

# Mediadaten 2021

Preisliste Nr. 29, gültig ab 1. Januar 2021

[hrperformance-online.de](http://hrperformance-online.de)



# Inhaltsverzeichnis

- 03 **Titelporträt**
- 04 **Verlagsangaben**
- 05 **Themenplan**
- 08 **Anzeigenpreise**
- 09 **Sonderwerbformen**
- 10 **Paket-Angebote 2021**
- 11 **Beilagen und Einhefter**
- 12 **Formate und technische Angaben**
- 13 **Website: [hrperformance-online.de](https://hrperformance-online.de)**
- 14 **Newsletter >>HR Select<<**
- 15 **Webinare und Webfachkonferenzen**
- 16 **Kontakt**



# HR Performance

## PROFIL

HR Performance steht für Branchenkompetenz, journalistisches Know-how und 27 Jahre Erfahrung. Als Fachmagazin für den »Datenschutz und die digitale Personalarbeit« berichtet die HR Performance alle drei Monate über Themen wie Workforce Management, Recruiting, HR-Software, Digitale Personalakte und E-Learning - immer mit dem Fokus auf »**Datenschutz & HR**«. In jeder Ausgabe gibt es Beiträge zur Serie »**War for Talents**« mit Beiträgen zur Nachwuchsgewinnung, Mitarbeiterbindung, zu spannenden Employer-Branding-Kampagnen u. v. m. Marktübersichten und Praxisbeispiele runden das redaktionelle Angebot ab.

## SPECIAL

Jeder Ausgabe der HR Performance liegt ein Special bei, das sich auf ein aktuelles Thema aus der Welt der digitalen Personalarbeit fokussiert - immer mit dem Schwerpunkt auf den Datenschutz. Das Besondere, als E-Paper stehen diese Specials auch Nicht-Abonnenten zur Verfügung. Die HR Performance erweitert so ihr Netzwerk und bietet Werbekunden eine Plattform mit hoher Reichweite.

## DIGITAL

Damit die Leser stets auf dem neuesten Stand sind, kommuniziert die HR Performance auch über soziale Netzwerke wie Twitter und XING. Mit dem kostenfreien Newsletter HR Select erhalten über **4.500 Empfänger** nicht nur Informationen zu aktuellen Themen, sondern auch Zugriff auf ausgewählte Fachartikel, Best-Practice-Berichte und Marktübersichten. Abgerundet wird das Informationsangebot der HR Performance durch die Website **hrperformance-online.de**. Dort finden sich kontinuierlich Fachbeiträge, aktuelle Produkt- und Branchennews sowie Veranstaltungshinweise.

## LESER

Die HR Performance wendet sich an Fach- und Führungskräfte im Personal- und IT-Bereich aus KMU und Mittelstand. Praktiker und Experten, die die Schnittstellen Datenschutz und -verarbeitung, Zeitwirtschaft sowie Recruiting verantworten, informieren sich in diesem Fachmedium.

# Verlagsangaben

**Erscheinungsweise:**

quartalsweise  
4-mal im Jahr

**Jahrgang:**

29. Jahrgang 2021

**Website:**

hrperformance-online.de

**Herausgeber/Verlag:**

DATAKONTEXT GmbH

**Anschrift:**

Augustinusstraße 9d, 50226 Frechen

**Telefon:**

+49 2234 98949-0

**Fax:**

+49 2234 98949-32

**E-Mail:**

info@datakontext.com

**Website:**

datakontext.com

**Geschäftsführung:**

Hans-Günter Böse, Dr. Karl Ulrich

## MEDIABERATUNG

**Leitung:** Dagmar Varga

**Telefon:** +49 2234 98949-91

**E-Mail:** varga@datakontext.com

## REDAKTION

**Chefredakteur:** Franz Langecker

**Telefon:** +49 2234 98949-75

**E-Mail:** langecker@datakontext.com

**Fachredakteure:** Lisa Bieder, Michael Dullau

**Chef vom Dienst:** Chiara Schönbrunn

## BEZUGSPREIS

**Jahresabonnement:**

Inland..... 149,00 €

Ausland..... 151,00 €

**Schnupperabonnement** (3 Ausgaben, Inland) ..... 25,00 €

**Einzelheft** ..... 22,00 €

Alle rabattierten Bezugspreise gelten nur beim Direktbezug vom Verlag, nicht bei einer Bestellung über den Buchhandel. Alle Preise inkl. MwSt. und Versand

