

Highlights zur PERSONAL2017

Logo	Anschrift	Kompetenzfelder	Aussteller-Information
	adata Software GmbH Herr Olaf Wiese Windmühlenstraße 15 27283 Verden/Aller Tel.: 0 42 31/8 04-0 Fax: 0 42 31/8 04-4 00 E-Mail: vertrieb@adata.de www.adata.de	adata Business Cloud adata Personalzeiterfassung adata Rechenzentrum adata Lohn & Gehalt adata Human Resource Management	PERSONAL2017 Nord Halle: 4 Stand-Nr.: F.08 AP: Herr Stefan Hömme PERSONAL2017 Süd Halle: 1 Stand-Nr.: B.04 AP: Herr Olaf Wiese
	ATOSS Software AG Frau Elke Jäger Am Moosfeld 3 81829 München Tel.: 0 89/4 27 71-0 Fax: 0 89/4 27 71-1 00 E-Mail: info@atoss.com www.atoss.com	Personaleinsatzplanung/Personalbedarfsermittlung, Zeiterfassung/Zeitwirtschaft, Arbeitszeitmodellgestaltung, Schichtplanoptimierung, langfristige Kapazitätsplanung, Employee & Manager Self Service, Mobiles Workforce Management, Prozess- und Potenzialanalysen, in der Cloud und On-Premise	PERSONAL2017 Süd Halle: 1 Stand-Nr.: D.04 AP: Frau Elke Jäger
	concludis GmbH Frau Svenja Weierich Frankfurter Straße 561 51145 Köln Tel.: 0 22 03/89 85 60 E-Mail: svenja.weierich@concludis.de www.concludis.com www.rpo-by-concludis.com	E-Recruiting – von der Genehmigung über die Anlage von Stellen, Multiposting, BA-Schnittstelle, CV-Parsing, der weiteren Bearbeitung der Bewerber in den Fachabteilungen sowie die Kommunikation mit Bewerbern und Berichtswesen. concludis kann sowohl in einem zentralen wie auch in einem dezentralen Umfeld oder einem Mix aus beiden Varianten eingesetzt werden.	PERSONAL2017 Nord Halle: A4 Stand-Nr.: F.04 AP: Frau Svenja Weierich PERSONAL2017 Süd Halle: 1 Stand-Nr.: E.23 AP: Frau Natali Borger
	DATEV eG Paumgartnerstraße 6–14 90329 Nürnberg Tel.: 08 00/1 00 11 16 Fax: 09 11/1 47-4 31 96 E-Mail: info@datev.de www.datev.de/personalwirtschaft	Die DATEV eG zeigt auf der PERSONAL2017 ihre gesamte Produktpalette für die Personalwirtschaft. Die Angebote reichen vom Erfassungssystem bis zu Lohn-Komplettlösungen, die unabhängig von Betriebsgröße und Branche eingesetzt werden können. Lösungen für das Personalmanagement und die Reisekostenabrechnung runden das Angebot ab.	PERSONAL2017 Nord Halle: A4 Stand-Nr.: C.04 PERSONAL2017 Süd Halle: 1 Stand-Nr.: D.18
	forcont business technology gmbh Nonnenstraße 39 04229 Leipzig Tel.: 03 41/4 85 03-0 Fax: 03 41/4 85 03-99 E-Mail: info@forcont.de www.forcont.de	Enterprise Content Management (ECM), u.a. Anwendungssoftware für Personalmanagement: digitale Personalakte, digitale Arbeitgeberakte, automatisierte Vertragserstellung, integrierte Dokumenterstellung, übersichtliche Aufgabenverwaltung, Anbindung SAP HCM etc.	PERSONAL2017 Süd Halle: 1 Stand-Nr.: C.06 AP: Herr Robin Lucas
	GFOS mbH Herr Heiko Egner Am Lichtbogen 9 45141 Essen Tel.: 02 01/61 30 00 Fax: 02 01/61 93 17 E-Mail: info@gfos.com www.gfos.com	<ul style="list-style-type: none"> • Workforce Management • Personaleinsatzplanung, Personalbedarfsplanung • Zeiterfassung, Projektzeiterfassung • Employee Self Service • Zutrittskontrolle • ASP/Hosting • SAP • modularer Aufbau, systemunabhängig 	PERSONAL2017 Nord Halle: A4 Stand-Nr.: D.03 AP: Frau Christina Simon PERSONAL2017 Süd Halle: 1 Stand-Nr.: D.05 AP: Frau Christina Simon
	HANSALOG GmbH & Co. KG Am Lordsee 1 49577 Ankum Tel.: 0 54 62/7 65-0 Fax: 0 54 62/7 65-4 43 E-Mail: info@hansalog.de www.hansalog.de	Das voll integrierte, modular aufgebaute System für <ul style="list-style-type: none"> • Entgeltabrechnung (alle Branchen und Tarife), • Personalmanagement, • Reisekostenabrechnung. Lizenz und Outsourcing, verschiedene Servicelevel. Online-Bewerberverwaltung, digitale Personalakte, Personalentwicklung, Seminarverwaltung, Mitarbeiterportal, Ausbildungsmanagement etc.	PERSONAL2017 Nord Halle: A4 Stand-Nr.: D.04 PERSONAL2017 Süd Halle: 1 Stand-Nr.: D.09

