

Inhalte HR/Payroll Tools Day:

Dies sind die Vorträge der Sponsoren in alphabetischer Reihenfolge. Der genaue Zeitplan wird zu einem späteren Zeitpunkt bekannt gegeben.

Allgemeiner Einleitungstext:

Die HR & Payroll Tools Days stehen ganz im Zeichen der Praxis. Im Mittelpunkt stehen Werkzeuge, Anwendungen und Lösungen, die den Arbeitsalltag spürbar erleichtern sollen. Nicht theoretisch, nicht abstrakt, sondern so, wie sie tatsächlich genutzt werden können. Genau darum geht es hier.

In einer Zeit, in der Prozesse immer komplexer werden und der Anspruch an Effizienz stetig wächst, braucht es verlässliche Tools und vor allem ein klares Verständnis dafür, wie sie sinnvoll eingesetzt werden. Die HR & Payroll Tools Days greifen diesen Gedanken auf und bringen Fachwissen, Erfahrung und konkrete Anwendungsbeispiele zusammen.

Jeder thematische Beitrag unserer Partner wird dabei durch eine kurze Fachkeynote von Expertinnen und Experten aus dem alga-Competence-Center eröffnet. Diese Impulse ordnen die Inhalte fachlich ein, schaffen den notwendigen Rahmen und sorgen dafür, dass Sie mit einem gemeinsamen Verständnis in die jeweiligen Sessions starten.

Zusätzlich steht unser Medienpartner, die LOHN+GEHALT, für hohen Praxisbezug und einen Austausch auf Augenhöhe. Fragen aus dem Alltag, unterschiedliche Perspektiven und der offene Dialog gehören ausdrücklich dazu.

Die HR & Payroll Tools Days verstehen sich nicht als Schaulauf neuer Technik, sondern als Arbeitsplattform. Ziel ist es, Impulse mitzunehmen, die sich unmittelbar in die eigene Praxis übertragen lassen. Genau das hat sich früher bewährt und genau daran knüpfen wir an.

BDAE:

www.entsendeberatung.bdae.com

Thema: Grenzenlos arbeiten – Richtige Payroll im Ausland

Referent:

Omer Dotou, Head of Global Mobility Services & Advisory Services, BDAE Consult GmbH

Inhalt:

Remote Work, Workation und grenzüberschreitende Telearbeit sind fester Bestandteil moderner Arbeitsmodelle. Mit der Flexibilisierung des Arbeitsortes

steigt jedoch die Komplexität der Lohn- und Gehaltsabrechnung deutlich. Was für Mitarbeitende einfach wirkt, stellt Payroll-Abteilungen vor rechtliche und organisatorische Herausforderungen. Zentrale Fragen sind u. a.: In welchem Staat ist Lohnsteuer abzuführen? Welches Sozialversicherungsrecht gilt? Welche arbeitsrechtlichen Vorgaben wie Mindestlohn, Arbeitszeiten oder Feiertage sind zu beachten? Ab wann entstehen Haftungs- oder Nachzahlungsrisiken für Arbeitgeber? Der Vortrag vermittelt einen praxisnahen Überblick über typische Abrechnungsprobleme bei Auslandstätigkeiten, zeigt Fehlerquellen auf und gibt Handlungssicherheit für die Entgeltabrechnung bei flexibler Arbeit im Ausland.

Centric:

<https://www.centric-hr-solutions.com>

Thema: Mehr Qualität in der Entgeltabrechnung mit Prüftools

Referenten:

Steven Wernike, Geschäftsführer der Centric IT Solutions

Friedhelm Rayczik, Senior Manager Sales & Accounts bei der Centric IT Solutions

Inhalt:

Fehler in der Entgeltabrechnung entstehen häufig durch unvollständige oder fehlerhafte Stammdaten. In diesem Vortrag erfahren Sie, wie automatisierte Prüftools die Datenqualität in SAP-HR-Systemen bereits vor dem Payroll-Lauf absichern – von der Stammdatenprüfung über die Auswertung des Abrechnungsergebnisses bis zur revisionssicheren Dokumentation. Anhand eines Praxisbeispiels sehen Sie, wie ein Unternehmen manuelle Excel-Kontrollen ablöst, Korrekturläufe reduziert und transparente Prüfpfade für Revision und Auditoren etabliert. Außerdem zeigen wir, wie sich diese Prüflogik auf Payroll-Szenarien in der Cloud (z. B. SAP HCM for S/4HANA oder Employee Central Payroll) übertragen lässt und wie Sie Ihre heutige On-Premise-Abrechnung zukunftssicher für den Wechsel in die Cloud aufstellen.

