

Cloud-Lösung Payroll/HR



adata Software GmbH
Herr Olaf Wiese
Windmühlenstraße 15
27283 Verden/Aller
Tel.: 0 42 31/8 04-0
Fax: 0 42 31/8 04-400
E-Mail: vertrieb@adata.de
www.adata.de

Bremer Rechenzentrum GmbH
Herr Armin Rautenhaus
Universitätsallee 5
28359 Bremen
Tel.: 04 21/2 01 52-13
Fax: 04 21/2 01 52-22
E-Mail: armin.rautenhaus@brz.ag
www.brz.ag

1. Name der Cloud-Lösung	adata Business Cloud	BRZ-HR
2. Hersteller des Software-Produkts	adata Software GmbH	Bremer Rechenzentrum
3. Im Einsatz seit	2014	2003
4. Anzahl Installationen	30	> 50.000
5. Wie funktioniert die Lösung technisch?		
- reines Hosting der Entgeltabrechnung (als Portalservice)	✓	✓
- Full-cloud Ansatz	✓	✓
6. Welche Modelle gibt es?		
- Mietmodelle	✓	✓
- Kaufmodelle	✓	
Cloud-Lösung in der Entgeltabrechnung		
7. Die Entgeltabrechnung ist als Cloud Service für mehrere Länder gemäß der jeweils gültigen gesetzlichen Vorgaben möglich. Welche Länder?	Deutschland	Deutschland, Österreich, Schweiz
8. Die Lösung ist integriert.	✓	✓
9. Es gibt neben dem Stammdatenmanagement und der Entgeltabrechnung noch weitere Funktionalitäten in der Cloud. Welche?	Eine komplette Abbildung des Unternehmens ist möglich (gesamter Datenfluss) durch Erweiterungen der gewählten Cloud-Lösung (z.B. durch REWE, WAWI ...).	Personalkosten-Planung, Bewerber-/Skill-Management, Organigramme, Digitale Personalakte, MA-Portal, Bescheinigungswesen, Zeitwirtschaft etc.
10. Welche Auswertungsfunktionalitäten stehen im Standard zur Verfügung?	alle, die auch in adata Personalwesen im Standard zur Verfügung stehen	Im Standard sind 70 Reports enthalten. Weitere Auswertungen können auf Knopfdruck mit BRZ-INFO auf den gesamten Datenbestand erstellt werden.
11. Welche Employee Self Services und Manager Self Services gibt es?	Zeiterfassung, Urlaubsantragsverwaltung, Antrag auf Änderung der Stammdaten	Verdienstabrechnung, Lohnsteuerbescheinigung, DEÜV-Meldung, Urlaubsantrag, Reporting sowie Zugriff auf alle weiteren freigeschalteten Informationen
12. Mobile Apps werden mit angeboten.	✓	✓
13. Das Portal, in dem die Cloud-Lösung bereitgestellt wird, ist HTML5-fähig für mobile Geräte.	✓	✓
14. Es gibt Standardschnittstellen zu Drittsystemen im Unternehmen des Kunden wie z.B. zu ERP-Systemen in der Finanzbuchhaltung.	✓	✓
15. Es sind kundenindividuelle Anpassungen möglich. Welche?	z.B. Tarifierpassungen, weitere auf Anfrage	auf Anfrage
Weitere Services		