Highlights zur PERSONAL2017

Logo	Anschrift	Kompetenzfelder	Aussteller-Information
	Ingentis Softwareentwicklung GmbH Herr Thomas Eichinger Raudtnerstraße 7 90475 Nürnberg Tel.: 09 11/98 97 59-0 Fax: 09 11/98 97 59-99 E-Mail: mail@ingentis.de www.ingentis.de	Ingentis ist das Haus der HR-Add-ons und versorgt seit 20 Jahren die Welten des Personalmanagements und Kanzleicontrollings mit begeisternder Software. Bereits mehr als 1.300 Firmen weltweit nutzen unser Hauptprodukt Ingentis org.manager zur automatisierten Erstellung individueller Organigramme und Visualisierung wichtiger HR-Kennzahlen.	PERSONAL2017 Süd Halle: 1 Stand-Nr.: E.13 AP: Herr Markos Tafakis
	IQDoQ GmbH Frau Katja Dippel Theodor-Heuss-Straße 59 61118 Bad Vilbel Tel.: 0 61 01/8 06-3 00 Fax: 0 61 01/8 06-5 90 E-Mail: marketing@iqdoq.de www.iqdoq.de	Die Produktmarke IQAkte® Personal steht für ein effizientes zukunftssicheres Dokumentenmanagement – und für smarte digitale HR-Prozesse, die weit über die Personalabteilung hinausgehen. Getreu dem Motto: Einfach. Schnell. Sicher. Produkte/Services: digitale Personalakte, Bewerberakte, HR Office, HR-Prozesse, HR Analytics, Digitalisierung, Digital Onboarding.	PERSONAL2017 Nord Halle: A4 Stand-Nr.: E.13 AP: Herr Frank Rüttger PERSONAL2017 Süd Halle: 1 Stand-Nr.: B.17 AP: Herr Frank Rüttger
	ISGUS GmbH Herr Klaus Wössner Oberdorfstraße 18–22 78054 Villingen-Schwenningen Tel.: 0 77 20/3 93-0 Fax: 0 77 20/3 93-1 84 E-Mail: info@isgus.de www.isgus.de	ISGUS bietet modernste Lösungen für webbasierte Zeiterfassung, Zutrittskontrolle, Betriebs-/Maschinendatenerfassung, MES, Personaleinsatzplanung und Dienstplangestaltung – jetzt auch als Software as a Service. Das umfassende Angebot von ISGUS-Terminals, -Zutrittslesern und -Zutrittskontrollzentralen rundet das Portfolio ab.	PERSONAL2017 Nord Halle: A4 Stand-Nr.: E.05 PERSONAL2017 Süd Halle: 1 Stand-Nr.: C.12
	PCS Systemtechnik GmbH Herr Eberhard Goldammer Pfälzer-Wald-Straße 36 81539 München Tel.: 0 89/6 80 04-5 50 Fax: 0 89/6 80 04-5 20 E-Mail: intus@pcs.com www.pcs.com	PCS präsentiert in Halle 1, Stand C.07, Produkte für Zeiterfassung, Zutrittskontrolle und Mitarbeiter-Information. Gezeigt werden aktuelle Zeiterfassungsterminals wie das hybride, für Sehbehinderte geeignete INTUS 5200 Terminal neben leistungsfähigen Zutrittskomponenten. Software für Zutrittskontrolle an SAP und voll integriert runden das Portfolio ab.	PERSONAL2017 Süd Halle: 1 Stand-Nr.: C.07 AP: Herr Eberhard Goldammer
	tisoware Gesellschaft für Zeitwirtschaft mbH Herr Rainer K. Füess Ludwig-Erhard-Straße 52 72760 Reutlingen Tel.: 0 71 21/96 65-0, Fax: -10 E-Mail: info@tisoware.com www.tisoware.com	Unter dem Motto „Mehr als HR, Security und MES!“ zählt tisoware zu den führenden Lösungsanbietern in Deutschland und bietet innovative und modulare Lösungen für Personaleinsatzplanung, Personalzeit- und Betriebsdatenerfassung, Zutritts-sicherung mit Videoüberwachung, Reisekosten-sowie Kantinenmanagement und mobile HR- und Security-Lösungen.	PERSONAL2017 Nord Halle: A4 Stand-Nr.: E.09 AP: Frau Susanne Hefe PERSONAL2017 Süd Halle: 1 Stand-Nr.: C.10 AP: Herr Rainer K. Füess
	VEDA GmbH Herr Stefan Witwicki Carl-Zeiss-Straße 14 52477 Alsdorf Tel.: 0 24 04/55 07-12 34 E-Mail: stefan.witwicki@veda.net www.veda.net	Dynamische HR- Software und Services mit den Kompetenzfeldern: • Agile HR • Recruiting • Personalentwicklung • Seminarmanagement • Entgeltabrechnung • Zeiterfassung	PERSONAL2017 Süd Halle: 1 Stand-Nr.: C.14 AP: Frau Christina Prager
	xft GmbH Herr Volker Kohlstetter Altrottstrasse 31 69190 Walldorf Tel.: 0 62 27/5 45 55-0 Fax: 0 62 27/5 45 55-44 E-Mail: info@xft.com www.xft.com	SAP-integriertes Dokumenten-, Akten- und Prozessmanagement: Digitale Personalakte, HR-Vorgangsteuerung (z.B. Eintritt, Arbeitszeitanpassung, Gehaltsanpassung, Austritt), Dokumenterzeugung und Zeugnisgenerator für SAP HCM. Weitere Lösungen: Kunden-, Lieferantentakten, Vertriebs-, Beschaffungsvorgänge, Rechnungsverarbeitung, Vertragsmanagement	PERSONAL2017 Süd Halle: 1 Stand-Nr.: B.21 AP: Herr Volker Kohlstetter