Die Vortragsinhalte im Einzelnen:

- Typische Fehlerquellen und Risiken in der SAP-Payroll
- Automatisierte Prüfläufe für Stammdaten und Abrechnungsergebnisse
- Praxisbeispiel: Von Excel-Listen zu transparenten Prüfpfaden
- Einbindung der Prüfergebnisse in HR-Prozesse und digitale Akten
- Ausblick: Roadmap der Prüflösungen für Payroll in der Cloud

Entgelt und Rente:

<https://er-ag.de/>

Thema: Entgeltabrechnung und bAV neu gedacht: Weniger Aufwand. Mehr Sicherheit. Intelligente Unterstützung für HR

Referent:

Jens Gustenhoven, Vertriebsvorstand

Inhalt:

Entgeltabrechnung und betriebliche Altersversorgung erfordern höchste Genauigkeit. Gleichzeitig steigen Datenmengen, Komplexität und Zeitdruck. Viele HR-Abteilungen arbeiten noch mit manuellem Prüfen, Medienbrüchen und Erfahrungswissen einzelner Personen.

Dieser Vortrag zeigt, wie eine integrierte SaaS-Lösung Entgeltabrechnung und bAV aus einer zentralen Datenbasis steuert und an welchen Stellen KI-Agenten HR unterstützen können. Optionales Outsourcing ergänzt die Lösung dort, wo Ressourcen fehlen oder Risiken minimiert werden sollen.

Die Vortragsinhalte kompakt:

1. Komplexität in Entgeltabrechnung und bAV – typische Praxisprobleme
2. Zentrale HR-Daten als Basis für Qualität und Effizienz
3. KI-gestützte Plausibilitätsprüfungen und Abweichungserkennung
4. Digitale Workflows, Outsourcing und Vertretungssicherheit
5. Mehr Zeit für HR-Wertschöpfung statt Routine und Nacharbeit

Hansalog:

www.hansalog.de

Thema: Entgeltabrechnung, Outsourcing und HR-System aus der Cloud

Referent:

Hansalog Vertrieb

Inhalt:

Mit HANSALOG VISION erleben Sie eine durchgängig digitalisierte HR- und Payroll-Welt, die Effizienz, Rechtssicherheit und Transparenz vereint. Im Vortrag wird dargestellt, wie moderne Personal- und Entgeltprozesse intelligent automatisiert, sicher gesteuert und strategisch nutzbar gemacht werden.

Schwerpunkte des Vortrags:

- End-to-End-Digitalisierung von Personalprozessen mit zentraler Stammdatenhaltung
- Rechtskonforme Entgeltabrechnung inkl. Workflows, Prüfmechanismen und Automatisierung
- Höchste Datenqualität durch strukturierte Rechte- und Kontrollkonzepte
- Aussagekräftiges Reporting und HR-Kennzahlen als Entscheidungsgrundlage
- Erweiterte Self-Services und flexible Optionen für Payroll-Outsourcing

Peras:

<https://peras.de/>

Thema: SAP SuccessFactors Employee Central erfolgreich einführen: Ein Modell zur gezielten Nutzenmaximierung

Referent:

Clemens Hennige, Leiter Vertrieb

Inhalt:

In diesem Vortrag können Sie anhand eines praktischen Beispiels einen Überblick über die Einführung und Nutzung von SAP SuccessFactors Employee Central gewinnen.

Ausgehend von einer realen Kundenanforderung wird zunächst das Leistungsspektrum von Employee Central aufgezeigt. Darauf aufbauend werden der Mehrwert sowie der Weg zur Einführung und Nutzung einer neuen, digitalen Payroll-Lösung dargestellt.

