffentlichung auf der Website des Magazins LOHN+GEHALT auf www.lohnundgehalt-magazin.de

Details Advertorial

- Text mit max. 6.000 Zeichen inkl. Leerzeichen, ggfs. Bildmaterial
- Kontaktdaten, Logo
- 2 Links

Preise:

Advertorial inkl. Standard: 1.590 €

Advertorial inkl. Premium: 1.980 €
inkl. Newsteaser (Textanzeige)
mit Link zum Advertorial im
nächsten erreichbaren Newsletter
»Die Entgeltabrechnung«
mit über 8.000 Kontakten.



Newsletter »Die Entgeltabrechnung«

Platzieren Sie Ihre Botschaft im Newsletter der LOHN+GEHALT!

Abonnenten: Fach- und Führungskräfte im Personal- und Abrechnungsbereich, Steuerberater und Kanzleien (fast 8.000 Empfänger)

Erscheinungsweise: Alle 14 Tage

Banner: 540 x 100 Pixel

Preis: 500 €

Premium Textanzeige: 600 Zeichen
inkl. Leerzeichen + Bild oder Logoabbildung
plus Direktlink

Preis: 700 €

Textanzeige: 400 Zeichen
inkl. Leerzeichen + Bild oder Logoabbildung
plus Direktlink

Preis: 500 €

Platzierungszuschlag Position 1, 2 oder 3 = 150 Euro

ERSCHEINUNGSTERMINE NEWSLETTER 2024

Januar:	10.01./24.01.	April:	03.04./17.04.	Juli:	10.07./24.07.	Oktober:	02.10./16.10./30.10.
Februar:	07.02./21.02.	Mai:	02.05./15.05./29.05.	August:	07.08./21.08.	November:	13.11./27.11.
März:	06.03./20.03.	Juni:	12.06./26.06.	September:	04.09./18.09.	Dezember:	11.12.

Ihren Input benötigen wir bis spätestens Mittwoch der Vorwoche

Unabhängiges Gremium für Zeitwertkonten

Anzeige

Vier starke Partner für Ihr Lebensarbeitszeitmodell

Zum einen verwehrt ein Großteil der Arbeitgeber, auch heute noch, ihren Arbeitnehmern die flexible Vorsorge mittels eines Zeitwertkontos. Zum anderen empfinden sie ihre Mitsprache und Gestaltungsmöglichkeiten als zu gering, das Lebensarbeitszeitmodell als zu aufwendig.



Doch Zeitwertkonten sind keine simple Massenware, kein Rundum-Sorglospaket. Die Vereinbarungsoptionen sind ebenso divers, wie die Bedarfe der jeweiligen Branche. Eines der ältesten Systeme, um die Arbeitszeit in Familien- und Freizeit umzuwandeln: die Zeitwertkonten.

[» mehr erfahren](#)

Beispiel: Premium Textanzeige

20 % Arbeitszeit sparen. Löhne mit Agenda schneller abrechnen.

Anzeige

Die Agenda-Software beschleunigt Ihre Personalabrechnung um 20 Prozent. Alleine das integrierte Melde- und Bescheinigungswesen spart 20 Minuten pro Vorgang. Oder die digitalen Lohndokumente, die Sie per Klick zustellen. Und nicht zuletzt die gratis Experten-Hotline, die Ihnen ruckzuck weiterhilft.



Entdecken Sie Ihre neue Lohn-Software.

[» mehr erfahren](#)

Beispiel: Textanzeige

»Die Entgeltabrechnung Sponsored News«

Nutzen Sie den Standalone-Newsletter zur Leadgenerierung:

- Maximale Awareness und hohe Performance bei der Zielgruppe
- Verteiler des Newsletters »Die Entgeltabrechnung« (über 8.000 Empfänger)
- Betreffzeile frei gestaltbar
- Verlinkungen und CTAs möglich
- Empfänger: Fach- und Führungskräfte im Personal- und Abrechnungsbereich, Steuerberater und Kanzleien
- Kundenbeispiel

Preis: 2.950 €

LOHN+GEHALT**DATAKONTEXT**



Die Entgeltabrechnung – Sponsored NewsAnzeige

Gehaltsabrechnungen aus Ihrem HR-System digital versenden

Sehr geehrte Damen und Herren,

zum Lohnanspruch eines Mitarbeiters gehört auch der Anspruch auf eine Lohnabrechnung.