adata Software GmbH



Die adata Software GmbH ist seit ihrer Gründung im Jahr 1988 ein kundennahes Softwarehaus für ERP-Software. Wir bieten „100% Software Made in Germany“ aus eigener Entwicklung und eigenem Support.

Welches sind Ihre Kernkompetenzen?

Die adata Software GmbH bietet kundensorientierte Lösungen für Lohn & Gehalt und HRM an. Ergänzend haben wir die PZE, die WaWi, das ReWe und CRM im Portfolio.

Welche Kundengruppen sprechen Sie jetzt und zukünftig an?

Die adata Software GmbH ist aufgrund ihrer flexiblen Lösungen für jede Unternehmensform und -größe interessant. Wir orientieren uns an den Herausforderungen des Marktes und der Kunden.

Was bedeuten Ihnen Ihre Kunden?

Der Kunde und sein Bedarf stehen bei der adata Software GmbH im Mittelpunkt. Unsere Kunden werden während eines gesamten Projekts begleitet – durch intensive Vorbereitung, durch Gespräche. In Zusammenarbeit mit dem Kunden schaffen wir mit klar definierten Anforderungsprofilen eine bedarfs- und unternehmensorientierte Lösung.

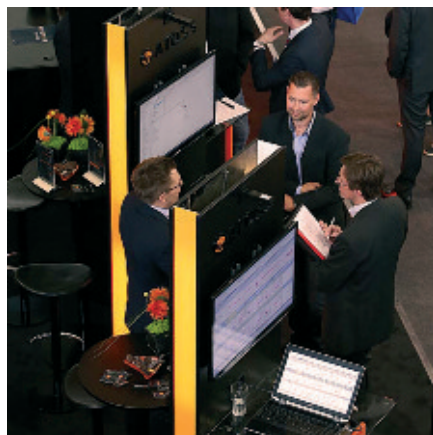
Ihre Highlights zur PERSONAL2017 Nord/ PERSONAL2017 Süd?

Die Zeiterfassung über das webbasierte Terminal, die Erfassung über Apps und ein eigenes Portal.

Ihr Motto für die PERSONAL2017?

adata – sonnige Aussichten für die Zukunft.