**ISSN:** 1866-3753

**Erfüllungsort/Gerichtsstand:** Köln

**Bankverbindung:** UniCredit Bank AG, München,

IBAN: DE34 7002 0270 0015 7644 54,

BIC: HYVEDEMMXXX

**Zahlungsbedingungen:** 30 Tage nach Erhalt der Rechnung netto; Bankeinzug; 3 % Skonto

**Mehrwertsteuer:** Alle aufgeführten Anzeigenpreise zusätzlich gesetzlicher MwSt.

**AGB:** Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen unter datakontext.com/agb

# Themen und Termine 2021

## 1. Ausgabe

Erscheinungstermin  
**29.03.2021**

Anzeigenschluss  
**18.02.2021**



## SCHWERPUNKTTHEMEN

### Hauptheft:

- Zukunft Personal Nord/Süd 2021
- New Work
- Homeoffice
- Workforce Management
- Zeitwirtschaft
- Zutritt/Kontrolle
- PEP
- Analytics
- Zeitwertkonten
- Recruiting/War for Talents

- Robot Recruiting
- Onboarding
- Talentmanagement
- Personalmarketing/ Employer Branding
- Jobbörsen/Portale
- HR-Software

### SPECIAL: Nachwuchs gewinnen

- Nachwuchsgewinnung, Azubi-Management
- Online-Assessment

## ANBIETERÜBERSICHTEN KOMPETENZPORTRÄTS

### Hauptheft:

- Messehighlights Zukunft Personal Nord/Süd
- Zeitwirtschaft
- Zutritt/Kontrolle
- PEP
- Zeitwertkonten
- Zeitarbeit
- Spezial-Agenturen für Employer Branding

### SPECIAL:

- Azubi-Management
- Nachwuchsmessen
- Bewerbermanagement
- Talentmanagement
- Eignungsdiagnostik/ Online-Assessment

## 2. Ausgabe

Erscheinungstermin

**10.06.2021**

Anzeigenschluss

**04.05.2021**

### Hauptheft:

- LEARNTEC 2021
- War for Talents
- Qualifizierung
- LEARNTEC: Software, Tools, Plattformen, Hardware
- E-Learning, Gamification
- Bildungscontrolling/ Personalentwicklung
- Coaching & Software-Tools

- Weiterbildung/Training
- Immersive Learning/ HR und AR
- HR: Ausbildung/ Weiterbildung
- Feedbackmanagement/ Mitarbeiterbefragung
- New Work

### SPECIAL: DPA

- **Digitale Personalakte/ HR-Prozesse**

### Hauptheft:

- Messehighlights LEARNTEC
- Personalentwicklung/ Bildungscontrolling
- E-Learning
- Coaching- und Software-Tools
- Mitarbeiterbefragung

### SPECIAL:

- DPA
- Prozess-/Analyse-/ Dokumentenmanagement

## 3. Ausgabe

Erscheinungstermin

**08.09.2021**

Anzeigenschluss

**03.08.2021**

### Hauptheft:

- ZPE Messe Köln: Highlights
- War for Talents
- Recruiting
- Recruiting Experience/ Talentmanagement
- Jobbörsen/Events
- Workforce Management
- Zeitwirtschaft/PEP
- Zutritt/Kontrolle

- Zeitwertkonten
  - DAFTA - Datenschutz und HR
  - HR-Software
  - New Work
- ### SPECIAL: Compensation & Benefits/Well-being
- Mitarbeiterbindung
  - Gesundheitsmanagement

### Hauptheft:

- Messehighlights Zukunft Personal Europe 2021
- Mitarbeiterführung
- Bewerbermanagement
- Talentmanagement
- Zeitwirtschaft
- Zutritt/Kontrolle
- PEP
- Zeitwertkonten

### SPECIAL:

- Well-being (Gesundheit)
- Präventions- und Gesundheitsdiagnostik
- bAV
- Mitarbeiterbindung



