

TAGESORDNUNG

Dr. Martin Fenski, Vizepräsident des Landesarbeitsgerichts Berlin-Brandenburg

I. Gesetzesvorhaben bzw. aktuelle Neufassungen

- Erste Einschätzungen arbeitsrechtlicher Neuerungen der neuen Koalition
- Neues allgemeines Befristungsrecht – Referentenentwurf
- Betriebsrätemodernisierungsgesetz
- Richtlinie über transparente und vorhersehbare Arbeitsbedingungen in der EU
- Verordnung über Rechengrößen in der Sozialversicherung

II. Aktuelle Rechtsprechung**• Arbeitnehmerstatus, Beginn und Inhalt des Arbeitsverhältnisses**

- Arbeitnehmer oder freier Mitarbeiter, Statusverfahren und Rückzahlung
- Nochmals: Arbeitnehmereigenschaft IT-Operator? Sozialrechtliche Auswirkungen
- Persönlicher Geltungsbereich des MiLoG - Praktikant
- Benachteiligung nach dem AGG, Schwerbehinderter, Vorstellungsgespräch
- Benachteiligung wegen der Religion, interne Regelung eines privaten Unternehmens
- Schwerbehindertenvertretung, Unterrichts- und Vorlagepflichten des Arbeitgebers bei Einstellungen
- Schwerbehinderter Bewerber, Vorstellungsgespräch
- Auslegung des Begriffs „aufeinanderfolgende befristete Arbeitsverträge“ nach EuGH
- Sachgrundlose Befristung mit älteren Arbeitssuchenden
- Befristung, Vorbeschäftigung, Einfühlungsverhältnis
- Sachgrundlose Befristung, Tarifvertrag, Ablösung
- Befristung, sind mehr als 17 Jahre „sehr lang“ iSd BVerfG- und BAG-Rechtsprechung
- Wirksamkeit Befristung, Befristungshöchstdauer, Anrechnung Arbeitsphasen Teilzeit
- Sachgrundlose Befristung, Verlängerung, Arbeitszeitreduzierung
- Zweckbefristung und Tod des Arbeitgebers
- Eintritt einer auflösenden Bedingung bei freigestelltem Betriebsratsmitglied
- Entgeltgleichheitsklage, Auskunft über das Vergleichsentgelt
- Unterlassung der Verwendung von Geschäftsgeheimnissen
- Biometrische Zeiterfassung, Pflichtvorsorgeuntersuchung
- Bereitschaftszeit in Form von Rufbereitschaft, BAG und EuGH
- Vergütung von Umkleide-, Rüst- und Wegezeiten eines Wachpolizisten
- Erstellung einer Datenkopie nach Art. 15 Abs. 3 DSGVO
- 24-Stundenbetreuung, Arbeitnehmerentsendung, gesetzlicher Mindestlohn
- Außertariflicher Angestellter, tarifliches Abstandsgebot, Vergütungshöhe
- Vergütung, Anrechnung anderweitigen Verdienstes
- Annahmeverzug, unterlassener Zwischenverdienst, Böswilligkeit
- Schadensersatz, Wunsch des teilzeitbeschäftigten Arbeitnehmers nach Verlängerung der Arbeitszeit
- Erschütterung des Beweiswerts einer Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung
- Arbeitnehmerüberlassung und equal pay
- Anspruch auf Herausgabe erlangter Schmiergelder
- Zulassung als Syndikusanwalt, Gleichbehandlungsgrundsatz
- Klage auf Beschäftigung
- Kein Mindesthaltbarkeitsdatum für ein bEM
- Anspruch auf Homeoffice
- Schadensersatzverpflichtung des Arbeitnehmers wegen der Kosten der Ermittlung von Vertragspflichtverletzungen durch Anwaltskanzlei

TAGESORDNUNG

Dr. Martin Fenski, Vizepräsident des Landesarbeitsgerichts Berlin-Brandenburg

• Urlaubsrecht

- Urlaubsabgeltung und vertragliche Ausschlussfristen
- Urlaubsanspruch in und nach der Kurzarbeit
- Urlaubsanspruch und Streik
- Hinweisobliegenheit zum Schwerbehindertenzusatzurlaub bei fehlender Kenntnis des Arbeitgebers von der Schwerbehinderteneigenschaft
- Urlaubsentgelt und variable Vergütung
- Urlaubsabgeltung, langandauernde Krankheit, Erwerbsminderungsrente

• Kündigungsrecht

- Außerordentliche Kündigung, kollusives Zusammenwirken bei Abwicklungsvertrag
- Außerordentliche Kündigung, Probezeit, unentschuldigtes Fehlen an einem Tag
- Außerordentliche betriebsbedingte Änderungskündigung bei „Unkündbarkeit nach Tarifvertrag bzw. AVR
- Außerordentliche Kündigung, sexueller Übergriff, Beziehung der Straffakte eines Betriebsratsmitglieds wegen sexueller Belästigung
- Außerordentliche Kündigung, Unfallflucht, Berufskraftfahrer
- Außerordentliche Kündigung, Krankheitsandrohung
- Außerordentliche Kündigung, Benutzung einer Tankkarte
- Ordentliche betriebsbedingte Kündigung
- Ordentliche verhaltensbedingte Kündigung wegen wahrheitswidrigem Vortrag im Kündigungsschutzprozess
- Ordentliche Kündigung in einem Kleinbetrieb, GmbH-Geschäftsführer als Arbeitnehmer?
- Ordentliche Kündigung wegen Arbeitszeitbetrugs, Überwachung durch Detektiv; Auflösung nach § 9 KSchG
- Ordentliche verhaltensbedingte Kündigung wegen des Verhaltens als Vorgesetzter gegenüber Mitarbeiterinnen, Unerwünschte Umarmungen und nächtliche Nachrichten
- Kündigung und Maßregelungsverbot
- Kündigung und Selbstbeurlaubung
- Wirksamkeit ordentliche krankheitsbedingte Kündigung, häufige Kurzerkrankungen, erneutes bEM
- Nicht rechtskräftige Aufhebung der Zustimmung des Integrationsamts zur außerordentlichen Kündigung