ATOSS Software AG



Workforce Management – die volle Bandbreite

ATOSS präsentiert professionelles Workforce Management auf Basis modernster Technologien. Ob in der Cloud oder On-Premise, ATOSS hat für jede Branche und Unternehmensgröße die richtige Lösung – von der Zeitwirtschaft über mobile Apps und Self Services bis hin zur automatischen Personaleinsatzplanung, detaillierten Bedarfsermittlung und strategischen Kapazitätenplanung. Neu: Die gesamte ATOSS Funktionalität steht ab sofort auch in der cloudbasierten Plattform SAP® SuccessFactors Employee Central zur Verfügung. Für SAP®-Anwender eröffnet sich damit die gesamte Welt von ATOSS Workforce Management ohne Systemgrenzen – ganz einfach per Single Sign-on.

Zur ATOSS Produktfamilie gehören die Enterprise Lösung ATOSS Staff Efficiency Suite, Branchenlösungen für Call Center, Gesundheitswesen, Handel, Logistik und Produktion sowie ATOSS Time Control, die Software Suite für alle klassischen Anforderungen an ein modernes Arbeitszeitmanagement. Den Markt für Kleinunternehmen adressiert ATOSS mit der Weblösung Crewmeister, die einfach, schnell und preiswert für Transparenz rund um Arbeits- und Urlaubszeiten sorgt. Das Portfolio wird ergänzt durch Consulting sowie Prozess- und Potenzialanalysen für einen kostenoptimalen und gleichzeitig service- und mitarbeiterorientierten Personaleinsatz.

concludis GmbH



concludis hat bei der ICR E-Recruiting Software Studie 2015 und 2016 die höchsten Zufriedenheitswerte erhalten. Der Software wurde im zweiten Jahr in Folge das Testsiegel „Sieger in der Kategorie Kundenzufriedenheit“ verliehen.

Zudem wurde concludis als die Software ausgezeichnet, die sich sowohl für den Bewerber als auch für den Recruiter selbst als am benutzerfreundlichsten darstellt. Wir haben es uns zum Ziel gesetzt, concludis kontinuierlich besser zu machen. Neben einem immerwährenden Feinschliff der bestehenden Funktionalitäten können wir Ihnen concludis 2017 mit neuen Funktionen vorstellen:

- **MULTIPOSTING** – veröffentlichen Sie Ihre Ausschreibungen in über 100 externen Stellenbörsen – mit wenigen Klicks und einem Preisvorteil.
- **SCHNITTSTELLE ZUR BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT** – veröffentlichen Sie einfach und zeitsparend Ihre Stellen in der Jobbörse der BA.
- **MEHRSPRACHIGKEIT** – sprechen Sie Ihre Bewerber über eine mehrsprachige Stellenbörse an, wählen Sie individuell die Kommunikationssprache mit den Bewerbern und nutzen Sie auch das Backend von concludis multilingual.

Besonders erwähnenswert ist das integrierte Fragebogentool, mit dem Sie bereits im Bewerbungsprozess je Stelle Ihren Bewerbern individuelle Fragen stellen können. Je nach Beantwortung der Fragen können auch bestimmte prozessuale Funktionalitäten in concludis ausgelöst werden.

DATEV eG



Die Auswirkungen der Digitalisierung auf die Prozesse in der Personalwirtschaft stehen im Zentrum des Messeauftritts der DATEV auf der PERSONAL2017 Nord und Süd. In Personalabteilungen entstehen beispielsweise völlig neue Herausforderungen bei der Personalbeschaffung.

Auf die Fragen, wie dieser „neue“ Markt aussieht und wie er effektiv genutzt werden kann, gibt Stefan Scheller, verantwortlich für die Arbeitgebermarken-Kommunikation der DATEV und bekannter HR-Blogger, in einem Vortrag im Rahmen des Messeprogramms Auskunft.

Am DATEV-Stand werden Lösungen vorgeführt, mit denen sich die Abläufe in der Personalwirtschaft optimieren lassen – auch über die Unternehmensgrenzen hinaus, beispielsweise in der Zusammenarbeit mit dem Steuerberater. Die Angebote reichen von Erfassungssystemen bis zu Lohn-Komplettlösungen, die unabhängig von Betriebsgröße und Branche eingesetzt werden können. Lösungen für das Personalmanagement und die Reisekostenabrechnung runden das Angebot ab.