In einer digitalen Welt erwarten Mitarbeiter von ihrem Arbeitgeber allerdings auch digitale Lösungen. Mit der digitalen Lohnabrechnung schaffen Unternehmen nicht nur einen permanenten Zugriff auf die Abrechnung, sondern auch eine moderne Lösung für alle Beteiligten. Mit einer für viele Lohnprogramme nutzbaren Lösung profitieren Sie bei der Erstellung von einem einheitlichen und digitalen HR-System.

Informieren Sie sich über die Möglichkeiten.

Markus Stier
Chefredakteur LOHN+GEHALT

Silvia Klögich
Online-Redaktion

PS: Kennen Sie schon unsere neue [LinkedIn-Gruppe](#)? Hier informieren wir Sie regelmäßig über wichtige Entgelt-News, Webinare u.v.m.

Webinar – Lohn- und Gehaltsabrechnungen digital zustellen

Best Practice: Digitale Gehaltsabrechnungen aus Ihrem Lohnabrechnungssystem an Mitarbeitende versenden

Sie erstellen Ihre Lohn- und Gehaltsabrechnungen schnell und rechtsicher mit einem Lohnprogramm wie SAP, DATEV, P&L Loga, Lexware, Lexoffice, Sage, usw.? Dann profitieren Sie bei der Erstellung bereits von einem einheitlichen, digitalen HR-System.

Wenn es aber im letzten Schritt um den Versand der Gehaltsdokumente geht, rudern viele Unternehmen zurück und stellen ihren Mitarbeitenden die Abrechnungen per Post zu, teilen sie händisch aus oder versenden diese per E-Mail. Die Folge: lückenhafter Datenschutz, unnötige Druck- und Portokosten sowie lästiges Papierchaos. Das muss nicht sein!

Erfahren Sie im Webinar am 27. Juni um 10:00 Uhr, wie Sie HR-Dokumente digital aus Ihrem Lohnprogramm heraus an Mitarbeitende versenden. Zudem erhalten Sie vom HR- und Digitalisierungsexperten [Markus Stier](#) wertvolle Tipps und Tricks.



LEAD-Generierung DS-GVO-konform: Sponsored Webinare

WEBINARE

Exklusiv-Webinar als alleiniger Sponsor

Ihre Möglichkeiten und Vorteile:

- ✓ 45 Minuten Vortragszeit plus 15 Minuten Fragerunde
- ✓ DS-GVO-konforme Teilnehmerkontaktdaten: Anmeldeliste mit Werbeeinwilligung: Anrede, Titel, Name, Firma, Abteilung, Position und E-Mailadresse
- ✓ Anwesenheitsvermerk und gestellte Chatfragen zur optimalen vertrieblichen Ansprache
- ✓ Personalisierte Umfrageergebnisse
- ✓ Brandingeffekt durch die Bewerbung Ihres Vortrags über die HRVerlags-/Veranstaltungsdatenbank mit über 8.500 Kontakten
- ✓ Moderation und technische Organisation inklusive
- ✓ Mitschnitt des Vortrags für eigene Sales Aktivitäten

Termin: nach Absprache
Vorlauf ca. 5–6 Wochen

Preis: ab 2.650 €*

* Basispaket (Technik, Einladung, Anmeldeliste)
zusätzliche Bausteine möglich

// Unser Feedback zu beiden Webinaren, die wir bislang mit Ihnen durchgeführt haben, ist sehr positiv. Vor allem die Teilnehmerzahlen waren sehr beeindruckend.