16. Es gibt Unterstützung für die Kunden im Hinblick auf die Konstruktion einer internen IT-Infrastruktur zur Schaffung einer effizienteren Aufteilung (Hybridansatz) zwischen stationärer Lösung und Cloud.	✓	✓
17. Für die Cloud-Lösung werden auch Business Services mit angeboten. Welche?	Lohn- und Gehaltsabrechnung (BPO)	PAISY-Entgeltabrechnung im Teil- oder Full-Service mit dem Personalmanagement-System BRZ-HR auf Basis WEB-/SQL via Internet (ASP, SaaS, Cloud)
Datenschutz und Datensicherheit		
18. Compliance-Vorschriften werden berücksichtigt.	✓	✓
19. Wo stehen die Server physikalisch?	Deutschland	Deutschland
20. Die Daten und Anwendungen des Kunden werden geschützt.	✓	✓
21. Welche Sicherheitskonzepte und Zertifizierungen bietet die Lösung?	Der Partner setzt Maßstäbe und bietet überragende Qualität u. Sicherheit für die Unternehmensdaten. Die Server sind in unterschiedlichen Rechenzentren nach Tier3, Tier4 Sicherheitsstandard gesichert.	jährliche Zertifizierung gemäß ISAE 3402 Type 2 sowie regelmäßige Penetrationstests sowohl von extern als auch von intern (Anwendersicht)
22. Es werden Subunternehmer im RZ-Prozess eingesetzt. Wie werden deren Services gemäß den Zertifizierungen sichergestellt?	Der Partner setzt Maßstäbe und bietet überragende Qualität u. Sicherheit für die Unternehmensdaten. Die Server sind in unterschiedlichen Rechenzentren nach Tier3, Tier4 Sicherheitsstandard gesichert.	
23. Welches Notfallmanagement gibt es?	Support 24/7, Monitoring Remote Desktop Support, Ticket System, 24/7 Notfallnummer, Störungsübersicht	Das Notfallmanagement ist gemäß ISAE 3402 Type 2 zertifiziert und wird jährlich überprüft.
24. Wie wird die Sicherheit der Netzwerk und Kommunikationswege garantiert?	Managed Cloud Services (Infrastruktur mit Fire Wall, Server, RZ-Infrastruktur, Switche, Monitoring, Lizenzen, Sicherheitslösungen inkl. Spam + Virenschutz), 24/7 Support, kurze Kommunikationswege	Die Sicherheit der Netzwerk- und Kommunikationswege wird durch regelmäßige Penetrationstests sowohl von extern als auch von intern (Anwendersicht) garantiert.
25. Welche Vorkehrungen wurden für das Rechenzentrum im Hinblick auf Datenschutz und Datensicherheit getroffen?	Alle Bestimmungen d. BDSG u. weiterer datenschutzrechtlicher Gesetze werden beachtet u. notwendige technische u. organisatorische Maßnahmen (TOMs) im Sinne § 9 Satz 1 BDSG sowie § 5 BDSG getroffen.	ausfallsichere Netzwerkinfrastruktur (Internet, Firewalls, Router, Switche), ausfallsichere Virtualisierungs- und Storage-Lösungen, Datensicherungen tages-, wochen- und monatsweise, Backup-RZ