Ein Highlight ist das Modul „Meine Reisen“ im Internet-Portal DATEV Arbeitnehmer online. Darin können Arbeitnehmer bereits während einer Dienstreise schnell und komfortabel die Informationen für die Reisekostenabrechnung erfassen und an das DATEV-Rechenzentrum senden. Dort stehen sie der Abrechnungsstelle zur Verfügung, die dem Arbeitnehmer die Reisekostenabrechnung ebenfalls in „Meine Reisen“ bereitstellen kann.

forcont business technology gmbh



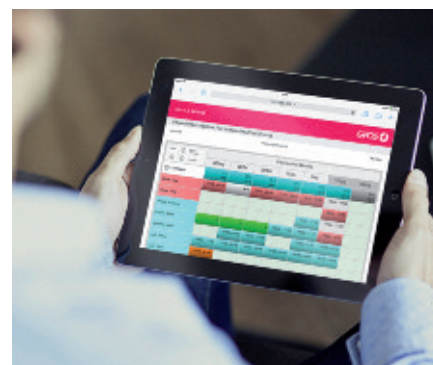
Die forcont business technology gmbh, ein auf Enterprise Content Management (ECM) spezialisiertes Softwarehaus, präsentiert auf der PERSONAL Süd seine praxiserprobte und preisgekrönte digitale Personalaktenlösung forpeople.

Mit der prozessunterstützenden Software für Personalmanagement können alle Informationen und Dokumente zu einem Mitarbeiter in einer einzigen Akte gespeichert und zentral verwaltet werden – von der erfolgreichen Bewerbung bis zu Jubiläumsgroßveranstaltungen.

Das 1990 als IXOS Anwendungs-Software GmbH gegründete Unternehmen forcont bietet standardisierte Anwendungsprodukte und individuelle Projektlösungen zur Steuerung dokumentenlastiger Geschäftsprozesse – alternativ auch als Software-as-a-Service (SaaS) aus der Cloud. Die technologische Basis ist die Software forcont factory. forcont leistet zudem den kompletten Service im ECM-Umfeld von SAP.

Zu den mehr als 200 Kunden von forcont zählen so namhafte Unternehmen und Einrichtungen wie ALBA Group plc & Co. KG, Deutsche Wohnen AG, Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt e. V. (DLR), GASAG Berliner Gaswerke AG, Radeberger Gruppe KG, Total Deutschland GmbH und TRW Airbag Systems GmbH. forcont kooperiert mit renommierten Unternehmen, Instituten, Forschungseinrichtungen und Verbänden in Deutschland und in der DACH-Region.

GFOS mbH



Die GFOS wird auf den Personalmessen Nord & Süd Lösungen rund um die Themen Digitalisierung, Industrie 4.0 Human und natürlich HR vorstellen.

Digitalisierung ist keine Option, sondern ein Muss! Der Bereich HR steht dabei vor der besonderen Aufgabe, die Beschäftigten in die Arbeitswelt von morgen zu überführen – und hier geht es in erster Linie um die Aus- und Weiterbildung.

gfos.Workforce bietet ein umfassendes Workforce Management, das Sie bei dieser speziellen Aufgabe, aber auch in Ihrer täglichen Arbeit unterstützt. Nutzen Sie unsere modular aufgebaute Software zur Zeiterfassung und Personalbedarfs- und Personaleinsatzplanung und setzen Sie mit uns eine Arbeitszeitflexibilisierung zur Mitarbeiterbindung & -zufriedenheit unter Berücksichtigung aller rechtlichen und betrieblichen Rahmenbedingungen einfach um.

Anhand von gesammelten Daten und Prognosen des zukünftigen Arbeitsvolumens wird ein Forecast ermittelt, der dann die ideale Basis für eine optimierte Personaleinsatzplanung bildet. Das perfekte Werkzeug, um saisonale Schwankungen und unvorhergesehene Ausfälle auszugleichen. Gleichzeitig erkennen Sie unnötige Überbesetzungen und können diesen frühzeitig entgegenwirken. So haben Sie stets die richtigen Mitarbeiter zur richtigen Zeit am richtigen Ort. Mit gfos.Workforce sind Ihre Bedürfnisse unsere Lösungen.

Besuchen Sie uns:

Personal Nord: Halle A4, Stand D.03

Personal Süd: Halle 1, Stand D.05

HANSALOG GmbH & Co. KG



Im familiengeführten Unternehmen HANSALOG sind Kundenservice, Fachkunde und Verbindlichkeit von größter Wichtigkeit.

Seit 1973 entwickelt und vertreibt HANSALOG die Software für das Personalwesen und gehört zu den führenden Anbietern in diesem Segment. HANSALOG bietet Lizenz- und maßgeschneiderte Outsourcing-Lösungen an.

