



Persis GmbH

Rainer Kolb
Theodor-Heuss-Straße 5
89518 Heidenheim
Tel.: 07321/9884-0
Fax: 07321/9884-08
E-Mail: kontakt@persis.de
www.persis.de



Produkte/Dienstleistungen: Persis Bewerbermanagement – im Einsatz seit 1987

Kurzbeschreibung:

Die treffsichere Besetzung von Stellen ist eine Kunst. Die inhaltlich kompetent zu lösenden Aufgaben entscheiden den Erfolg der Stellenbesetzung und damit auf Dauer den Erfolg des Unternehmens. Das kann Ihnen das Persis-Modul Bewerbermanagement geben. Sie werden wirkungsvoll von Routinetätigkeiten entlastet, sparen viel Zeit und Kosten. Responsives Design ermöglicht den Zugriff auch von unterschiedlichen Endgeräten. Das Parsen der Bewerberdaten vereinfacht den gesamten Bewerbungsprozess. Weitere Informationen auf persis.de.

Unsere Pläne für die Zukunft:

Weiter nah am Kunden zu entwickeln und technologisch auf dem neuesten Stand sein. Unser Ziel ist, den Menschen im Mittelpunkt und im Einklang mit der Verschlankung der Personalprozesse zu betrachten.

Referenzen:

- HENN GmbH
- Hama GmbH & Co. KG
- Currenta GmbH & Co. OHG

u-form Testsysteme GmbH & Co KG

Felicia Ullrich
Klauberger Str. 1
42651 Solingen
Tel.: +49 2122/604980
E-Mail: vertrieb@testsysteme.de
www.testsysteme.de



Produkte/Dienstleistungen: Einstellungstests und e-Assessment – im Einsatz seit 2005

Kurzbeschreibung:

Die u-form Testsysteme bieten über 30 verschiedene, praxisnahe und aktuelle Einstellungstests für die Auswahl von Azubis und Studenten dualer Studiengänge. Die Tests gibt es als Paper-Pencil-Version oder als modernes e-Assessment, integriert in die Testplattform opta3. Das Bewerbermanagement-System „Bewerbernavigator“ bietet eine passgenaue Lösung für die ausbildenden Unternehmen. Durch die jährlich erscheinende doppelperspektivische Studie „Azubi-Recruiting Trends“ fördern wir Austausch und Wissen zum Thema Rekrutierung von Auszubildenden.

Unsere Pläne für die Zukunft:

Ausweitung des Angebots adaptiver, auf das Leistungsniveau des Bewerbers zugeschnittener Tests. Entwicklung neuer Skalen zur Messung von Persönlichkeitsfaktoren.

Referenzen:

Zu den Kunden von u-form Testsysteme zählen namhafte Unternehmen, wie Dräger, Festo, Ford, Henkel, Merck, Obi und TUI.



Cubiks Germany GmbH

Anja Sbanski
Breite Straße 29
40213 Düsseldorf
Tel.: + 49 211/86939200
E-Mail: Germany@Cubiks.com
www.cubiks.de



Produkte/Dienstleistungen: Online und Live Assessments & Services – im Einsatz seit 2000

Kurzbeschreibung:

Mit einem vielseitigen Portfolio bahnbrechender Lösungen, internationaler Erfahrung und regionaler Kenntnisse helfen wir unseren Kunden, (potenzielle) Mitarbeiter zu verstehen, Leistung vorherzusagen und großartige Ergebnisse zu erreichen.

Mit Cubiks an Ihrer Seite können Sie:

- Zeit und Ressourcen sparen durch effiziente Vorauswahl
- die Auswahl geeigneter Kandidaten sicherstellen
- Talente und Potential innerhalb Ihres Unternehmens erkennen
- Individuen im Einklang mit Ihren Zielen entwickeln

Unsere Pläne für die Zukunft:

People Analytics: Cubiks kombiniert „Big Data“ mit Expertenwissen und Menschlichkeit, um Talentmanagement gezielt und nachhaltig zu verbessern.

