

# Die Zukunft liegt in der Cloud

**Ein Gespräch mit Christoph Scheele, Interviewt wird: Herr Christoph Scheele, Geschäftsführer der VRG HR GmbH über HCM-Lösungen aus der Cloud und die Vorteile von SAP SuccessFactors.**

## **Herr Scheele, was genau ist SAP® SuccessFactors, und wie hängt die VRG HR damit zusammen?**

SAP® SuccessFactors ist die Komplettlösung von SAP® für HCM (Human Capital Management) aus der Cloud. Mit SAP® SuccessFactors können Personalprozesse gebündelt und der gesamte Mitarbeiter-Lebenszyklus abgebildet werden. Die Nutzung einer Cloudlösung ermöglicht ein Rundumpaket, denn SAP® SuccessFactors bildet neben dem Kern des HCM unter anderem auch die Bereiche Talentmanagement, Performancemanagement und Analytics ab. Die verschiedenen Module lassen sich beliebig miteinander kombinieren und sind in ihrem Einsatzumfang skalierbar.

Wir von der VRG HR sind tatsächlich der erste Partner für Cloud Managed Services von SAP® in Deutschland, wie SAP® SuccessFactors Employee Central und Employee Central Payroll, und bieten diese Lösungen für die Abrechnung in der Cloud an – und das in verschiedenen Service-Leveln bis hin zum kompletten BPO. Dank unserer jahrzehntelangen Erfahrung in der Lohn- und Gehaltsabrechnung sind wir mit unserer Expertise auch beratend und unterstützend tätig: Wir greifen unseren Kunden und Interessenten bei der Analyse ihrer bestehenden Prozesse unter die Arme, um ihnen direkt ihr individuelles Optimierungspotenzial mit SAP® SuccessFactors aufzuzeigen. So können sich unsere Kunden und ihre Mitarbeiter voll und ganz auf ihre Kernaufgaben konzentrieren und gleichzeitig Kosten sparen.

## **Wie muss man sich die Cloudlösung vorstellen?**

Mit SAP® SuccessFactors hat SAP® die nächste Generation auf den Weg gebracht: Langfristig geht es in die Cloud – die Roadmap der SAP® sieht vor, bis spätestens 2030 das komplette HCM in die Cloud zu migrieren. Anwendungen laufen schneller und effizienter in der Cloud. Zudem sparen Anwender Kosten, da kein Einspielen neuer Software oder Wartung und Ersatz von Hardwarekomponenten notwendig ist. Darüber hinaus liegen Daten sicher und DSGVO-konform im Rechenzentrum in Deutschland. Durch die Cloudlösung sind Nutzer jederzeit auf dem neuesten Update-Stand, und es bedarf keiner Administration ihrerseits. Außerdem kann beliebig skaliert werden, indem neue Mitarbeiter nahtlos hinzugefügt werden können. Übergreifend haben Nutzer durch das Dashboard alles, was sie für ihre Arbeit benötigen schnell und übersichtlich auf einen Blick. Zusätzlich kann durch die volle Responsiveness von jedem Endgerät auf die Cloud zugegriffen werden, alle Standards und Compliance-Regelwerke werden erfüllt, und durch präzise Analysewerkzeuge können Anwender ihre Personalthemen hinsichtlich der eigenen Unternehmensziele kontinuierlich überwachen.



**CHRISTOPH SCHEELE**

## **Welche Vorteile bietet SAP® SuccessFactors im Gegensatz zum bisher geläufigen SAP® HCM?**

Die Vorteile einer Cloudlösung für SAP® SuccessFactors liegen auf der Hand. Zunächst können die Daten in Echtzeit verarbeitet werden – dies ermöglicht eine wesentlich gesteigerte Effizienz und Zuverlässigkeit des Systems. Außerdem bleiben Anwender flexibel und können Kosten einsparen, da sie keine neue Software einspielen müssen oder Wartung und Ersatz von Hardwarekomponenten notwendig wird. Durch die enorme Rechenleistung in der Cloud können neue Anwendungen wesentlich schneller erstellt und in Betrieb genommen werden, was die Geschwindigkeit und Effizienz von Arbeitsabläufen der Anwender beträchtlich verbessert.

Darüber hinaus hat die Oberfläche durch ihr modernes Design und die intuitive Bedienung den Vorteil der optimierten User Experience, was wiederum weniger finanziellen und zeitlichen Aufwand für Schulungen in den Unternehmen bedeutet. Dank der ESS/MSS-Funktionen lässt sich zudem Zeit sparen sowie Transparenz und Struktur über alle Hierarchiestufen hinweg schaffen. Grundsätzlich werden die Vorteile aber auch an den einzelnen Mitarbeiter zurückgegeben, von dem der Erfolg eines Unternehmens nicht unerheblich abhängt. Und seine Beziehung zum Arbeitgeber basiert wiederum darauf, inwieweit sich dieser auf ihn einstellt. Mit SuccessFactors geht das gesamte Unternehmen einen Schritt in die Zukunft und holt gleichzeitig die gesamte Belegschaft im Zeitalter der Digitalisierung angemessen ab. Die Cloud wird damit nicht nur für jeden Anwender verständlich und effizient nutzbar, sondern kann auch Teamprozesse optimieren und die allgemeine Zusammenarbeit unter Mitarbeitern verbessern.

**Herr Scheele, wir danken Ihnen für das Gespräch.**