Das voll integrierte System ist modular aufgebaut. So können Sie sich Ihre vollständige HR-Suite direkt oder nach und nach aufbauen.

Sie erhalten mit der HANSALOG-Software eine komfortable Entgeltabrechnung, umfangreiches Personalmanagement und eine intuitiv bedienbare Reisekostenabrechnung für den Reisenden und das Backoffice. Die ITSG-zertifizierte Entgeltabrechnung ist für alle Branchen und Tarife einsetzbar.

Das Personalmanagement können Sie ergänzen um Online-Bewerberverwaltung, digitale Personalakte, Seminarverwaltung, org.manager, Statistikmanager, Plankostenhochrechnung, Ausbildungsverwaltung etc.

Optimieren Sie Ihren Workflow und die interne Kommunikation: Ein professionelles Mitarbeiterportal mit Antragswesen, Genehmigung oder Statusinformation für Geschäftsreisen, Seminare und Urlaub steht zur Verfügung. Self Services für Adress- oder Bankdaten können nach Ihren Wünschen eingerichtet werden.

Wir freuen uns auf Ihren Besuch und halten Vitamine für Ihr Unternehmen bereit.

Ingentis Software- entwicklung GmbH



Die Ingentis Softwareentwicklung GmbH mit Sitz in Nürnberg ist eines der innovativsten Dienstleistungsunternehmen der deutschen IT-Branche.

Seit 20 Jahren versorgt das Haus der HR-Add-ons nun bereits die Welt des Personalmanagements mit begeisternder Software. Dazu gehören die folgenden Standardprodukte:

- Bereits mehr als 1.300 Firmen weltweit nutzen Ingentis org.manager zur automatisierten Erstellung individueller Organigramme und Visualisierung wichtiger HR-Kennzahlen. Dank der direkten Anbindung an führende HR-Systeme wie z.B. SAP HCM, SuccessFactors, Workday, PeopleSoft oder Oracle HCM sind die Organigramme immer aktuell.
- Ingentis easy.pes, die Softwarelösung zum Planen und Auswerten von Assessment Centern, revolutioniert den kompletten AC-Prozess.
- Ingentis distribution.list automatisiert das Verwalten und die Verwendung von E-Mail Verteilerlisten.
- Die Cloud-Lösung orginio bietet dank des flexiblen Lizenzprogramms selbst kleinen oder mittelständischen Unternehmen die Möglichkeit, ihre Organisationsstrukturen abzubilden.
- feedbacktive, auch für die Cloud entwickelt, verhilft zu unkomplizierter Vorbereitung, Dokumentation und Auswertung von Mitarbeitergesprächen.

IQDoQ GmbH



Auf der PERSONAL Nord (Halle A4, Stand E.13) und Süd (Halle 1, Stand B.17) zeigt die Materna-Tochter IQDoQ eine Preview auf die neue Version ihrer digitalen Personalakte IQAkte Personal. Eine neuartige Checklisten-Funktion ermöglicht es darin erstmals, HR-Prozesse einfach, flexibel und vor allem selbstständig im System abzubilden.

Außerdem präsentiert IQDoQ die multimediale Lösung der Schwestergesellschaft Materna TMT für das digitale Onboarding neuer Mitarbeiter. Wie sich die bestehenden und laufenden Mitarbeiterdokumente effizient digitalisieren lassen, dazu berät der Scan-Dienstleister und IQDoQ-Partner imasol.

„Die digitale Personalakte als zentrales und sicheres Ablagesystem für Mitarbeiterdokumente einzuführen, ist der erste Schritt zur digitalen Transformation der Personalabteilung“, betont Frank Rüttger, Geschäftsführer von IQDoQ. „Das volle Potenzial entfaltet unsere IQAkte Personal aber erst dann, wenn die Kunden darauf aufbauend im zweiten Schritt auch ihre Prozesse digitalisiert haben.“ Wie das genau geht, will er interessierten Personalern im Rahmen seiner Messevorträge zeigen.

Messevorträge von IQDoQ:

Zeit für Change: Digitale HR-Prozesse einfach machen

- PERSONAL Nord, 25.4. von 14.40 bis 15.25 Uhr in Halle A4, Praxisforum 1
- PERSONAL Süd, 9.5. von 14.40 bis 15.25 Uhr in Halle 1, Praxisforum 1

ISGUS GmbH



Potenziale entdecken und ausschöpfen – jetzt auch als Software as a Service

Die Softwarelösung ZEUS® unterstützt Sie nachhaltig bei der Umsetzung Ihrer Strategie- und Kostenplanung. Die ZEUS® Module sind beliebig kombinierbar und werden nach Ihren Angaben individuell eingerichtet. Dabei haben Sie die freie Wahl zwischen Kauf und unserem Outsourcing-Modell, bei dem Sie Ihren individuellen Lösungsumfang als Software as a Service im ISGUS eigenen Rechenzentrum nutzen.