Anja Ziegler, Marketing Lead DACH,
Alight Solutions //



Foto: Maksim Kabakou, Adobe Stock

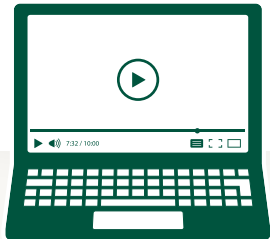
LEAD-Generierung DS-GVO-konform: Sponsored Webkonferenz

WEBKONFERENZ

Digitale Konferenz mit bis zu 6 Sponsoren

Ihre Möglichkeiten und Vorteile:

- ✓ 30 Minuten Vortragszeit
- ✓ Neutraler Keynotevortrag zu Beginn
- ✓ DS-GVO-konforme Teilnehmerkontaktdaten:
Sie erhalten eine
Anmeldeliste mit Werbeeinwilligung:
Anrede, Titel, Name, Firma, Abteilung,
Position und E-Mailadresse
- ✓ Anwesenheitsvermerk und
gestellte Chatfragen zur optimalen
vertrieblischen Ansprache
- ✓ Personalisierte Umfrageergebnisse
- ✓ hochwertige Leads durch Themenfokus



- ✓ Brandingeffekt durch die Bewerbung Ihres Vortrags über die mit über 8.500 Kontakten
- ✓ Offizielle Veranstaltung des Magazins HR Performance
- ✓ Moderation und technische Organisation inklusive
- ✓ Mitschnitt der Webkonferenz für eigene Sales Aktivitäten

Thema: nach Absprache

Termin: Buchung mind. 5 Wochen
vor Veranstaltungstermin

Preis: ab. 2.150 €*
* Basispaket (Technik, Einladung,
Anmeldeliste) zusätzliche
Bausteine möglich

// Das DATAKONTEXT-
HR-Netzwerk und Ihre
Expertise in der Durchführung
von Webkonferenzen haben uns
dabei geholfen, mehrere erfolgreiche
Webinare mit HR-Experten zu veran-
stalten. Wir sind äußerst zufrieden mit
Ihrer professionellen Unterstützung
und empfehlen DATAKONTEXT als
kompetenten Partner weiter. //

Johannes Kumpf,
Product Management & Business
Development HR Solutions,
CubeServ GmbH

TERMINE 2024

- 01.02.** Talentmanagement, E-Learning
- 20.02.** Digitale Payroll Lösungen
- 13.03.** Zeitwirtschaft/Workforce Management
- 09.04.** Personalakte
- 30.04.** HR Prozesse digitalisieren
- 15.05.** Recruiting
- 05.06.** Compensation/Benefits/
BGM zur Mitarbeiterbindung
- 18.06.** SAP HR Tools und Add-ons
- 09.07.** KI Lösungen für HR
- 20.08.** HR Startups – Lösungen neu gedacht
- 05.09.** Digitale Payroll Lösungen
- 25.09.** Personalakte
- 15.10.** Compensation/Benefits/BGM zur
Mitarbeiterbindung
- 05.11.** HR Prozesse digitalisieren
- 20.11.** Software HR Management
- 05.12.** Zeitwirtschaft/Workforce Management

Formate und technische Angaben

Zeitschriftenformat:

Hauptheft: 210 mm Breite × 297 mm Höhe

Special: 200 mm Breite × 282 mm Höhe

Satzspiegel:

Hauptheft: 186 mm Breite × 252 mm Höhe

Special: 176 mm Breite × 240 mm Höhe

Druck- und Bindeverfahren: Bogenoffsetdruck, Klebebindung Hauptheft, Rückendrahtheftung Special, Papier: 80 g Bilderdruck, gestrichen

Datenübermittlung: Bitte senden Sie alle Daten an: anzeigen-marketing@datakontext.com (Datenmenge nicht über 10 MB)

Beim E-Mailversand mögliche Datenformate: TIF, EPS oder PDF. Offene oder größere Dateien, wie z.B. Originaldateien, Importe und Schriften sind nach Möglichkeit per FTP hochzuladen. Die Zugangsdaten erhalten Sie auf Anfrage von der Auftragsabwicklung. Zusammen mit den offenen Daten werden alle Informationen über Zeitschrift/Titel, Absender, Betriebssystem und verwendete Programmversion benötigt.