## SCHWERPUNKTTHEMEN

### 4. Ausgabe

Erscheinungstermin

**08.12.2021**

Anzeigenschluss

**02.11.2021**

#### Hauptheft:

- New Work
- War for Talents
- HR-Plattformen
- HR-Tech/HR-Software-/  
Digitale HR-Landschaften
- HR-Software+-Dienstleistungen
- Mobile HR
- HR-Outsourcing/  
Managed HR Services
- HR-Cloud
- HR-Apps/Mobile HR
- Collaboration-Tools
- HR-Netzwerke

- HR-Strategie/HR-Branche  
und HR-Ausblick
- HCM
- KI + HR
- Machine Learning
- Personalcontrolling/  
-reporting/-analytics/  
Benchmarking inkl.  
Anbieterübersicht

#### SPECIAL: BEST OF 2021/2022

- Die führenden HR-Anbieter  
2021/22
- HR-Trends 2022

## ANBIETERÜBERSICHTEN KOMPETENZPORTRÄTS

#### Hauptheft:

- HR-Software für  
Großunternehmen bis  
Konzern
- HR-Software für  
den Mittelstand (KMU)
- HR-Software für kleine  
Unternehmen/Start-ups
- HR-Outsourcing/  
HR on demand
- Cloudlösungen
- Mobile Softwarelösungen
- Apps im Personalbereich
- Personalkennzahlen &  
Personalkostenmanagement
- HCM

#### SPECIAL:

- Best of 2021/2022
- Kurz-Interviews  
"3 Fragen an..."

## MESSEN/KONGRESSE 2021











**Zukunft Personal Süd:**  
20.-21.04. | Stuttgart

**Zukunft Personal Nord:**  
18.-19.5. | Hamburg

**Zukunft Personal Europe:**  
14.-16.9. | Köln

**DAFTA,  
Datenschutzfachtagung:**  
17.-19.11. | Köln

# Anzeigenpreise

FORMATE	1/1 Seite	2/3 Seite hoch	2/3 Seite quer	1/2 Seite hoch	1/2 Seite quer	1/3 Seite hoch	1/3 Seite quer	1/4 Seite hoch	1/4 Seite Eckfeld	1/4 Seite quer
										
<b>im Satzspiegel</b> (B × H in mm)	186 × 244	122 × 244	186 × 159	90 × 244	186 × 119	58 × 244	186 × 78	32 × 244	90 × 119	186 × 59
<b>im Anschnitt</b> (B × H in mm) +5 mm Beschnitt	210 × 297	136 × 297	210 × 180	104 × 297	210 × 140	72 × 297	210 × 99	56 × 297	104 × 140	210 × 80
<b>Preis 4c</b>	3.150 €	2.550 €	2.550 €	2.150 €	2.150 €	1.700 €	1.700 €	1.470 €	1.470 €	1.470 €

Anzeigenformate für die HR Performance Specials erfragen Sie bitte bei unserer Mediaberatung: +49 2234 98949-91

## SONDERPLATZIERUNGEN

### alle Umschlagseiten 1/1 Seite 4c

3.622 €

### Vorzugsplatzierungen

15 % Aufschlag

## RABATTE

### Malstaffel

3 Anzeigen 5 %

6 Anzeigen 10 %

12 Anzeigen 20 %

### Mengenstaffel

2 Seiten 5 %

4 Seiten 10 %

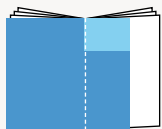
6 Seiten 15 %

Rabatt (außer bei Beilagen und Einheftern) bei Abnahme innerhalb eines Abschlussjahres. Durch die Gewährung von höheren individuellen Rabatten können o.g. aufgehoben werden.

Jede Ausgabe erscheint auch als digitales eMagazine. Platzieren Sie zusätzliche Inhalte wie Videos, Podcasts oder Fotogalerien auf Ihrer Werbefläche kostenfrei.