• Betriebsverfassungsrecht

- Betriebssprache, Unterlassungsanspruch des Betriebsrats
- Ausstattung des Betriebsrats mit Technik für Videokonferenzen
- Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats, Entlohnungsgrundsätze für AT-Angestellte
- Altersdiskriminierung, Herausnahme rentenberechtigter Jahrgänge in freiwilliger Betriebsvereinbarung
- Gemeinschaftsbetrieb Vergütung des Betriebsratsmitglieds und Benachteiligung nach § 78 Satz 2 BetrVG
- Mitbestimmung des Betriebsrats bei Eingruppierung
- Betriebliche Entgeltgrundsätze und Mindestlohn
- Mitbestimmung des Betriebsrats bei technischen Überwachungseinrichtungen, Beseitigungsanspruch des Betriebsrats
- Wahl freizustellender Betriebsratsmitglieder, Teilfreistellung
- Virtueller Gemeinschaftsbetrieb, Betriebsänderung, einstweiliger Rechtsschutz

• Betriebliche Altersversorgung

- Invaliditätsrente, voraussichtlich dauernde Erwerbsunfähigkeit, befristete Gewährung einer Erwerbsminderungsrente
- Berücksichtigung von Teilzeit, Diskriminierung wegen Teilzeit

ANMELDUNG

Für Rücksendung im Fensterumschlag

DATAKONTEXT GmbH
Repräsentanz Zwickau
ARGE-AR-Herbstrunde 2021
Postfach 20 03 03
08003 Zwickau

oder einfach per Fax **+49 375 291727**oder per E-Mail **zwickau@datakontext.com**

Bitte Rechnungsanschrift angeben:

Firma:

Abt.:

Name:

Straße:

PLZ/Ort:

Telefon (geschäftlich):

E-Mail*:

Rechnungszustellung standardmäßig per E-Mail (unverschlüsselt) wie oben angegeben oder an:

Auf Wunsch per Fax:

Teilnehmer:

Datenschutzinformation

Wir, die DATAKONTEXT GmbH, Augustinusstr. 9d, 50226 Frechen, verwenden Ihre oben angegebenen Daten für die Bearbeitung Ihrer Bestellung, die Durchführung der Veranstaltung sowie für Direktmarketingzwecke. Dies erfolgt evtl. unter Einbeziehung von Dienstleistern. Eine Weitergabe an weitere Dritte erfolgt nur zur Vertragserfüllung oder wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind. Soweit Ihre Daten nicht als freiwillige Angaben mit ** gekennzeichnet sind, benötigen wir sie für die Erfüllung unserer vertraglichen Pflichten. Ohne diese Daten können wir Ihre Anmeldung nicht annehmen.

Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie unter www.datakontext.com/datenschutzinformation

Falls Sie keine Informationen mehr von uns erhalten wollen, können Sie uns dies jederzeit an folgende Adresse mitteilen: DATAKONTEXT GmbH, Augustinusstr. 9d, 50226 Frechen, Fax:02234/98949-44, E-Mail: werbewiderspruch@datakontext.com

* Sie können der Verwendung Ihrer E-Mail-Adresse für Werbung jederzeit widersprechen, ohne dass hierfür andere als die Übermittlungskosten nach den Basistarifen entstehen.

An der Zusammenkunft der **ARGE-Arbeitsrecht** nehme ich teil:**ARGE Arbeitsrecht Berlin** **23.–24.11.2021 in Berlin**

Ich bin leider verhindert, aber an der ARGE interessiert. Bitte senden Sie mir künftig die Einladung zu.

Uhrzeit: 1. Tag von 09.30 Uhr–17.00 Uhr,
 2. Tag von 09.00 Uhr–15.00 Uhr

Tagungsort: Die genauen Informationen erhalten Sie mit der offiziellen Anmeldebestätigung.

Teilnahmegebühr: € 795,00 zzgl. gesetzl. MwSt.
 Enthalten sind Tagungsunterlagen, Mittagessen und Pausengetränke.
 Die Veranstaltungsgebühr ist 14 Tage nach Rechnungserhalt ohne Abzug fällig.

Stornierungen: Ab 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn müssen 50% der Gebühren, Absagen am Veranstaltungstag mit der vollen Gebühr belastet werden. Stornierungen werden nur schriftlich akzeptiert.
 Der Veranstalter behält sich vor, das Seminar bis 14 Tage vor Beginn zu stornieren.

Bitte schicken Sie uns Ihre Fachfragen per Mail an zwickau@datakontext.com!

Datum

Unterschrift