

## TAGESORDNUNG

Dr. Dominik Sorber, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Rechtsanwalt und Experte auf dem Gebiet  
Beschäftigtendatenschutz und Betriebsrats-Compliance Pöllath, München

- Begrüßung, TOP und Vorstellung

**I. Update Scheinselbstständigkeit und Geschäftsführer**

- Aktuelle Rechtsprechung zur Scheinselbstständigkeit
- Neues zum Geschäftsführer
- Wird der Fremdgeschäftsführer immer mehr zum Arbeitnehmer?

**II. Die krankheitsbedingte Kündigung – Update und Klassiker**

- Einführung und Überblick
- Allgemeine Voraussetzungen und Sonderfälle
- Durchführung eines BEM
- Voraussetzungen in der Rechtsprechung
- Externes BEM? Ja bitte – aber richtig – Akzeptanz des BEM
- Datenschutz im BEM – alles geklärt?
- Gibt es die krankheitsbedingte Kündigung eines BR-Mitglieds? Ja (!) dauernde Leistungsunfähigkeit denkbar – „sinnentleertes“ Arbeitsverhältnis

**III. Elektronische Arbeitsunfähigkeit und Klauseln im Arbeitsvertrag****• 1. Überblick**

- Umfrage – Regelung in Ihren Arbeitsverträgen? Ja/Nein? Was sind die Folgen?
- Grundlagen der elektronischen Arbeitsunfähigkeit
- Rechtliche Aspekte: Welche Klauseln können im Arbeitsvertrag enthalten sein?  
(Verweis auf § 3 Entgeltfortzahlungsgesetz)
- Konsequenzen, wenn Mitarbeiter ihre Pflichten nicht erfüllen  
(Abmahnung und Kündigung/Fallbeispiele aus der Rechtsprechung)

**• 2. Datenschutz im Kontext elektronischer Arbeitsunfähigkeit**

- Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und elektronische Arbeitsunfähigkeit – Wer darf zugreifen und wo und wie wird gespeichert?
- Verarbeitung personenbezogener Gesundheitsdaten (Erforderlichkeit und/oder Einwilligung)
- Praktische Umsetzung
- EuGH: Wie viele Rechtsgrundlagen sind bei der Verarbeitung besonders geschützter Daten nach Art. 9 DS-GVO notwendig?
- Interne Prozesse zur Einhaltung des Datenschutzes
- Datenschutzrichtlinien und Schulung der Mitarbeiter (reicht 1x?)

**• 3. Praktische Umsetzung und Erfahrungsaustausch**

- Praktische Umsetzung der elektronischen Arbeitsunfähigkeit im Unternehmen
- Softwarelösungen und elektronische Meldewege
- Erfahrungsaustausch und Diskussion von Best Practices/Q&A-Sitzung

**• 4. Rechtsprechung zur Beweiskraft von Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen**

- Bedeutung von Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen als Beweismittel
- Aktuelle Rechtsprechung und wichtige Urteile – wann wird der Beweiswert erschüttert?
- Welche Konsequenzen drohen?
- Analyse von Fallbeispielen, Umsetzung Tipps und Hinweise – gemeinsame Diskussion

## TAGESORDNUNG

Dr. Dominik Sorber, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Rechtsanwalt und Experte auf dem Gebiet Beschäftigtendatenschutz und Betriebsrats-Compliance Pöllath, München

### IV. Die Betriebsratsvergütung – Betriebsratsbegünstigung vs. Betriebsratsbenachteiligung?

- Hintergrund und Einführung Betriebsratsvergütung
- Das gesetzliche Modell und das Ehrenamtsprinzip und die Rechtsprechung des BGH zur Strafbarkeit
- Was sollten Sie aus dem VW-Urteil mitnehmen?
- Aktuelles Gesetz vs. Neuer Gesetzentwurf – Wird jetzt alles einfacher?
- Freistellungen – Praktische Auswirkung – Wer muss was beweisen?
- ArbG Hamburg 27 Ca 351/10

### V. Betriebsrat – Verpflichtungen und Rechtsfolgen

- Und wieder Datenschutz: Was gilt für den BR und EuGH zu „Deutsche Wohnen“?
- Verhältnis zwischen BR und AG – ist mit § 79a BetrVG alles geregelt?
- Hat Ihr BR ein Datenschutzkonzept und was sagt Ihr DSB dazu?
- Die schwere Pflichtverletzung und die Folgen – Aktuelle Rechtsprechung insbesondere Arbeitsgericht Elmshorn 3 BV 31 e/23
- Ausschlussgründe und Auflösungsgründe