Anhand eines risiko- und kostenoptimierten Grundansatzes - in Verbindung mit einer strukturierten Customer Journey - wird die erfolgreiche Implementierung präsentiert. Der Vortrag beleuchtet dabei sowohl zentrale kundenseitige Anforderungen als auch die begleitenden Unterstützungsleistungen durch Peras.

Darüber hinaus werden angrenzende Themenfelder – wie etwa Personalmanagementlösungen – berücksichtigt, da eine isolierte Payroll-Lösung den heutigen Markt- und Digitalisierungsanforderungen in der Regel nicht mehr entspricht.

Gliederung:

- Einleitung und Ausgangssituation
- Employee Central-Vorgehensmodell
- Lösungsvorschlag
- Umsetzung
- Mehrwert und Fazit

Personio

<https://www.personio.de/>

Thema: Die größten Zeit- und Kostenfresser in der Lohnabrechnung

Ineffizienzen erkennen und beseitigen

Referent: N.N.

Inhalt:

Lohnabrechnung muss nicht kompliziert, aufwändig oder teuer sein – wenn man die richtigen Stellschrauben kennt. In unserem Workshop erarbeiten wir gemeinsam, wo sich die größten Zeit- und Kostenfallen in Ihrer Entgeltabrechnung verstecken und wie Sie manuelle Schritte sowie Fehler für immer vermeiden.

- Bonus: Wir bringen die wichtigsten Gesetzesänderungen 2026 mit und zeigen, wie Sie mühelos rechtskonform bleiben.

Sage:

<https://www.sage.com/de-de/>

Thema: Digitale Personalakte: Effizient, sicher, integriert

Referenten:

Sören Stemmler, Product Marketing Manager für HR & Payroll

Michelle Eisenbaum, Account Manager für HR & Payroll

Inhalt:

Die digitale Personalakte ist das Herzstück moderner HR-Arbeit. Erleben Sie, wie Unternehmen mit Sage die Verwaltung von Mitarbeiterdaten zentralisieren, Compliance-Anforderungen erfüllen und die Effizienz steigern. Praxisnah zeigen wir, wie die digitale Personalakte Transparenz schafft, Prozesse vereinfacht und die Zusammenarbeit im HR-Team verbessert. Von der sicheren Dokumentenablage über automatisierte Workflows bis hin zur Integration in bestehende Systeme: So wird die Personalakte zum strategischen Erfolgsfaktor.

Stichpunkte:

- Zentrale Verwaltung von Mitarbeiterdaten
- Automatisierte Workflows & Dokumentenmanagement
- Datenschutz & Compliance
- Integration in HR- und Payroll-Systeme
- Praxisbeispiel: Effizienzsteigerung und Fehlerreduktion

Soft-Consult Häge GmbH:

<https://www.soft-consult.net>

Thema: Alle Prozesse des modernen Personalmanagements – intelligent, automatisiert und mobil

Referent:

Manuel Häge, Prokurist

Inhalt:

Die Zukunft der Payroll: Effizient, integriert, praxisnah

Payroll-Prozesse sind häufig historisch gewachsen, wenig transparent und zeitintensiv. Medienbrüche, manuelle Nacharbeiten und fehlende Übersicht prägen den Alltag. Die Präsentation zeigt, wie eine moderne Payroll-Lösung HR-Teams entlastet und Prozesse durchgängig digital abbildet. Anhand von Praxisbeispielen wird deutlich, wie sich Abrechnung, Pflege und Kontrolle

vereinfachen lassen. Das Ergebnis: weniger Aufwand, höhere Qualität und eine spürbar bessere Nutzererfahrung im HR-Alltag.

- Typische Herausforderungen in der Payroll-Praxis
- Durchgängige, integrierte Payroll-Prozesse
- Reduktion manueller Aufwände und Fehler
- Verbesserte Transparenz und Nachvollziehbarkeit
- Mehr Zeit für wertschöpfende HR-Arbeit

Soft-Consult Häge GmbH:

<https://www.soft-consult.net>

Thema: Alle Prozesse des modernen Personalmanagements – intelligent, automatisiert und mobil

Referent:

Manuel Häge, Prokurist

Inhalt:

HR-Intelligenz neu gedacht: Daten verstehen, Entscheidungen verbessern

Viele HR-Abteilungen verfügen über große Datenmengen, nutzen deren Potenzial jedoch nur eingeschränkt. Informationen liegen verteilt vor und sind schwer auswertbar. Die Präsentation zeigt, wie HR-Daten strukturiert aufbereitet und gezielt für den Arbeitsalltag nutzbar gemacht werden. Praxisbeispiele verdeutlichen, wie aus reiner Datenverwaltung echte Entscheidungsunterstützung wird. Das Ergebnis: klarere Antworten, bessere Prozesse und fundierte HR-Entscheidungen auf Knopfdruck mit Pegasus.