Datenformate: Wir empfehlen die Anlieferung von PDF/X-3 Daten. Offene Daten (z.B. InDesign, QuarkXPress usw.) sind zu vermeiden. Mindestens muss die Datei druckfähig sein, d.h. alle verwendeten Schriften sind einzubetten, Halbtonbilder benötigen eine Auflösung von 300 dpi, Strichbilder mindestens 600 dpi.

Farben: Druckfarben (CMYK) nach ISO 12647-2 (PSO), Sonderfarben sind nicht möglich. Zur Konvertierung und Kontrolle des Farbraums (ICC Color Management) verweisen wir auf die Standard Offsetprofile der ECI.

Datenarchivierung: Daten werden archiviert, unveränderte Wiederholungen sind deshalb in der Regel möglich. Eine Datengarantie wird jedoch nicht übernommen.

Gewährleistung: Bei der Verwendung von digitalen Druckunterlagen kann keine Garantie für das Druckergebnis übernommen werden. Für Abweichungen in Texten, Abbildungen und insbesondere Farben können wir keinerlei Haftung übernehmen. Fehlbelichtungen aufgrund von unvollständigen oder fehlerhaften Dateien, falschen Einstellungen oder unvollständigen Angaben werden berechnet. Dies gilt auch für zusätzliche Satz- oder Reproarbeiten. Gerne stellen wir Ihnen im Grafikbereich eine kompetente Beratung zur Seite.

Verarbeitung Beilagen: Gefaltete Beilagen müssen in Kreuzbruch-, Wickel- oder Mittelfalz mit dem Falz an der Längsseite verarbeitet sein. Leporello- und Altarfalz sind nicht möglich. Die Beilagen müssen über eine geschlossene Seite verfügen und für eine maschinelle Verarbeitung geeignet sein. Besteht eine Beilage aus mehreren Teilen, ist eine feste Verbindung erforderlich.

Kontakt: Ute Müller, Auftragsabwicklung
E-Mail: anzeigen-marketing@datakontext.com

Dieter Schulz, technische Fragen
E-Mail: dieter.schulz@datakontext.com

Kontakt

FACHZEITSCHRIFTEN VON DATAKONTEXT

MEDIABERATUNG

Petra Priggemeyer

Telefon:

+49 2234 98949-67

E-Mail:

petra.priggemeyer@datakontext.com

DATAKONTEXT GmbH
Augustinusstraße 11 A
50226 Frechen

www.datakontext.com



Die Zeitschrift für
Informations-Sicherheit



Magazin für
IT-Sicherheit und Datenschutz



Netzwerk für digitale HR

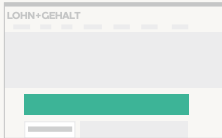
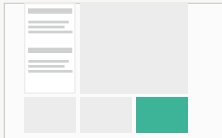


Fachzeitschrift
für Datenschutz

Display-Ads: lohnundgehalt-magazin.de

Das Portal für Fach- und Führungskräfte im Personal- und Abrechnungsbereich. Praktiker und Experten aus KMU und Mittelstand finden hier Fachbeiträge, aktuelle Produkt- und Branchennews sowie Veranstaltungshinweise.

DISPLAY-ADS

Desktop	Preis
 Billboard Banner 1.168 × 146 Pixel	160 € TKP
 Medium Rectangle 368 × 251 Pixel	160 € TKP



REICHWEITE:

Page Impressions/Monat:	9.187
Unique User/Monat:	5.756
Visits/Monat:	5.554

Ø Zugriffszahlen aus 1. Hj. 2022