# Sonderwerbformen



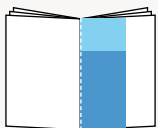
## HALFCOVER

Halbseite vor der Titelseite  
(Vorder- und Innenseite) + U4

**Format** 105 mm B × 226 mm H  
**Vorderseite** zzgl. 5 mm Beschnitt  
(rechts, links und unten)

**Format U4** 210 mm B × 297 mm H  
zzgl. 5 mm Beschnitt

**Preis** 5.990 €



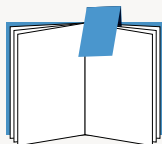
## FLYING PAGE

Halbseite vor der Titelseite (Vorder- und Innenseite)

**Format** 105 mm B × 226 mm H  
**Vorderseite** zzgl. 5 mm Beschnitt  
(rechts, links und unten)

**Format** 100 mm B × 297 mm H  
**Innenseite** zzgl. 5 mm Beschnitt

**Preis** 3.990 €



## LESEZEICHEN

Lesenzeichen wird an unbestimmter Stelle platziert.

**Format** gefalzt: 148 × 105 mm  
offen: 297 × 105 mm

**Preis** 1.990 €

Preise für Druck oder bestimmte Platzierung auf Anfrage.



## ANBIETERÜBERSICHT

Thematisch strukturierte Übersicht von Produkten und Dienstleistungen. Eintrag in Tabellenform mit Firmenlogo.

**Preis** 470 €



## FIRMENPROFIL

Firmenprofil im vorbereiteten Layout (Infos zu Unternehmen, Produkten oder Dienstleistungen).

**Preis** 1/1 Seite 4c: 1.200 €



## KOMPETENZPORTRÄT

Kompetenzporträt im vorbereiteten Layout (Infos zu Unternehmen, Produkten oder Dienstleistungen).

**Preis** 1/2 Seite 4c: 590 €



## 8-SEITIGES SUPPLEMENT

Profitieren Sie von der Reputation und der redaktionellen Qualität unseres Fachmagazins. Wir erstellen für Sie gerne ein individuelles Special mit Beiträgen über Ihr Unternehmen oder Ihre Produkte und legen es der HR Performance bei. Mehrdrucke sind möglich und können beispielsweise auf Messen oder im Vertrieb genutzt werden.

**Preis** 9.900 €

inkl. Produktionskosten und Beilegekosten; AE-fähig

# Paket-Angebote 2021

Paket	Inklusivleistung	Vorteilspreis	Paketwert
XS	Kompetenzporträt oder Anbieterübersicht nach Wahl Wiederholung Kompetenzporträt/Anbieterübersicht im Anbieter-Special Standard-Textanzeige im Newsletter	890 €	1.270 €
S	1/1 Seite Advertorial oder Firmenprofil Kompetenzporträt/Anbieterübersicht + Wiederholung im Anbieter-Special Standard-Textanzeige im Newsletter	1.790 €	2.820 €
M	2/1 Seiten Advertorial oder Advertorial + Firmenprofil Kompetenzporträt/Anbieterübersicht + Wiederholung im Anbieter-Special Standard-Textanzeige im Newsletter	2.390 €	3.420 €
L	1/2 Seite Anzeige 1/1 Seiten Advertorial Kompetenzporträt/Anbieterübersicht + Wiederholung im Anbieter-Special Standard-Textanzeige im Newsletter	2.990 €	4.970 €
XL	1 Umschlagseite bestmöglich (U4/U2/U3) 1/1 Seiten Advertorial Kompetenzporträt/Anbieterübersicht + Wiederholung im Anbieter-Special Standard-Textanzeige im Newsletter	3.990 €	6.442 €

Alle Preise AE-fähig

# Beilagen und Einhefter

## BEILAGEN

<b>bis 25 g:</b>	1.890 €
<b>bis 50 g:</b>	2.190 €
<b>Maximalformat:</b>	205 mm B × 292 mm H

## EINHEFTER

<b>Format:</b>	210 mm B × 297 mm H
<b>4-seitig:</b>	2.490 €
<b>8-seitig:</b>	2.790 €

Einhefter müssen gefalzt und für die Weiterverarbeitung mit 10 mm Kopfbeschnitt, 5 mm Fräsrand und mindestens 5 mm Außen- und Heftbeschnitt angeliefert werden. Produktion auf Anfrage möglich Platzierungswünsche können nicht berücksichtigt werden.