Immer mehr Anwender hosten ihre Softwarelösungen nicht mehr in der eigenen IT, sondern greifen auf Rechenzentren zurück, welche die passende Rechnerumgebung, Betriebssysteme und deren gesamte Administration als Dienstleistung anbieten.

Natürlich bietet ISGUS mit der Terminalserie IT 8200 auch für die stationäre Erfassung von Zeit- und Betriebsdaten modernste Terminals. Das Terminal-Programm erhielt in den vergangenen zwei Jahren mehrere internationale Designpreise.

Der Megatrend zu mehr Mobilität ist eine weitere Entwicklung, die sich als Wunsch vieler Interessenten und Kunden ganz konkret bemerkbar macht. ISGUS geht mit ZEUS® X mobile genau in diese Richtung. Mit der ISGUS App für Smartphones und Tablets ist es nicht nur möglich, Arbeitszeiten und Projekte, Aufträge, etc. mobil zu erfassen, sondern auch Zeitkonten, Resturlaub und andere Informationen abzurufen.

PCS Systemtechnik GmbH



Die optimale Organisation von Zeiterfassung und Zutrittskontrolle steht im Mittelpunkt bei PCS in Halle 1, Stand C.07. Gezeigt wird eine durchgehende Reihe von Zeiterfassungsterminals, die sich mit konfigurierbarer Ausstattung wie Touchscreen bestens an Kundenbedürfnisse anpassen. So überzeugt das kompakte, hybride Terminal INTUS 5200 sogar bei blinden Mitarbeitern. Im Praxistest des LWL-Bildungszentrum Soest erwies sich, dass Sehbehinderte das Terminal über die Folientastatur mit Druckpunkt und hörbarer Signalisierung sehr gut bedienen können – ein Pluspunkt für die Inklusion.

2017 neu ist die Zutrittskontrollsoftware Janitor, die sich durch eine hohe Integrationstiefe in SAP auszeichnet. Damit haben SAP-Anwender die Wahlmöglichkeit zwischen DEXICON, das über die zertifizierte Schnittstelle angeschlossen ist, und der Softwarelösung Janitor. Sie arbeitet vollkommen integriert in SAP. Das Zutrittsmanagement erfolgt über die Benutzeroberfläche von SAP – damit ist ein Start ohne Schwierigkeiten garantiert. Die Zutrittsrechte leiten sich aus Informationen ab, die in der SAP Personaladministration gepflegt werden. Dadurch können bei Eintritt des Mitarbeiters ins Unternehmen automatisch Zutrittsrechte vergeben, bei Austritt wieder entzogen werden. Alle INTUS-Leser und -Terminals von PCS können für die Zutrittskontrolle genutzt werden.

tisoware Gesellschaft für Zeitwirtschaft mbH



Auf der PERSONAL2017 Nord und Süd präsentiert tisoware – unübersehbar in rot – Trends zum Thema „Digitalisierung der Arbeitswelten“ sowie Innovationen der tisoware-Lösungen für elektronische Personaleinsatzplanung, Zeiterfassung, Reisekostenabrechnung, Essensreservierung sowie Zutrittssicherung.

Neueste Softwarelösungen von tisoware sowie Terminals der Partner Kaba, PCS und Datafox stehen im Mittelpunkt der beiden Personalmessen. Die Anwendungen wurden im Bereich der webbasierten Zeitwirtschaft, der Zutrittssicherung und den Fertigungslösungen im Design verbessert und inhaltlich erweitert.

Zudem gibt es eine Reihe neuer digitaler Auswertungen und Grafiken. Mit tisoware.WEB können Management und Mitarbeiter ortsunabhängig Auswertungen abrufen. Die mobilen Lösungen für Mitarbeiter und Management runden das Leistungsangebot von tisoware ab.

Über 2.500 Kunden im In- und Ausland vertrauen auf die Expertise aus über 30 Jahren.

