

## Mitarbeiterbefragung



### Mannheimer W.O.-Institut e.K.

Herr Prof. Dr. Walter Bungard  
 Dynamostraße 13, 68165 Mannheim  
 Tel.: 06 21/43 85 51 97  
 E-Mail: mail@wo-institut.com  
 www.wo-institut.com



**Produkte/Dienstleistungen:** Mitarbeiterbefragung, Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung, Vorgesetztenbeurteilung/360°-Feedback, Pulsbefragung – **Im Einsatz seit:** 1985

#### Kurzbeschreibung:

Seit über 30 Jahren beraten und begleiten wir Unternehmen bei der Konzeption und Umsetzung von Survey-Feedback-Prozessen. Dabei kombinieren wir die aktuelle Forschung mit unseren umfassenden Erfahrungen in der Praxis. Durch diese Verbindung garantieren wir unseren Kunden wirkungsvolle, nachhaltige und auf die speziellen Anforderungen maßgeschneiderte Projekte. Unsere Experten unterstützen Sie bei der Durchführung des kompletten Befragungsprozesses bis hin zur Evaluation des Follow-up-Prozesses.

#### Unsere Pläne für die Zukunft:

Integrative Feedbacklandschaften, Gesundheit/Nachhaltigkeit in der MAB/separat, Kurzbefragung zu einzelnen Themen zur Agilitätsförderung, Einbettung der Befragung in strateg. Prozess inkl. Follow-up

#### Praxisbeispiel:

Regelmäßige, dezentrale Durchführung einer MAB in weltweit tätigem Unternehmen seit über zehn Jahren, Implementierung eines standardisierten Prozesses mit flexiblen Wahloptionen und Integration in Gesamtstrategie

## Recruiting

### HANSALOG GmbH & Co. KG

Am Lordsee 1  
 49577 Ankum  
 Tel.: 05462/765-0, Fax: -443  
 E-Mail: info@hansalog.de  
 www.hansalog.de



**Produkte/Dienstleistungen:** HANSALOG GLOBAL Version LN UIL  
**Im Einsatz seit:** 2017

#### Kurzbeschreibung:

HANSALOG entwickelt HR-Software für das Recruiting, das Personalmanagement, die Reisekostenabrechnung, die Zeitwirtschaft, die Entgeltabrechnung und die Finanzbuchhaltung. Mit fast 50 Jahren Erfahrung und 200 Mitarbeitern an vier deutschen Standorten nimmt HANSALOG in seiner Branche eine Führungsrolle ein. Die HANSALOG Recruiting-Lösung unterstützt Ihre Personalabteilung zuverlässig durch automatisierte Prozesse wie z.B. Datenübernahme in Ausschreibungen, Anzeigenschaltung oder auch CV-Parsing. Die Bewerberdaten werden direkt in die E-Akte übernommen.

#### Unsere Pläne für die Zukunft:

Zusammengefasst ist unsere Software die Lösung für mehr Effizienz im optimierten Recruiting-Prozess.

#### Praxisbeispiele/Referenzkunden:

Werden bei Bedarf bekanntgegeben.