- Ausgangssituation in datengetriebenen HR-Abteilungen
- Aufbereitung komplexer HR-Daten
- Beantwortung konkreter HR-Fragestellungen
- Unterstützung operativer und strategischer Entscheidungen
- Mehr Transparenz und Steuerbarkeit im HR-Alltag

SP_Data GmbH:

www.spdata.de

Thema: Hacks & Strategien für mehr Effizienz in der Personalarbeit

Referenten:

Vincent Bachor, Sales Manager

Dennis Bachor, Head of Sales

Inhalt:

Die Präsentation zeigt, wie Unternehmen ihre Payroll-Prozesse durch den Einsatz moderner digitaler Lösungen optimieren können. Es wird veranschaulicht, wie digitale Dokumente, mobiler Zugriff und Automatisierung zu einer Effizienzsteigerung und Fehlerreduktion führen. Besonders betont wird die Bündelung von Know-how und der Einsatz funktionaler Schnittstellen, die eine nahtlose Integration unterschiedlicher Systeme ermöglichen. Es wird gezeigt, wie Unternehmen durch eine zentrale Dokumentenverwaltung und zuverlässige Lösungen sowohl Zeit als auch Kosten sparen können. Darüber hinaus wird das Outsourcing der Payroll-Prozesse thematisiert, um administrative Aufgaben effizient zu delegieren und so den Fokus auf strategische Entscheidungen zu legen. Die Präsentation verdeutlicht, wie durch den gezielten Einsatz dieser „Hacks“ die Arbeitsabläufe optimiert und die Qualität der Payroll-Dienstleistungen verbessert werden können.

SpinifexIT:

<https://spinifexit.com/>

Thema: Effektive und effiziente Analyse der Payroll Daten

Referent:

Frank Schiek

Inhalt:

SpinifexIT ist ein spezialisierter SAP Add-On Partner und liefert mit seinem Solution Portfolio:

- Easy Clone
- Easy Reporter
- Easy Validate

sehr effektive und effiziente HR & Payroll Tools für SAP/HCM und SuccessFactors, um die permanente Personalabrechnung bei gleichbleibender Qualität sicherzustellen. Somit können Daten kopiert, vervielfältigt, anonymisiert, ausgewertet und verglichen werden.

VRG:

www.vrg.de

Thema: Future Payroll 2030: Was auf HR wirklich zukommt – jenseits von Buzzwords

Referentin:

Michelle Steinmetz

Inhalt:

Die Payroll steht vor tiefgreifenden Veränderungen. Steigende regulatorische Anforderungen, Fachkräftemangel und neue Arbeitsmodelle erhöhen den Druck, während viele Unternehmen weiterhin auf komplexe oder veraltete Prozesse bei der Lohn- und Gehaltsabrechnung setzen.

Der Vortrag zeigt praxisnah, wie Payroll 2030 wirklich aussehen wird: datengetrieben, revisionssicher und stärker automatisiert, aber weiterhin abhängig von klaren Prozessen und verlässlicher Expertise. Anhand realer Beispiele aus der Entgeltabrechnung wird sichtbar, wie Sie als Unternehmen Ihre Payroll schon heute stabilisieren, Fehler reduzieren und sich zukunftsicher aufstellen können – ohne sich auf Technikversprechen zu verlassen.

- Zentrale Trends und Treiber der Payroll bis 2030
- Realistische Chancen von Automatisierung & KI
- Typische Herausforderungen in heutigen Payroll-Prozessen
- Praxisbeispiele: Ursachen für Fehler & erfolgreiche Stabilisierung
- Handlungsempfehlungen für eine zukunftsichere Payroll-Organisation