

TAGESORDNUNG

Dr. Dominik Sorber, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Rechtsanwalt und Experte auf dem Gebiet
Beschäftigtendatenschutz und Betriebsrats-Compliance Pöllath, München

I. Neues aus der Gesetzgebung:

- Hinweisgeberschutzgesetz in Kraft
- Verpflichtende Arbeitszeiterfassung: Stand Änderung ArbZG
- Gesetzliche Erleichterungen für Fachkräfteeinwanderung
- EU: Entgelttransparenzrichtlinie beschlossen

II. Begründung von Arbeitsverhältnissen:

- Arbeitsvertragsschluss, Befristung, Leiharbeit
- Schriftlicher Arbeitsvertrag oder Nachweis nach Nachweisgesetz?
- AGB-Kontrolle: Vertragsstrafe, Rückzahlung von Fortbildungskosten
- Unbefristetes Arbeitsverhältnis durch Urlaub nach Fristablauf?
- Weiterbeschäftigung im Rentenalter: Hinausschiebensvereinbarung nach § 41 Satz 3 SGB VI
- Anschlussverbot und vorheriger Einsatz als Leiharbeitnehmer
- Entleihung und ungewolltes Arbeitsverhältnis

III. Durchführung des Arbeitsverhältnisses:

- Direktionsrecht, Entgeltzahlung, Entgeltfortzahlung, Urlaub
- Versetzbarkeit ins Ausland
- Anspruch auf familienfreundliche Arbeitszeiten?
- Vier-Tage-Woche
- Mitteilung Dienstplanänderung während der Freizeit?
- Entgeltfortzahlung: Beweiswert AUB, Fortsetzungserkrankung
- Elektronische AUB: Welche Pflichten bleiben beim Arbeitnehmer?
- Urlaub und Urlaubsabgeltung: Erlöschen von Ansprüchen

IV. Arbeitnehmerschutz: Diskriminierung, Arbeitszeit, Datenschutz

- Entgeltgleichheit Mann-Frau: Verhandlungsgeschick kein Rechtfertigungsgrund
- Auskunftsanspruch nach Entgelttransparenzgesetz
- EuGH: Verhältnis tägliche und wöchentliche Ruhezeit
- Zuschläge bei Nachtarbeit: Angemessenheit, Differenzierungen
- Neues zum Datenschutz: Generalklausel in § 26 BDSG unionsrechtskonform?
Kein Verwertungsverbot bei offener Videoüberwachung; Bußgeld wegen Abschlusliste

V. Beendigung von Arbeitsverträgen: Kündigungsschutz

- Verhaltensbedingte Kündigung wegen Beleidigung, Bedrohung, sexueller Belästigung
- Betriebsbedingte Kündigung nach Umstrukturierung
- Vollstreckungsschutz gegen Weiterbeschäftigungsverlangen
- Teil-Betriebsübergang: Zuordnung der übergelassenen Arbeitnehmer

TAGESORDNUNG

Dr. Dominik Sorber, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Rechtsanwalt und Experte auf dem Gebiet Beschäftigtendatenschutz und Betriebsrats-Compliance Pöllath, München

VI. Behinderte Menschen, beM, Schwerbehindertenvertretung

- Indizien für Diskriminierung
- Missbräuchliche Entschädigungsverlangen
- Unterbliebenes beM und erweiterte Darlegungslast im Kündigungsschutzprozess
- Anhörung Schwerbehindertenvertretung vor Kündigung

VII. Kollektives Arbeitsrecht: Tarifrecht und Betriebsverfassung

- Entgelterhöhung und aufschiebende Bedingung
- Tarifpluralität und Regelungssperre
- Leiharbeit: tarifvertraglicher Anspruch auf Übernahme
- Vergütung von freigestellten Betriebsratsmitgliedern
- Einsichtsrecht des BR und digitale Akte
- Betriebsvereinbarung zu Überwachungsmaßnahmen: Verletzung ohne Einfluss auf Kündigungsschutzprozess
- Fehler bei der Anhörung des Betriebsrats vor Kündigung: Welche Konsequenzen?

VIII. Praxisfragen und Raum für Diskussionen

- Eingereichte Fragen
- Aktuelle Probleme
- Allgemeine Diskussion

ANMELDUNG

Für Rücksendung im Fensterumschlag

DATAKONTEXT GmbH
Repräsentanz Zwickau
ARGE-AR-Herbst 2023
Postfach 20 03 03
08003 Zwickau

oder einfach per Fax **+49 375 291727**oder per E-Mail **zwickau@datakontext.com**

Bitte Rechnungsanschrift angeben:

Firma:

Abt.:

Name:

Straße:

PLZ/Ort:

Telefon (geschäftlich):

E-Mail*:

Rechnungszustellung standardmäßig per E-Mail (unverschlüsselt) wie oben angegeben oder an:

Auf Wunsch per Fax:

Teilnehmer:

Datenschutzinformation

Wir, die DATAKONTEXT GmbH, Augustinusstr. 11 A, 50226 Frechen, verwenden Ihre oben angegebenen Daten für die Bearbeitung Ihrer Bestellung, die Durchführung der Veranstaltung sowie für Direktmarketingzwecke. Dies erfolgt evtl. unter Einbeziehung von Dienstleistern. Eine Weitergabe an weitere Dritte erfolgt nur zur Vertragserfüllung oder wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind. Soweit Ihre Daten nicht als freiwillige Angaben mit ** gekennzeichnet sind, benötigen wir sie für die Erfüllung unserer vertraglichen Pflichten. Ohne diese Daten können wir Ihre Anmeldung nicht annehmen.

Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie unter www.datakontext.com/datenschutzinformation.

Falls Sie keine Informationen mehr von uns erhalten wollen, können Sie uns dies jederzeit an folgende Adresse mitteilen: DATAKONTEXT GmbH, Augustinusstr. 11 A, 50226 Frechen, Fax: 02234/98949-44, E-Mail: werbewiderspruch@datakontext.com

* Sie können der Verwendung Ihrer E-Mail-Adresse für Werbung jederzeit widersprechen, ohne dass hierfür andere als die Übermittlungskosten nach den Basistarifen entstehen.

An der Zusammenkunft der **ARGE-Arbeitsrecht** nehme ich teil:

- ARGE Arbeitsrecht Berlin 14.–15.11.2023 in Berlin**
 Ich bin leider verhindert, aber an der ARGE interessiert. Bitte senden Sie mir künftig die Einladung zu.

Uhrzeit: 1. Tag von 09.30 Uhr–17.00 Uhr,
2. Tag von 09.00 Uhr–15.00 Uhr

Tagungsort: Die genauen Informationen erhalten Sie mit der offiziellen Anmeldebestätigung.

Teilnahmegebühr: € 795,00 zzgl. gesetzl. MwSt.
Enthalten sind Tagungsunterlagen, Mittagessen und Pausengetränke.
Die Veranstaltungsgebühr ist 14 Tage nach Rechnungserhalt ohne Abzug fällig.

Stornierungen: Stornierungen sind bis 15 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenfrei, ab 14 bis 8 Tage vor Veranstaltungsbeginn werden 50 % der Gebühr berechnet. Ab 7 Tage vor Veranstaltungsbeginn bzw. nach Versand der Zugangsdaten wird die gesamte Tagungsgebühr fällig. Stornierungen werden nur schriftlich akzeptiert. Der Veranstalter behält sich vor, das Präsenzseminar bis 14 Tage und die Online-Schulung bis 2 Tage vor Beginn zu stornieren.

Bitte schicken Sie uns Ihre Fachfragen per Mail an zwickau@datakontext.com!

Datum

Unterschrift