

# Mitarbeiterportale/ESS

**Agenda: ATOSS** 



**Agenda Informationssysteme GmbH & Co. KG**  
 Oberaustraße 14  
 83026 Rosenheim  
 Tel.: 0 80 31/25 61-4 45  
 E-Mail: saleskmu@agenda-software.de  
 www.agenda-personalwesens.de

**ATOSS Software AG**  
 Frau Elke Jäger  
 Rosenheimer Straße 141h  
 81671 München  
 Tel.: 0 89/4 27 71-3 45  
 Fax: 0 89/4 27 71-1 00  
 E-Mail: internet@atoss.com  
 www.atoss.com

**Bremer Rechenzentrum GmbH**  
 Herr Armin Rautenhaus  
 Universitätsallee 5  
 28359 Bremen  
 Tel.: 04 21/2 01 52-13  
 Fax: 04 21/2 01 52-22  
 E-Mail: armin.rautenhaus@brz.ag  
 www.brz.ag

Name/Hersteller des Software-Produkts	Agenda Personal-Portal/ Agenda Informationssysteme	ATOSS Staff Efficiency Suite/ ATOSS Software AG	BRZ-PORTAL/ Bremer Rechenzentrum
Anzahl Kunden		mehr als 10.000	> 1.000
Anzahl Nutzer		ca. 3,5 Mio.	> 40.000
Im Einsatz seit		2002	2003
<b>1. Das Mitarbeiterportal dient</b>			
– zum Abrufen von Informationen	✓	✓	✓
– für alle Mitarbeiter, auch zur selbstständigen Änderung der Daten	✓	✓	
<b>2. Der Employee Self Service (ESS) ist</b>			
– integraler Bestandteil der Software	✓	✓	
– ein Zusatzmodul			✓
– Es gibt Schnittstellen zu gängigen HR-/Payroll-Systemen			✓
<b>3. Welche Dinge können von den Mitarbeitern über das Mitarbeiterportal erledigt werden?</b>			
– Stammdaten/Lohninformationen pflegen	✓		✓
– Entgeltabrechnungen herunterladen	✓	✓	✓
– Urlaube beantragen/genehmigen	✓	✓	✓
– Bescheinigungen hochladen	✓	✓	✓
– Arbeitszeiten erfassen		✓	✓
– Weitere	Personalakte einsehen	Arbeitszeitkorrekturen, Verfügbarkeiten angeben, Wunscharbeitszeiten, Schicht tauschen, Monatsübersichten herunterladen	Lohnsteuerbescheinigungen und DEÜV-Meldungen herunterladen
<b>4. Mitarbeiter können auch ausgewählte Daten anderer Mitarbeiter sehen.</b>	✓	✓	✓
<b>5. Wie detailliert können Zugriffsrechte vergeben werden?</b>	Basierend auf einem Rollenkonzept können Zugriffsrechte auf Feldebene gewährt werden.	auf Feld-, Mitarbeiter- und Rollenebene	Die Rechtevergabe kann bis auf Feldebene herunter erfolgen. Höchste Sicherheitskriterien garantieren optimalen Datenschutz. Unterstützt werden Android-, Apple-, iOS- und Windows-Mobile-Systeme.
<b>6. Das Rollenkonzept kann frei konfiguriert werden.</b>	✓	✓	✓
<b>7. Mitarbeiter können gleichzeitig in verschiedenen Rollen sein.</b>	✓	✓	✓
<b>8. Wie ist der Zugang zum ESS gesichert?</b>		Passwort (erforderliche Komplexität parametrierbar), HTTPS- und VPN-Support, Anzahl Fehlersuche parametrierbar, viele weitere technische Absicherungen	Der Zugriff erfolgt per 2-Faktor-Authentifizierung via verschlüsselter Datenleitung direkt auf die BRZ-HR-Datenbank in Bremen.
<b>9. Diese Sicherheitslevel können individuell angepasst werden, basierend auf den Zugriffsrechten einer bestimmten Rolle.</b>			✓
<b>10. Wie können die Mitarbeiter sich einloggen?</b>			
– über alle Gerätetypen (Smartphone, Tablet ...)	✓	✓	✓
– nur über Desktop-PC/Laptop			
<b>11. Von wo können die Mitarbeiter sich einloggen?</b>			
– nur im internen Unternehmensnetzwerk			
– flexibel über das Internet	✓	✓	✓
<b>12. Alle Daten werden auf Servern in Deutschland gespeichert.</b>	✓	✓	✓
<b>13. Bemerkungen</b>	Als fester Bestandteil von Agenda Personalwesens sind Hosting und Betrieb des Personal-Portals inklusive.	Oberfläche und Funktionsumfang flexibel anpassbar. Integration in bestehende Portal- lösung sowie Single-Sign-on möglich. Intuitive Benutzerführung. Schulung nicht erforderlich.	Mit BRZ-PORTAL haben die Mitarbeiter per Smartphone oder Tablet mobile Einsicht in ihre Entgeltdaten – weltweit!



