



Zeitwirtschaftssysteme

	 adata SOFTWARE	 ATOSS	 GDI SOFTWARE
Anbieter	adata Software GmbH Herr Olaf Wiese Windmühlenstraße 15 27283 Verden/Aller Tel.: 0 42 31/8 04-0 Fax: 0 42 31/8 04-4 00 E-Mail: vertrieb@adata.de www.adata.de	ATOSS Software AG Frau Elke Jäger Am Moosfeld 3 81829 München Tel.: 0 89/4 27 71-3 45 E-Mail: internet@atoss.com www.atoss.com	GDI mbH Herr Andreas Richter Klaus-von-Klitzing-Straße 1 76829 Landau Tel.: 0 63 41/95 50-0 Fax: 0 63 41/95 50-10 E-Mail: info@gdi.de www.gdi.de
Name/Hersteller des Software-Produkts	adata Personalzeiterfassung/ adata Software GmbH	ATOSS Staff Efficiency Suite, ATOSS Time Control/ ATOSS Software AG	GDI Personalzeit/ GDI mbH
Anzahl Kunden	> 500	ca. 5.000	250
Anzahl Nutzer	> 750		15.000
Im Einsatz seit	1988	1987	2009
1. Welche flexiblen Arbeitszeitmodelle werden unterstützt?			
– Gleitende Arbeitszeit	✓	✓	✓
– Zeitautonome Gruppen		✓	✓
– Vertrauensarbeitszeit (= selbstbestimmte Arbeitszeit)		✓	✓
– Teilzeit	✓	✓	✓
– Job-Sharing		✓	✓
– Jahresarbeitszeit		✓	✓
– Variable Arbeitszeiten	✓	✓	✓
– Zeitanparmodelle (Langzeit/Lebensarbeitszeit)		✓	✓
– Sonstige		✓	✓
2. Wie viele individuelle flexible Arbeitszeitmodelle pro Arbeitnehmer lässt Ihr System zu?		unbegrenzt	unbegrenzt
3. Fragen zu Arbeitszeitkonten/Zeitwertkonten:			
3.1 Kurzzeitkontenführung bis 12 Monate	✓	✓	✓
3.2 Langzeitkontenführung > 12 Monate mit Insolvenzversicherung	✓		✓
3.3 Folgende Tarifverträge zur Arbeitszeitflexibilisierung werden unterstützt	individuell hinterlegbar		
3.4 Wertguthabenführung nach BVV (Beitragsverfahrensverordnung)			✓
Die Kontenführung ist			
– zeitlich begrenzt, wie lange?			✓
– unbegrenzt für Langzeitkonten			✓
4. Ist eine Zuführung und Entnahme von Stundenguthaben zu bzw. von unterschiedlichen Wertkonten (Kurzzeit-, Beschäftigungssicherungs-, Lebensarbeitszeitkonto) vorgesehen?	✓	✓	✓
Wenn ja, mit welchen Möglichkeiten?			
– Manuelle Steuerung des Zielkontos im Einzelfall?	✓	✓	✓
– Hinterlegen einer „Mehr- oder Minderarbeitszeit“ – Anordnung für die Zuführung zum bzw. den Abzug vom Beschäftigungssicherungskonto?	✓	✓	✓
– Abbuchen vom Lebensarbeitszeitkonto aufgrund hinterlegter Fehlgründe?	✓	✓	✓
5. Sind automatische Umbuchungen zwischen den Konten bei Über- oder Unterschreiten wählbarer Schwellwerte möglich?		✓	✓
Wenn ja, zu welchen Zeitpunkten			
– Am Ende eines Monats		✓	✓
– Am Ende einer Woche		✓	✓
– Jederzeit bei Überschreitung des Schwellwertes		✓	✓
– Schwellwerte für Teilzeitmitarbeiter pro rata im Verhältnis zur Arbeitszeit eines Vollzeitmitarbeiters		✓	✓
6. Die Einsteuerung von Arbeitgeber- und Arbeitnehmer-Geldwerten erfolgt:			
– monatlich			
– jährlich			
– Intervall			
– in beliebigen Monaten			
– prozentual von bestimmten, festzulegenden Werten			
– Begrenzung der prozentualen Beträge auf einen Maximalbetrag			
– Entgeltumwandlung aus laufenden und einmaligen Entgelt			
7. Ist eine rückrechnungssichere Übergabe des Auf- und Abbaus von Lebensarbeitszeitkonten an das Entgeltabrechnungssystem installiert?	✓	✓	
8. Sind flexible Auswertungen des Auf- und Abbaus von Guthaben aus den unterschiedlichen Zeitkonten möglich?	✓	✓	✓
9. Portabilität – Kann bei einem Arbeitgeberwechsel das angesparte Zeitguthaben mitgenommen bzw. übertragen werden?		✓	✓
10. Gibt es Standardschnittstellen zu einer Entgeltabrechnung?	✓	✓	✓
11. Referenzkunden	auf Anfrage	Douglas, DB Schenker, W.L. Gore & Associates	Landkreis Südliche Weinstraße, WertstoffWirtschaft; JUM GmbH; KRIEG Industriergeräte GmbH & Co. KG
12. Bemerkungen	zu 2: 1 Plan mit x-Modellen zu 5: individuelle Anpassung möglich zu 6: individuelle Anpassung möglich zu 9: abhängig vom Arbeitgeber und System		GDI Personalzeit minimiert Lohnkosten durch flexibel gestaltbare Arbeitszeiten, Work-Life-Balance-Konzepte erhöhen die Mitarbeiterzufriedenheit.