## BEIKLEBER

<b>Postkarten, Booklets:</b>	3.790 €
<b>Warenproben o.Ä.:</b>	auf Anfrage
<b>Maximalformat:</b>	180 mm B × 277 mm H

Preis inkl. Trägeranzeige 1/1 Seite. Platzierungswünsche sind nicht möglich.

**Anlieferung:** 10 Werktage vor Erscheinungstermin unter Angabe von Stückzahl, Zeitschriftentitel und Ausgabennummer. An jeder Verpackungseinheit muss sichtbar ein Muster angebracht sein. Die genaue Beilagenmenge wird mit der Auftragsbestätigung genannt.

QUBUS media GmbH  
Uwe Schacht  
Beckstraße 10  
30457 Hannover

### Muster:

5 Exemplare bis zum Anzeigenschluss der jeweiligen Ausgabe an den Verlag:

DATAKONTEXT GmbH  
Dieter Schulz  
Augustinusstraße 9 d  
50226 Frechen

## AUFLAGENANALYSE

<b>Druckauflage:</b>	6.200 Exemplare
<b>verbreitete Auflage Print:</b>	6.050 Exemplare
<b>verbreitete Auflage Digital:</b>	15.025 Exemplare

Ø Auflagenzahlen pro Ausgabe (August 2018 bis Juli 2019)

Verbreitung Print und Digital:

- Abonnenten HR Performance
- Ausgabe an Teilnehmer der DATAKONTEXT-Seminare und -Infotage
- Präsenz auf Veranstaltungen und Messen im Personal-Kontext
- Vertrieb des eMagazines über DATAKONTEXT-, Social-Media- und Partner-Portale
- Digitale Verbreitung des eMagazines über Newsletter HR Select und weitere Partner

# Formate und technische Angaben

## **Zeitschriftenformat:**

Hauptheft: 210 mm B × 297 mm H  
Special: 200 mm B × 282 mm H

## **Satzspiegel:**

Hauptheft: 186 mm B × 244 mm H  
Special: 178 mm B × 242 mm H

**Druck- und Bindeverfahren:** Bogenoffsetdruck, Klebebindung Hauptheft, Rückendrahtheftung Special, Papier: 80 g Bilderdruck, gestrichen

**Datenübermittlung:** Bitte senden Sie alle Daten an:  
schoenbrunn@datakontext.com  
(Datenmenge nicht über 10 MB)

**Beim E-Mailversand mögliche Datenformate:** TIF, EPS oder PDF. Offene oder größere Dateien, wie z.B. Originaldateien, Importe und Schriften sind nach Möglichkeit per FTP hochzuladen. Die Zugangsdaten erhalten Sie auf Anfrage von der Auftragsabwicklung. Zusammen mit den offenen Daten werden alle Informationen über Zeitschrift/Titel, Absender, Betriebssystem und verwendete Programmversion benötigt.

**Datenformate:** Wir empfehlen die Anlieferung von PDF/X-3 Daten. Offene Daten (z.B. InDesign, QuarkXPress usw.) sind zu vermeiden. Mindestens muss die Datei druckfähig sein, d.h. alle verwendeten Schriften sind einzubetten, Halbtonbilder benötigen eine Auflösung von 300 dpi, Strichbilder mindestens 600 dpi.

**Farben:** Druckfarben (CMYK) nach ISO 12647-2 (PSO), Sonderfarben sind nicht möglich. Zur Konvertierung und Kontrolle des Farbraums (ICC Color Management) verweisen wir auf die Standard Offsetprofile der ECI.

**Datenarchivierung:** Daten werden archiviert, unveränderte Wiederholungen sind deshalb in der Regel möglich. Eine Datengarantie wird jedoch nicht übernommen.

**Gewährleistung:** Bei der Verwendung von digitalen Druckunterlagen kann keine Garantie für das Druckergebnis übernommen werden. Für Abweichungen in Texten, Abbildungen und insbesondere Farben können wir keinerlei Haftung übernehmen. Fehlbelichtungen aufgrund von unvollständigen oder fehlerhaften Dateien, falschen Einstellungen oder unvollständigen Angaben werden berechnet. Dies gilt auch für zusätzliche Satz- oder Reproarbeiten. Gerne stellen wir Ihnen im Grafikbereich eine kompetente Beratung zur Seite.

