

# Mitarbeiterbefragung



## GfK SE

Frau Dr. Ingrid Feinstein  
Nordwestring 101  
90419 Nürnberg  
Tel.: 0 69/5 05 09-29 89  
E-Mail: [ingrid.feinstein@gfk.com](mailto:ingrid.feinstein@gfk.com)  
[www.gfk.com/mitarbeiterbefragung](http://www.gfk.com/mitarbeiterbefragung)



**Produkte/Dienstleistungen:** Mitarbeiterbefragung, Gesundheitsbefragung/Gefährdungsanalyse, Feedbacklandschaft u.v.m.  
**im Einsatz seit:** 1998

### Kurzbeschreibung:

Unsere Kunden profitieren von zielgerichteten Feedback-Prozessen mit klarem Fokus und Verantwortlichkeiten im Folgeprozess. In Zeiten von Digitalisierung und Wandel schaffen wir damit eine gute Grundlage für nachhaltige Veränderung. Gemeinsam mit unseren Kunden entwerfen wir eine passende Feedbacklandschaft. Kernelemente sind:

- Strategische Mitarbeiterbefragung mit Fokus auf Engagement und Kulturthemen
- Gesundheit
- Vorgesetztenbeurteilung/360°-Feedback
- Change Monitor
- interne Serviceorientierung/übergreifende Zusammenarbeit
- Pulsbefragung

### Unsere Pläne für die Zukunft:

Wir entwickeln unsere Produkte konsequent in Richtung agile Feedbackprozesse und bauen unsere analytische Kompetenz in maschinenbasierter qualitativer Textanalyse aus.

### Praxisbeispiel:

zukunftsorientierte Befragungslösung für die Deutsche Telekom



## Mannheimer W.O.-Institut OHG

Herr Prof. Dr. Walter Bungard  
Dynamostraße 13, 68165 Mannheim  
Tel.: 06 21/43 85 51 97  
E-Mail: [mail@wo-institut.com](mailto:mail@wo-institut.com)  
[www.wo-institut.com](http://www.wo-institut.com)



**Produkte/Dienstleistungen:** Survey-Feedback-Prozesse  
**im Einsatz seit:** 1985

### Kurzbeschreibung:

Seit über 30 Jahren beraten und begleiten wir Unternehmen bei der Konzeption und Umsetzung von Survey-Feedback-Prozessen. Dabei kombinieren wir die aktuelle Forschung mit unseren umfassenden Erfahrungen in der Praxis. Durch diese Verbindung garantieren wir unseren Kunden wirkungsvolle, nachhaltige und auf die speziellen Anforderungen maßgeschneiderte Projekte. Unsere Experten unterstützen Sie bei der Durchführung des kompletten Befragungsprozesses bis hin zur Evaluation des Follow-Up-Prozesses.

### Unsere Pläne für die Zukunft:

Trend zu Gesundheit und Nachhaltigkeit, als Teil der MAB oder separat Kurzbefragungen zu einzelnen Themen zur Förderung der Agilität Einbettung der Befragung in strategischen Prozess inkl. Follow-up

### Praxisbeispiel:

Regelmäßige, dezentrale Durchführung einer MAB in weltweit tätigem Unternehmen seit über 10 Jahren, Implementierung eines standardisierten Prozesses mit flexiblen Wahloptionen und Integration in Gesamtstrategie



### **SD Worx GmbH**

Frau Anna Korpal  
Im Gefierth 13c, 63303 Dreieich  
Tel.: 061 03/3807-0, Fax: -1 24  
E-Mail: info\_de@sdworx.com  
www.sdworx.de



**Produkte/Dienstleistungen:** Payroll- und HR-Services  
**im Einsatz seit:** 1998

#### **Kurzbeschreibung:**

SD Worx bietet national und international umfassende Dienstleistungen im Bereich Payroll, HR sowie Tax & Legal. Rund 4.150 Mitarbeiter bedienen über 65.000 Kunden im privaten und öffentlichen Sektor, von KMU bis hin zu sehr großen Organisationen. Mit unserer innovativen Infrastruktur bilden wir den gesamten Lifecycle Ihrer Mitarbeiter ab und unterstützen Sie bei allen HR-relevanten Prozessen: von Payroll-Services und administrativen Prozessen über Talent Management und „Software as a Service“-Leistungen bis hin zu HR-Struktur- und Prozessberatung.

#### **Unsere Pläne für die Zukunft:**

Kunden bei der digitalen Transformation unterstützen: Mithilfe der Digitalisierung HR-Prozesse einfacher und agiler machen und mit Innovationen mehr Flexibilität, mehr Performance und mehr Effizienz verschaffen.

#### **Praxisbeispiel:**

Die innovative Lösung „Pulse“ hilft auf eine einfache und effektive Weise, den Puls der Mitarbeiter zu fühlen, fördert die Motivation der Mitarbeiter und revolutioniert die Feedback-Kultur des Unternehmens.