

# Mitarbeiterbefragung



## Mannheimer W.O.-Institut e.K.

Herr Prof. Dr. Walter Bungard  
Dynamostraße 13, 68165 Mannheim  
Tel.: 0621/4385197  
E-Mail: mail@wo-institut.com  
www.wo-institut.com



**Produkte/Dienstleistungen:** Mitarbeiterbefragung, Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung, Vorgesetztenbeurteilung/360°-Feedback, Pulsbefragung – **im Einsatz seit:** 1985

### Kurzbeschreibung:

Seit über 30 Jahren beraten und begleiten wir Unternehmen bei der Konzeption und Umsetzung von Survey-Feedback-Prozessen. Dabei kombinieren wir die aktuelle Forschung mit unseren umfassenden Erfahrungen in der Praxis. Durch diese Verbindung garantieren wir unseren Kunden wirkungsvolle, nachhaltige und auf die speziellen Anforderungen maßgeschneiderte Projekte. Unsere Experten unterstützen Sie bei der Durchführung des kompletten Befragungsprozesses bis hin zur Evaluation des Follow-up-Prozesses.

### Unsere Pläne für die Zukunft:

Integrative Feedbacklandschaften, Gesundheit/Nachhaltigkeit in der MAB/separat, Kurzbefragung zu einzelnen Themen zur Agilitätsförderung, Einbettung der Befragung in strateg. Prozess inkl. Follow-up

### Praxisbeispiel:

Regelmäßige, dezentrale Durchführung einer MAB in weltweit tätigem Unternehmen seit über zehn Jahren, Implementierung eines standardisierten Prozesses mit flexiblen Wahloptionen und Integration in Gesamtstrategie

## HANSALOG GmbH & Co. KG

Am Lordsee 1  
49577 Anikum  
Tel.: 054 62/7 65-0, Fax: -443  
E-Mail: info@hansalog.de  
www.hansalog.de



**Produkte/Dienstleistungen:** HANSALOG GLOBAL  
**Im Einsatz seit:** 2017

### Kurzbeschreibung:

HANSALOG entwickelt HR-Software für die Entgeltabrechnung, das Personalmanagement, die Reisekostenabrechnung, die Zeitwirtschaft und die Finanzbuchhaltung. Mit 48 Jahren Erfahrung und 220 Mitarbeitern an vier deutschen Standorten nimmt HANSALOG in seiner Branche eine Führungsrolle ein.

### Unsere Pläne für die Zukunft:

Als HR-Softwarehersteller muss man seine eigene Software stets verbessern. Die Workflows innerhalb der HR ändern sich gerade in der jetzigen Phase und müssen daher flexibel anpassbar und veränderbar sein.

### Praxisbeispiele/Referenzkunden:

Werden bei Bedarf bekanntgegeben.