Referenzen:

- „Cubiks versteht, was wir erreichen möchten“, Audi.
- „In Cubiks haben wir einen flexiblen Partner gefunden“, ArcelorMittal.
- „Cubiks ist ein weiterer Teil unseres Teams“, Rentokil.



geva Gesellschaft für Verhaltensanalyse und Evaluation mbH

Gerhard Bruns
Elisabethstraße 25
80796 München
Tel.: 089/273211-0
Fax: 089/273211-11
E-Mail: info@geva-institut.de
www.geva-institut.de/unsere-geva-tests/personalauswahl-test



Produkte/Dienstleistungen: geva-test® System Bewerberauswahl – im Einsatz seit 2009

Kurzbeschreibung:

Mit dem geva-test® sind wir der Pionier der IT-gestützten Eignungsdiagnostik in Deutschland. Als psychologisches Institut verbinden wir zielgerichtete Datenerhebung, fundierte Analyse und konkrete Handlungsempfehlung. Das geva-test® System Bewerberauswahl ermöglicht eine objektive und effiziente Vorauswahl von Azubis, Studenten dualer Studiengänge, Hochschulabsolventen, Trainees und Berufserfahrenen. Es ergibt sich ein umfassendes Bild jedes Kandidaten im Hinblick auf Leistungsfähigkeit, Schlüsselqualifikationen und Motivation.

Unsere Pläne für die Zukunft:

Motivationale Aspekte, persönliche, soziale und methodische Kompetenzen werden immer wichtiger und vervollständigen im Zusammenspiel mit Leistungstests die Eignungsprognose. Das leistet der geva-test®.

Praxisbeispiel:

Anwendung durch große Filialisten im Einzelhandel, in der Industrie, im Dienstleistungssektor, bei mehr als 100 Banken und Sparkassen sowie bei mehr als 100 Kommunen und der öffentlichen Hand.

time4you GmbH communication & learning

Sandra Krych
Maximilianstr. 4
76133 Karlsruhe
Tel.: +49 721/83016-0
Fax: +49 721/83016-16
E-Mail: sales@time4you.de
www.time4you.de



Produkte/Dienstleistungen: IBT®Assessment – im Einsatz seit 1999

Kurzbeschreibung:

IBT®Assessment nutzen Sie für Tests, Prüfungen und Online-Feedback und unterstützen wirkungsvoll den Lerntransfer Ihrer Mitarbeiter. Die Software stellt eine Vielzahl unterschiedlicher Aufgabentypen bereit: von einfachen Single- und Multiple-Choice-Fragen über Zuordnungsaufgaben bis hin zu Drag-and-Drop-Aufgaben. Damit gestalten Sie Tests, Quizzes und Fragebögen individuell und nach Bedarf. Mithilfe der Lösungsschlüssel legen Sie alternativ eine individuelle Punktzahl und eine regelbasierte Bewertung jeder Antwortkombination fest. Fragen aus vorhandenen Fragengruppen können auch zufällig ausgewählt werden.

Unsere Pläne für die Zukunft:

Die Digitalisierung aller Lebensbereiche ist in vollem Gange und nimmt die Personalentwicklung und Aus-/Weiterbildung nicht aus. „Digital Learning“ wird einen großen Weiterbildungsbedarf mit sich bringen.

Referenzen:

Telekom Deutschland AG, Gothaer Versicherung, Immobilienscout 24, Globetrotter Travel Service AG, R+V Versicherung, Hugo Boss AG, Manor AG, KFW-DEG, Raiffeisenlandesbank Oberösterreich

cut-e GmbH

Susan Dietz
Großer Burstah 18–32
20457 Hamburg
Tel.: +49 (40) 32 50 38 90
Fax: +49 (40) 32 50 38 91
E-Mail: info.germany@cut-e.com
www.cut-e.de



Produkte/Dienstleistungen: Online-Assessment, seit 2002

Kurzbeschreibung:

cut-e ist der Experte für Online-Assessment. Mit über 12 Mio. Online-Assessments jährlich in über 70 Ländern und 40 Sprachen ist cut-e international Marktführer in der Erstellung und Implementierung von webbasierten Tests und Fragebögen für die Personalauswahl und -entwicklung. cut-e unterstützt Unternehmen dabei, genau die Menschen mit den Fähigkeiten und der kulturellen Passung zu identifizieren, die zum Unternehmenserfolg beitragen.

Unsere Pläne für die Zukunft:

- Auswahlprozesse konsequent bewerberfreundlich gestalten
- Auswahlinstrumente werden gleichzeitig effizienter, spielerischer und mobil einsetzbar

Referenzkunden:

Audi, Axel Springer, Beiersdorf, Commerzbank, Deloitte & Touche, Deutsche Bahn, Deutsche Telekom, Lufthansa, Puma, PwC, R+V, Santander Consumer Bank, Siemens, Sparkasse, Stadt Düsseldorf, Vodafone