**Hansalog GmbH & Co. KG**  
 Am Lordsee 1  
 49577 Ankum  
 Tel.: 0 54 62/7 65-0  
 Fax: 0 54 62/7 65-4 43  
 E-Mail: info@hansalog.de  
 www.hansalog.de

**Personio GmbH**  
 Herr Alexander Tod  
 Rundfunkplatz 4  
 80335 München  
 Tel.: 0 89/12 50-10 05  
 E-Mail: sales@personio.de  
 www.personio.de

Name/Hersteller des Software-Produkts	HANSALOG Global LNUI/ HANSALOG GmbH & Co. KG	Personio/ Personio GmbH
Anzahl Kunden	mehr als 2.000	ca. 3.500
Anzahl Nutzer		ca. 260.000
Im Einsatz seit	2010	2015
<b>1. Das Mitarbeiterportal dient</b>		
- zum Abrufen von Informationen	✓	✓
- für alle Mitarbeiter, auch zur selbstständigen Änderung der Daten	✓	✓
<b>2. Der Employee Self Service (ESS) ist</b>		
- integraler Bestandteil der Software	✓	✓
- ein Zusatzmodul	✓	
- Es gibt Schnittstellen zu gängigen HR-/Payroll-Systemen	✓	
<b>3. Welche Dinge können von den Mitarbeitern über das Mitarbeiterportal erledigt werden?</b>		
- Stammdaten/Lohninformationen pflegen	✓	✓
- Entgeltabrechnungen herunterladen	✓	✓
- Urlaube beantragen/genehmigen	✓	✓
- Bescheinigungen hochladen	✓	✓
- Arbeitszeiten erfassen	✓	✓
- Weitere		On- und Offboarding To-dos, An- und Abwesenheiten einsehen/beantragen, Informationsänderungen einreichen, Berichte einsehen, umfangr. Einbindung in Bewerbungsprozess, Performance Reviews u.v.m.
4. Mitarbeiter können auch ausgewählte Daten anderer Mitarbeiter sehen.	✓	✓
5. Wie detailliert können Zugriffsrechte vergeben werden?	User- und Rollenkonzept vorhanden	Es können individuelle Rechte anhand von Rollen für das Unternehmen vergeben werden. Dieses kann auf Funktions-, Sektions- und Attributsebene erfolgen.
6. Das Rollenkonzept kann frei konfiguriert werden.	✓	✓
7. Mitarbeiter können gleichzeitig in verschiedenen Rollen sein.	✓	✓
8. Wie ist der Zugang zum ESS gesichert?	2-Faktor-Authentisierung	verpflichtende Authentifizierung, 2-Faktor-Authentifizierung, verschlüsselte Übertragung und Zugangssperre
9. Diese Sicherheitslevel können individuell angepasst werden, basierend auf den Zugriffsrechten einer bestimmten Rolle.	✓	✓
<b>10. Wie können die Mitarbeiter sich einloggen?</b>		
- über alle Gerätetypen (Smartphone, Tablet ...)	✓	✓
- nur über Desktop-PC/Laptop		
<b>11. Von wo können die Mitarbeiter sich einloggen?</b>		
- nur im internen Unternehmensnetzwerk	✓	
- flexibel über das Internet	✓	✓
12. Alle Daten werden auf Servern in Deutschland gespeichert.	✓	✓
13. Bemerkungen		Durch intuitive Bedienung, hohen Automatisierungsgrad und flexible Anpassbarkeit hat es Personio geschafft, das produktive Potenzial der Personalabteilung und des gesamten Unternehmens zu entfalten.