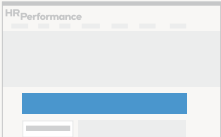

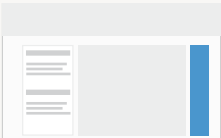

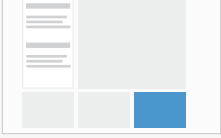

**Verarbeitung Beilagen:** Gefalzte Beilagen müssen in Kreuzbruch-, Wickel- oder Mittelfalz mit dem Falz an der Längsseite verarbeitet sein. Leporello- und Altarfalz sind nicht möglich. Die Beilagen müssen über eine geschlossene Seite verfügen und für eine maschinelle Verarbeitung geeignet sein. Besteht eine Beilage aus mehreren Teilen, ist eine feste Verbindung erforderlich.

**Kontakt:** Chiara Schönbrunn, Auftragsabwicklung  
schoenbrunn@datakontext.com  
Dieter Schulz, technische Fragen  
dieter.schulz@datakontext.com

# Website: hrperformance-online.de

Das Portal für Fach- und Führungskräfte im Personal- und IT-Bereich. Praktiker und Experten aus KMU und Mittelstand finden hier Fachbeiträge, aktuelle Produkt- und Branchennews sowie Veranstaltungshinweise.

## DISPLAY-ADS

Desktop	Mobile	Preis
 <p>Billboard Banner 1.600 × 200 Pixel</p>	 <p>Mobile Banner 300 × 50 Pixel</p>	<p><b>560 €</b> pro Woche</p>
 <p>Skyscraper 120 × 600 Pixel</p>	 <p>Mobile Banner 300 × 50 Pixel</p>	<p><b>210 €</b> pro Woche</p>
 <p>Medium Rectangle 451 × 308 Pixel</p>	 <p>Mobile Banner 300 × 250 Pixel</p>	<p><b>340 €</b> pro Woche</p>



## REICHWEITE:

Page Impressions/Monat:	7.741
Unique User/Monat:	5.127
Visits/Monat:	5.688

Ø Zugriffszahlen aus 2. Halbjahr 2019

# Newsletter »HR Select«

Platzieren Sie Ihre Botschaft im Newsletter der HR Performance!

**Abonnenten:** Personal- und IT-Verantwortliche aus KMU und Mittelstand

**Erscheinungsweise:** 1 x im Monat

**Banner:** 468 x 60 Pixel

**Textanzeige:** 400 Zeichen inkl. Leerzeichen + Bild oder Logoabbildung plus Direktlink

**Preis:** 500 €

über  
**4.500**  
Empfänger

## »HR Select Sponsored News«

Nutzen Sie den Standalone-Newsletter zur Leadgenerierung!

- Mischung aus Fachartikeln und Ihren Botschaften
- Verteiler des Newsletters HR Select (4.500 Empfänger)
- offizieller Autor: Chefredakteur der HR Performance

