






<h1>HR-Software im Überblick</h1>	 Bremer Rechenzentrum GmbH Herr Armin Rautenhaus Universitätsallee 5 28359 Bremen Tel.: 04 21/2 01 52-13 Fax: 04 21/2 01 52-22 E-Mail: armin.rautenhaus@brz.ag www.brz.ag	 CSS AG Friedrich-Dietz-Straße 1 36093 Künzell Tel.: 06 61/93 92-0 Fax: 06 61/93 92-3 25 E-Mail: info@css.de www.css.de	 DATEV eG Paumgartnerstraße 6–14 90429 Nürnberg Tel.: 08 00/3 28 38 26 Fax: 09 11/3 19-31 96 E-Mail: unternehmensanfragen@datev.de www.datev.de/personal
1. Name des Produkts	BRZ-HR	eGECKO Personalwesen	DATEV Personal-Managementssystem
2. Applikation(en)			
– zum Kauf		✓	
– zur Miete	✓	✓	✓
– Sonstiges	Cloud		ASP
3. Zusätzliche Apps	BRZ-PORTAL: Digitale Bereitstellung von Verdienstabrechnung, Lohnsteuerbescheinigung, DEÜV-Meldung und Urlaubsschein	Reisemanagement, Mitarbeiterportal (ESS), Personalzeiterfassung, Digitale Personalakte	DATEV Arbeitnehmer Online-Bereitstellung von Lohndaten für Mitarbeiter über das Internet
4. Lösungen für HR-Bereiche	PAISY im Teil-/ Full-Service, Personalkostenplanung, Personalkostenmanagement, Bewerber-/Skill-Management, Organigramme, Zeugnisse, Bescheinigungswesen, Zeitwirtschaft, Digitale Personalakte, Druckdatenarchiv, Budgetierung, (Rück-)Meldedialog, Mitarbeiterportal, Mobile-App, Reisekosten	a) Bewerbermanagement inkl. Stellenbeschreibung und Bewerberverwaltung b) Personalinformation inkl. digitale Personalakte c) Personalzeitmanagement inkl. Personalzeiterfassung und Urlaubsverwaltung d) Lohn & Gehaltsabrechnung mit den Zusatzmodulen öffentlicher Dienst, Kurzarbeit, Pfändung, Bescheinigungswesen, Darlehen, spezielle Versorgungskassen & Baulohn e) Mitarbeiterportal (ESS) f) Reisemanagement g) Personalkostenplanung	DATEV Personalwirtschaft – DATEV Personal-Managementssysteme mit elektronischer Personalakte, Bewerbermanagement, Stellenmanagement, Seminarmanagement, Azubimangement, DATEV Lohnabrechnung sowie Reisekostenabrechnung
5. Für Betriebsgrößen	von 300 bis 150.000	von 50 bis > 5.000	von 10 bis unbegrenzt
6. Unsere Highlights	PAISY-Entgeltabrechnung im Teil-/ Full-Service mit dem Personalmanagement-System BRZ-HR auf Basis WEB-/SQL via Internet (ASP, Cloud)	eGECKO Personalwesen ist mehrmandantenfähig, größen- und branchenunabhängig, als integrierte Komplettlösung wie auch Stand-Alone einsetzbar. Nutzen Sie eGECKO als Inhouse-Installation oder Cloud-Lösung.	modularer Aufbau, Schnittstellen zu anderen DATEV-Anwendungen, Im- oder Export in oder aus anderen Programmen (z.B. Zeitwirtschaft), integriertes Reporting für den Bereich Personalmanagement
7. Portal Services (Webinare etc.) zum Download	ja ja	ja	ja
8. Beratungspartner	auf Anfrage	www.css.de/partner	
9. Messepräsenz/Eigener Event	Zukunft Personal, BRZ-Jahreskongress, Bremen (11.+12. Dezember 2017)	Zukunft Personal, bundesweite CSS-Thementage	PERSONAL2017 Nord und Süd, Zukunft Personal
10. Referenzkunden	auf Anfrage	CASAMODA Heinrich Katt GmbH & Co. KG, VDMA – Verband Deutscher Maschinen- und Anlagenbau e.V., Amazonen-Werke H. Dreyer GmbH & Co. KG	Kässbohrer Geländefahrzeug AG, Elbschloss Residenz GmbH, DRK Kreisverband Biedenkopf e.V.

	
Persis GmbH Herr Rainer Kolb Theodor-Heuss-Straße 5 89518 Heidenheim Tel.: 0 73 21/98 84-0 Fax: 0 73 21/98 84-98 E-Mail: kontakt@persis.de www.persis.de	Sage GmbH Emil-von-Behring-Straße 8–14 60439 Frankfurt am Main Tel.: 03 41/4 84 40-30 10 E-Mail: hrsolutions@sage.de www.sage.de/hr
Persis	Sage HR Suite
✓	✓
✓	✓
Bewerber-App	mobile Lösungen für Zeitmanagement und Recruiting
Persis unterstützt das Bewerbermanagement, das Personalmanagement, die Weiterbildung, die Personalentwicklung und die Ausbildung. Von großem Nutzen ist auch die digitale Personalakte. Einzelne Module oder auch alle personalorientierten Prozesse in einem integrierten System. Ganzheitlich auf Ihr Kompetenzmodell hin optimiert.	Sage unterstützt alle Bereiche der Personalarbeit – von der Entgeltabrechnung über Personalmanagement bis hin zur Zeitwirtschaft. Die Lösungen sind integriert, zuverlässig und übersichtlich. Der Einsatz erfolgt entsprechend der Anforderungen, flexibel und jederzeit erweiterbar. Module: Personalabrechnung, Recruiting, Personalentwicklung, Zeitwirtschaft, Self Service u.v.m.
von 150 bis unbegrenzt	von 100 bis > 1.000
Webbasiert, modular, datenbank- unabhängig, effizient und schlank einzuführen. Einfach an Ihr Corporate Design anpassbar. Rechenbarer Return of Invest.	Bereitstellung von Assistenten und Standardprozessen für einen schnellen Einstieg/bei Bedarf Anpassung der Standardprozesse auf innerbetriebliche Anforderungen/einheitliche Datenbankgrundlage
	ja
siehe Website	auf Anfrage, zertifizierte und erfahrene Partner in Deutschland
Persis Konferenz, Zukunft Personal, Deutscher Ausbildungsleiterkongress	PERSONAL2017 Süd, Zukunft Personal
Jack Wolfskin, Noerr LLP, ERBE Elektromedizin GmbH	Kulmbacher Brauerei, Spindler, Bayerisches Rotes Kreuz