		
	eurodata AG Herr Christof Kurz Großblittersdorfer Straße 257-259 66119 Saarbrücken Tel.: 06 81/88 08-3 33 E-Mail: edlohn@eurodata.de www.edlohn.de	SD Worx GmbH Frau Anna Korpal Im Gefierth 13c 63303 Dreieich Tel.: 0 61 03/38 07-0 Fax: 0 61 03/38 07-1 24 E-Mail: info_de@sdworx.com www.sdworx.de
1. Name der Cloud-Lösung	edlohn	ACCURAT HCM, fidelis.Personal, SAP HCM, LOGA
2. Hersteller des Software-Produkts	eurodata AG	SD Worx, SAP, P&I
3. Im Einsatz seit	2002	2000
4. Anzahl Installationen	>2.400 Unternehmen/370.000 Arbeitnehmer	> 120.000
5. Wie funktioniert die Lösung technisch?		
– reines Hosting der Entgeltabrechnung (als Portalservice)		✓
– Full-cloud Ansatz	✓	✓
6. Welche Modelle gibt es?		
– Mietmodelle	✓	✓
– Kaufmodelle		
Cloud-Lösung in der Entgeltabrechnung		
7. Die Entgeltabrechnung ist als Cloud Service für mehrere Länder gemäß der jeweils gültigen gesetzlichen Vorgaben möglich. Welche Länder?	nur in Deutschland erhältlich	D-A-CH, EMEIA, Nord- und Südamerika, ASIAPAC
8. Die Lösung ist integriert.	✓	✓
9. Es gibt neben dem Stammdatenmanagement und der Entgeltabrechnung noch weitere Funktionalitäten in der Cloud. Welche?	Digitale Lohnakte, Zeiterfassung, Personaleinsatzplanung	Analytics, ESS/MSS, Digitale PA, Personalkostenplanung, Talentmanagement, Bewerbermanagement, Reisekostenabrechnung, Benefits, Zeitwirtschaft
10. Welche Auswertungsfunktionalitäten stehen im Standard zur Verfügung?	digitale Bereitstellung der Entgeltbescheinigung und mehr	mehr als 100 Standardreports zzgl. flexiblen Berichtsgenerator
11. Welche Employee Self Services und Manager Self Services gibt es?	Mitarbeiterverwaltung, Stundenerfassung, Sofortmeldung, eMitarbeiter-Portal	Urlaubsantrag, Reisekostenabrechnung, Stammdatenverwaltung, Reporting, Personalkostenhochrechnung, Bewerber-, Talentmanagement usw.
12. Mobile Apps werden mit angeboten.	✓	✓
13. Das Portal, in dem die Cloud-Lösung bereitgestellt wird, ist HTML5-fähig für mobile Geräte.	✓	✓
14. Es gibt Standardschnittstellen zu Drittsystemen im Unternehmen des Kunden wie z.B. zu ERP-Systemen in der Finanzbuchhaltung.	✓	✓
15. Es sind kundenindividuelle Anpassungen möglich. Welche?	Individualisierung des Auswertungsportals, Standard-Lohnartenkatalog kann individuell erweitert werden	Im-/Export-Schnittstellen, eigene Felder/Tabellen – in Abhängigkeit der Software
Weitere Services		
16. Es gibt Unterstützung für die Kunden im Hinblick auf die Konstruktion einer internen IT-Infrastruktur zur Schaffung einer effizienteren Aufteilung (Hybridansatz) zwischen stationärer Lösung und Cloud.	✓	✓
17. Für die Cloud-Lösung werden auch Business Services mit angeboten. Welche?	Lohnabrechnung über Shared-Service-Center, Arbeitsrechts-Police zum monatlichen Festpreis	Für alle HR-Aufgaben, variabel skalierbar bis hin zu Full-BPO
Datenschutz und Datensicherheit		
18. Compliance-Vorschriften werden berücksichtigt.	✓	✓
19. Wo stehen die Server physikalisch?	in zwei eigenen Rechenzentren in Saarbrücken	Belgien, Deutschland
20. Die Daten und Anwendungen des Kunden werden geschützt.	✓	✓
21. Welche Sicherheitskonzepte und Zertifizierungen bietet die Lösung?	gemäß ISO 9001, ISO 27001	ISO 27001, ISO 20000, ISO 9001, ISAE 3402, SAP Certified in Hosting
22. Es werden Subunternehmer im RZ-Prozess eingesetzt. Wie werden deren Services gemäß den Zertifizierungen sichergestellt?	ausschließlich eigene Kräfte	Dienstleister für Druckausgabe
23. Welches Notfallmanagement gibt es?	24/7-Bereitschaft mit eigenen Kräften, Notfallmanagement gemäß ISO 27001	gespiegeltes Rechenzentrum, biometrisches Zutrittssystem, Videoüberwachung, mehrstufiges Brandschutz, Vereinzelungsschleusen
24. Wie wird die Sicherheit der Netzwerk und Kommunikationswege garantiert?	HTTPS, falls gewünscht VPN-Tunneling, mehrfache Redundanz der Datenleitungen	SSL-Verschlüsselung, Standleitung MPLS
25. Welche Vorkehrungen wurden für das Rechenzentrum im Hinblick auf Datenschutz und Datensicherheit getroffen?	Gemäß ISO 27001, Storage System Verfügbarkeit 99,999 %, zwei getrennte Rechenzentren und Standorte, mit synchroner Datenspiegelung	Spiegelung Rechenzentrum , Fulldump-Backup, 2x jährlich DR-Test