VEDA GmbH



VEDA bietet seit 40 Jahren flexible HR-Software und Services, die Unternehmen im Personalmanagement wirkungsvoll unterstützen. VEDA Software-Lösungen für Recruiting, Personalentwicklung und Weiterbildung oder für operative Themen wie Entgeltabrechnung und Zeiterfassung steigern die Wertschöpfung von HR in den Unternehmen.

Die VEDA Services Consulting, Training, Outsourcing und IT-Infrastruktur ergänzen das Produkt-Portfolio, damit Kunden passgenaue Lösungen für ihre Herausforderungen im HR-Management erhalten.

Als mittelständisches Unternehmen mit 150 Mitarbeitern setzt VEDA die Dynamik der Arbeitswelt nicht nur in Software und Services um, sondern nutzt sie für den eigenen Fortschritt. Im Sinne von „practice-what-you-preach“ sind wir bei VEDA in einem permanenten Entwicklungsprozess, in dem sich Kultur, Organisation und Technologie gegenseitig mitziehen.

1977 gegründet, steht VEDA für 40 Jahre Erfahrungswissen und beweist, dass Tradition und Innovation sich nicht ausschließen müssen.

xft GmbH



Ihr Spezialist für optimierte HCM-Prozesse in SAP

Die xft GmbH ist ein stetig wachsendes SAP-Partnerunternehmen, das auf die Optimierung und Integration von Geschäftsprozessen in SAP spezialisiert ist. Ziel ist es, alle in einem Prozess anfallenden Informationen, seien es Dokumente, E-Mails oder elektronische Belege, an einer zentralen Stelle zugänglich zu machen und in den Prozesskontext einzubinden. Dazu entwickeln wir eigene Softwareprodukte auf Basis von SAP NetWeaver und erweitern diese um individuelle kundenspezifische Anwendungen. Unser Lösungsangebot reicht dabei von der digitalen Personalakte und HR-Vorgangsteuerung über die Rechnungs- und Vertragsverwaltung bis hin zum Projekt- und Änderungsmanagement in der Fertigung.

Sie sind auf der Suche nach einem ganzheitlichen und nachhaltigen Personalmanagement in Ihrem SAP HCM-System? Von der eingehenden E-Mail eines Mitarbeiters bis hin zum standardisierten Antwortschreiben mit Abschluss des Vorganges ermöglichen die HCM-Lösungen von xft weitgehend automatisierte Prozesse ebenso wie manuell ausgelöste. Auf Basis eines Prozesscockpits werden dabei alle Arbeits- und System-schritte integriert abgebildet.

Erfahren Sie mehr zu unseren SAP HCM-Prozesslösungen an unserem Stand B.21 in Halle 1!

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage www.xft.com

Was bringt digitales Recruiting?

Was Matching-Technologien leisten, wie mobil Arbeitgeber unterwegs sind und inwiefern sie das passende Monitoring dafür haben, demonstrieren die Messen PERSONAL2017 Nord und Süd in Stuttgart und Hamburg.

Moderne Matching-Technologien sind bei Personalsuche und -auswahl auf dem Vormarsch: „Robots“ – Softwareprogramme mit ausgetüftelten Algorithmen – durchkämmen Online-Datenbanken nach Kandidaten, die gut zu einem gesuchten Profil passen oder die gerade wechselwillig sind. Dabei wird angeblich nicht nur die fachliche, sondern auch die persönliche Eignung für Jobs geprüft. Doch wie gut sind diese Verfahren wirklich? Ist der Einsatz sinnvoll? Wo ist Vorsicht geboten?

An beiden Messestandorten der PERSONAL geht es in Diskussionen um diese Fragen. In Hamburg treffen dazu Prof. Dr. Uwe Kanning, Personaldiagnostiker der Hochschule Osnabrück, Dr. Jost Schatzmann von XING und Robin Sudermann von „Talents Connect“ zusammen. In Stuttgart geht die Fragestellung noch einen Schritt weiter: Machen Matching-Technologien gar Jobbörsen und Stellenanzeigen überflüssig? Darüber debattieren u.a. Wolfgang Achilles von Jobware, Andreas Dittes von Talentwunder sowie Stefan Scheller, Blogger und Recruiting-Experte der Datev.

Auf der Messe in Hamburg haben Besucher außerdem die Gelegenheit, mit einem der bekanntesten Matching-Experten persönlich ins Gespräch zu kommen: mit Blogger Jo Diercks vom Recruitment-Blog. Er demonstriert beim neuen Format „Meet the Blogger“ im Bereich „Meet & Seat“, wie man sogar die Unternehmenskultur messen.

www.personal-nord.com
www.personal-sued.de