

Personaleinsatzplanung



GFOS mbH
 Frau Vera Braun
 Am Lichtbogen 9
 45141 Essen
 Tel.: 02 01/61 30 00
 Fax: 02 01/61 93 17
 E-Mail: info@gfos.com
 www.gfos.com

Name/Hersteller des Software-Produkts:	gfos.Workforce/ GFOS mbH
Anzahl Kunden:	1.800
Anzahl Nutzer:	
Im Einsatz seit:	1988
1. Einsatzplanung:	
- Vollautomatische Einsatzplanung möglich (automatische Zuordnung von Zeiten auf bestimmte Mitarbeiter nach Rechenmodellen)	✓
- Halbautomatische Einsatzplanung möglich (automatische Zuordnung von Zeiten auf Mitarbeiterköpfe, ohne namentliche Zuordnung)	✓
- Manuelle Einsatzplanung	✓
2. Welche Kriterien können bei der vollautom. Einsatzplanung berücksichtigt werden?	
- Quantitativer Bedarf	✓
- Qualifikationen der Mitarbeiter	✓
- Wünsche der Mitarbeiter	✓
- Ausgleich der Zeitkonten	✓
- Verfügbarkeit der Mitarbeiter	✓
- Gleichmäßige Verteilung von Wochenend- oder Nachteinsätzen	✓
- Ergonomie von Schichtfolgen	✓
- Optimierung der Plankosten	✓
- Sonstige	gerechte Verteilung von Einsätzen
3. Verschiedene Berechnung möglich?	
- Über-/Unterdeckung	✓
- Hoher Servicegrad	✓
- Personalkostenoptimierung	✓
- Priorität der Wochentage	✓
4. Grafische Unterstützung bei der Personaleinsatzplanung	✓
5. Welche zusätzlichen Informationen werden dem Planenden zur Verfügung gestellt?	
- Tagesplandaten	✓
- Wochenarbeitszeit	✓
- Vertragsarbeitszeit	✓
- Differenz Wochen-/Vertragsarbeitszeit	✓
- Sonstige	✓
6. Erstellung der Einsatzpläne für Mitarbeiter, Abteilungen etc.	✓
7. Versetzungen in andere Abteilungen/Standorte möglich	✓
8. Im Rahmen der Planung ist eine automatische, bedarfsorientierte Vergabe von Pausen möglich	✓
9. Automatische bedarfsangepasste Generierung von Tagesmodellen	✓
10. Berücksichtigung von Bedarfsdaten/Bedarfstreibern möglich	✓
11. Welche Funktionen zur Bedarfsermittlung werden angeboten?	Diverse Bedarfstreiber, wie beispielsweise Umsatz-/Kundenfrequenzdaten, Anzahl Artikel, Anzahl Bons, Telefrequenzen, Aufgaben Back-Office (E-Mail, Fax etc.), Wareneingänge
12. Berücksichtigung von tarifvertraglichen und arbeitsrechtlichen Vorgaben	✓
13. Variable Einsatzmöglichkeiten der Mitarbeiter	✓
14. Berücksichtigung fest verplanter Mitarbeiter (Arbeitsverträge mit festgeschriebenen Arbeitszeiten) bei der Erstellung des Einsatzplanes	✓
15. Berücksichtigung der Mitarbeiterzeitkonten	✓
16. Abgleich der Personaleinsatzplanung mit Zeiterfassung	✓
17. Welche Lösungsmöglichkeiten bieten Sie an?	
- Einzelplatz	✓
- Netzwerk	✓
- Internetbasierte Lösung (Browser)	✓
- Zugriff über Citrix	✓
- Mitarbeiterportal für Abruf von Informationen	✓
- Mitarbeiterportal für Eingabe von Wünschen	✓
18. Welche Administrationsformen bieten Sie an?	
- Dezentrale Administration	✓
- Zentrale Administration	✓
19. Mobile Handling	Apple iOS, Android



Foto: vegefox.com/stock.adobe.com