**Preis:** 2.500 €

### ERSCHEINUNGSTERMINE HR SELECT NEWSLETTER 2021

Januar: **KW 2**

April: **KW 14**

Juli: **KW 27**

Oktober: **KW 40**

Februar: **KW 5**

Mai: **KW 18**

August: **KW 31**

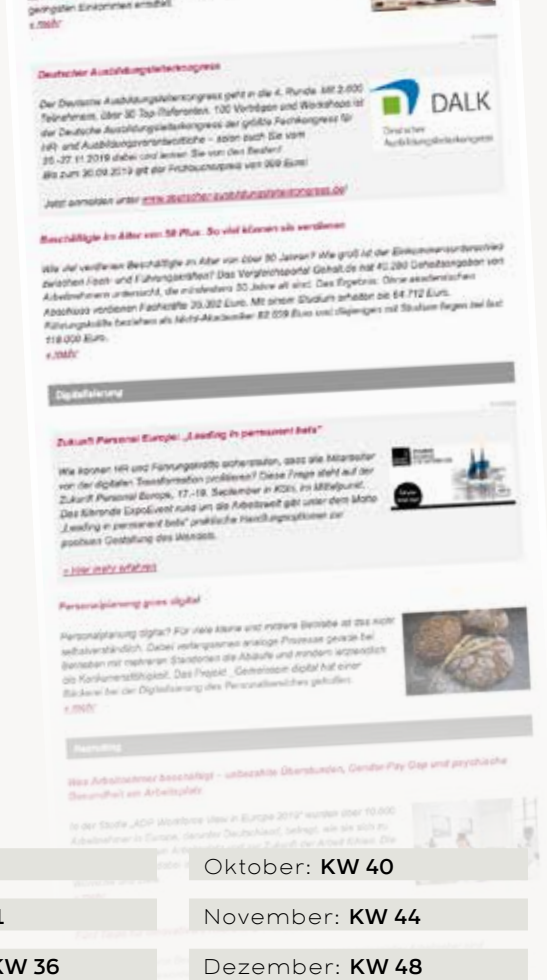
November: **KW 44**

März: **KW 9**

Juni: **KW 22**

September: **KW 36**

Dezember: **KW 48**



# LEAD-Generierung DS-GVO-konform

Generieren Sie qualifizierte Kontakte/Leads über unsere folgenden Formate:

## WEBINAR

**Exklusiv-Webinar als alleiniger Sponsor**

### Leistungspaket:

- ✓ 45 Minuten Vortragszeit plus 15 Minuten Fragerunde
- ✓ Teilnehmerkontaktdaten (DS-GVO-konform)
- ✓ Bewerbung über alle Verlagskanäle (Print, Online, Newsletter und Social Media)
- ✓ Moderation und technische Organisation
- ✓ Mitschnitt, z.B. zur Publizierung auf Ihrer Firmen-Website

**Thema:** nach Absprache

**Termin:** nach Absprache  
Vorlauf ca. 5–6 Wochen

**Preis:** 2.000 €\*

\* Basispaket (Technik, Einladung, Anmeldung, Mitschnitt)  
zusätzliche Bausteine möglich

## WEBFACHKONFERENZ

**Digitale Konferenz mit 2-4 Sponsoren**

### Leistungspaket:

- ✓ 30 Minuten Vortragszeit inkl. Fragerunde
- ✓ Teilnehmerkontaktdaten (DS-GVO-konform)
- ✓ hochwertige Leads durch Themenfokus
- ✓ Bewerbung über alle Verlagskanäle (Print, Online, Newsletter und Social Media)
- ✓ Offizielle Veranstaltung des Magazins HR Performance
- ✓ Moderation und technische Organisation
- ✓ Webkonferenz Mitschnitt, z.B. zur Publizierung auf Ihrer Firmen-Website
- ✓ Platzierung des Mitschnitts in Webinarthek

**Thema:** nach Absprache

**Termin:** Buchung mind. 5 Wochen  
vor Veranstaltungstermin

**Preis:** 2.990 €

## GEPLANTE THEMEN

**Digitale Personalakte**

**Workforce Management/PEP**

**HR Analytics**

**Mitarbeiterbefragung**

**Sprechen Sie uns an, wir freuen uns  
über weitere Themenvorschläge.**

**Hinweis:** Alle Vorträge müssen eine fachliche Ausrichtung haben, keine reine Produktwerbung!

# Kontakt

## FACHZEITSCHRIFTEN VON DATAKONTEXT

### LEITUNG MEDIABERATUNG

Dagmar Varga

**Telefon:**

+49 2234 98949-91

**E-Mail:**

varga@datakontext.com

### KUNDENSERVICE

Kristin Jos

**Telefon:**

+49 2234 98949-67

**E-Mail:**

kristin.jos@datakontext.com

DATAKONTEXT GmbH  
Augustinusstraße 9d  
50226 Frechen

[www.datakontext.com](http://www.datakontext.com)



Die Zeitschrift für  
Informations-Sicherheit



Magazin für  
IT-Sicherheit und Datenschutz



Entgeltabrechnung  
aus einer Hand



Recht der Datenverarbeitung