### VI. Aktuelle Themen des Arbeitsrechts

- Übersicht über aktuelle Entwicklungen im Arbeitsrecht
- Gesetzesänderungen und ihre Auswirkungen auf Unternehmen
- Aktuelle Rechtsprechung und wichtige Urteile, die Sie kennen sollten
- Diskussion und Analyse von aktuellen Arbeitsrechtsfragen

### VII. ESG-Schwerpunkt „Social“ und Vereinbarkeit im ESG-Report

- Einführung in ESG (Environmental, Social, Governance)
- Schwerpunkt „Social“ im ESG-Report und Bedeutung für Mitarbeiter und Employer Branding
- Relevante rechtliche Rahmenbedingungen und Vorschriften
- Möglichkeiten zur Förderung der Vereinbarkeit im Unternehmen/Best Practices und Beispiele/  
Diskussion und Erfahrungsaustausch

### VIII. Abschluss: Zusammenfassung und Abschluss

- Abschlussdiskussion und offene Fragen
- Ausblick auf weitere Entwicklungen im Arbeitsrecht und ESG

## ANMELDUNG

Für Rücksendung im Fensterumschlag

**DATAKONTEXT GmbH**  
Repräsentanz Zwickau  
ARGE-AR-Frühjahr 2024  
Postfach 20 03 03  
08003 Zwickauoder einfach per Fax **+49 375 291727**oder per E-Mail **zwickau@datakontext.com**

Bitte Rechnungsanschrift angeben:

Firma:

Abt.:

Name:

Straße:

PLZ/Ort:

Telefon (geschäftlich):

E-Mail\*:

Rechnungszustellung standardmäßig per E-Mail (unverschlüsselt) wie oben angegeben oder an:

Auf Wunsch per Fax:

Teilnehmer:

**Datenschutzinformation**

Wir, die DATAKONTEXT GmbH, Augustinusstr. 11 A, 50226 Frechen, verwenden Ihre oben angegebenen Daten für die Bearbeitung Ihrer Bestellung, die Durchführung der Veranstaltung sowie für Direktmarketingzwecke. Dies erfolgt evtl. unter Einbeziehung von Dienstleistern. Eine Weitergabe an weitere Dritte erfolgt nur zur Vertragserfüllung oder wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind. Soweit Ihre Daten nicht als freiwillige Angaben mit \*\* gekennzeichnet sind, benötigen wir sie für die Erfüllung unserer vertraglichen Pflichten. Ohne diese Daten können wir Ihre Anmeldung nicht annehmen.

Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie unter [www.datakontext.com/datenschutzinformation](http://www.datakontext.com/datenschutzinformation).

Falls Sie keine Informationen mehr von uns erhalten wollen, können Sie uns dies jederzeit an folgende Adresse mitteilen: DATAKONTEXT GmbH, Augustinusstr. 11 A, 50226 Frechen, Fax: 02234/98949-44, E-Mail: [werbewiderspruch@datakontext.com](mailto:werbewiderspruch@datakontext.com)

\* Sie können der Verwendung Ihrer E-Mail-Adresse für Werbung jederzeit widersprechen, ohne dass hierfür andere als die Übermittlungskosten nach den Basistarifen entstehen.

An der Zusammenkunft der **ARGE-Arbeitsrecht** nehme ich teil:

- ARGE Arbeitsrecht Berlin 15.–16.05.2024 in Berlin**  
 Ich bin leider verhindert, aber an der ARGE interessiert. Bitte senden Sie mir künftig die Einladung zu.

Uhrzeit: 1. Tag von 09.30 Uhr–17.00 Uhr,  
2. Tag von 09.00 Uhr–15.00 Uhr

Tagungsort: Die genauen Informationen erhalten Sie mit der offiziellen Anmeldebestätigung.

Teilnahmegebühr: € 895,00 zzgl. gesetzl. MwSt.  
Enthalten sind Tagungsunterlagen, Mittagessen und Pausengetränke.  
Die Veranstaltungsgebühr ist 14 Tage nach Rechnungserhalt ohne Abzug fällig.

Stornierungen: Stornierungen sind bis 15 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenfrei, ab 14 bis 8 Tage vor Veranstaltungsbeginn werden 50 % der Gebühr berechnet. Ab 7 Tage vor Veranstaltungsbeginn bzw. nach Versand der Zugangsdaten wird die gesamte Tagungsgebühr fällig. Stornierungen werden nur schriftlich akzeptiert. Der Veranstalter behält sich vor, das Präsenzseminar bis 14 Tage und die Online-Schulung bis 2 Tage vor Beginn zu stornieren.

**Bitte schicken Sie uns Ihre Fachfragen per Mail an [zwickau@datakontext.com](mailto:zwickau@datakontext.com)!**

Datum

Unterschrift